

DISABILITÀ PER COLLOCAMENTO AL LAVORO

Questa legge ha come finalità la promozione dell'inserimento al lavoro e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato.

Tra le categorie degli aventi diritto alle agevolazioni previste dalla legge sono inclusi i soggetti, **in età lavorativa**, che abbiano compiuto i 16 di età e che non abbiano raggiunto l'età pensionabile, che non lavorano e che desiderano collocarsi al lavoro come invalidi, ai quali è riconosciuta l'**invalidità Civile**, con una percentuale **superiore al 45%** (dal 46% in poi), oltre alle persone **non vedenti** ed ai **Sordi**.

Al momento di presentare la domanda di invalidità civile, **il cittadino in età lavorativa che vuole iscriversi alle liste speciali** per il collocamento lavorativo mirato, **deve fare richiesta** di essere sottoposto anche all'accertamento della condizione di disabilità ai sensi della legge n. **68/1999**.

La "**Relazione Conclusiva**", redatta dalla Commissione medico Legale, è quindi documento indispensabile per la collocazione negli elenchi lavorativi dei disabili.

Anche le persone riconosciute invalide al 100%, alle quali sia riconosciuta una residua capacità lavorativa, hanno diritto al collocamento poiché la percentuale invalidante non necessariamente corrisponde allo stesso grado di riduzione della capacità lavorativa.

Fanno eccezione le persone sottoposte a provvedimento di interdizione.

Il cittadino che attualmente non può o non desidera collocarsi al lavoro come disabile potrà in ogni caso **richiedere tale accertamento in un secondo** tempo (esempio: in caso di aggravamento dello stato invalidante o di variazione della situazione lavorativa e/o economica)

Condizione	% Invalidità	
- Disoccupato - Parzialmente occupato con redditi lordi fino € 8.000 annui	Sup. 45 (46-100)	Iscrizione Collocamento Mirato per lavoro
- Lavoratori invalidatosi in costanza di rapporto di lavoro	Dal 60%	Computo posto di lavoro nella quota di riserva