

COMPOSIZIONE

Il CUG ha composizione paritetica e, sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente, è composto da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative (ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.Lgs 165/2001) e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- Art.57 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n.183/2010
- Linee guida 2011 Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità
- Delibera ASST n. 518 del 28/06/2019
- Delibera ASST n. 762 del 31/10/2019

CONTATTI

Comitato Unico di Garanzia
Azienda Socio Sanitaria Territoriale della
Valtellina

e dell'Alto Lario
Via Stelvio, 25 – pad. Est

23100 Sondrio
cug@asst-val.it



Per ulteriori informazioni
consulta la pagina Intranet
Aziendale dedicata al CUG

Azienda Socio Sanitaria Territoriale
della Valtellina e dell'Alto Lario

CUG



COMITATO UNICO DI
GARANZIA PER LE PARI
OPPORTUNITA',
LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA
E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI

Sistema Socio Sanitario



ASST Valtellina e Alto Lario

CHE COSA E' IL CUG

E' un organismo paritetico che assume, unificandole, tutte le funzioni precedentemente attribuite ai Comitati Pari Opportunità e ai Comitati sul fenomeno del Mobbing



Si propone di assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici, garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione, alla lingua.

COMPITI DEL CUG

PROPOSITIVI

- Predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra donne e uomini;
- Promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità con indagini conoscitive, analisi report e ricerche;
- Realizzazione di iniziative volte a dare attuazione alle direttive comunitarie per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
- Realizzazione di interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche nell'Amministrazione di appartenenza;
- Collaborazione con l'Amministrazione, per lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi in un'ottica di genere e dell'individuazione di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo;
- Promozione di proposte atte a migliorare la qualità della vita dei dipendenti.

CONSULTIVI

Materie di particolare rilevanza per la condizione del personale, quali: accesso e progressione di carriera, attribuzione di incarichi e responsabilità, mansioni, piani di formazione del personale, orari di lavoro e forme di lavoro flessibile, criteri di valutazione, salute, sicurezza e igiene sul lavoro;

- Proposte, se del caso, a seguito della valutazione di fatti segnalati da dipendenti relativamente ad azioni di discriminazione.

DI VERIFICA

- Risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- Esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- Esiti di azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;
- Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, previa promozione degli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.