



DELIBERAZIONE n. 762 del 31/10/2019

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – ASST DELLA VALTELLINA E DELL'ALTO LARIO – AGGIORNAMENTO COMPONENTI

II DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE della UOC RISORSE UMANE

RICHIAMATO l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 che in materia di pari opportunità recita testualmente:

- *c.1 Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*
- *c.2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed e' formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia e' designato dall'amministrazione.*

PREMESSO che con atto deliberativo n. 518 del 28.06.2019 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della ASST della Valtellina e dell'Alto Lario nella composizione di seguito indicata:

TITOLARI	SUPPLEMENTI
Dott.ssa Cristina Curioni	Dott.ssa Lina Porta

Dott.ssa Francesca Ciccomascolo	Dott.ssa Cristina Tudori
Sig.ra Rosita Franzini	Sig.ra Valeria Leoncelli
Dott.ssa Ambra Tarabini Fraticelli	Dott.ssa Elena Rossi
Dott.ssa Nicoletta Trinca Colonel	Dott. Claudio Barbonetti
Dott.ssa Paola Giossi	Dott.ssa Patrizia Sossi

Nomine Sindacali Area Dirigenza:

TITOLARI	SUPPLENTI
Dott.ssa Valentina Bellia	Dott. Michele Piavanini
Dott.ssa Elisabetta Vitali	Dott.ssa Francesca Morabito
Dott.ssa Daniela Gianatti	Dott.ssa Roberta Salvi

Nomine Sindacali Area Comparto:

TITOLARI	SUPPLENTI
Sig. Walter Rossotti	Sig.ra Simona Micale
Sig.ra Laura Rigamonti	Sig.ra Fabiola Bongiolatti
Sig.ra Nadia Cola	Sig. Paolo Mozzini

PRESO ATTO che alla dott.ssa Cristina Curioni, designata quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia, è stato concesso un periodo di aspettativa senza assegni per conferimento incarico presso altro Ente a decorrere dal 01.11.2019;

PRESO ATTO che l'art. 3 del Regolamento disciplinante l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, prevede che *“la cessazione dall'incarico di un componente del*

C.U.G. può avvenire su cessazione del rapporto di lavoro (qualora la nomina avvenga su designazione dell'Amministrazione...omissis"

RAVVISATA la necessità di aggiornare la composizione del CUG attraverso la nomina del sostituto del predetto componente;

PRESO ATTO che la Direzione Aziendale ha individuato:

- la dott.ssa Lina Porta, Dirigente Psicologo, in atto componente supplente della dott.ssa Cristina Curioni in forza dell'atto deliberativo n. 518 del 28.06.2019, quale nuovo componente titolare del C.U.G. designandola quale Presidente dello stesso;
- la dott.ssa Daniela Rusconi, Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Sociosanitaria, quale componente supplente della dott.ssa Lina Porta;

VISTI:

- l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001;
- il regolamento aziendale disciplinante l'istituzione ed il funzionamento del CUG, approvato con provvedimento deliberativo n. 804 del 10.08.2011 della disciolta Azienda Ospedaliera della Valtellina e della Valchiavenna;

VISTI:

- l'attestazione del Direttore della UOC Risorse Umane che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;
- l'attestazione del Direttore della UOC Economico Finanziario, in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa complessiva;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- di procedere all'aggiornamento della composizione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della ASST della Valtellina e dell'Alto Lario, stante il collocamento in aspettativa della dott.ssa Cristina Curioni per conferimento incarico presso altro Ente a decorrere dal 01.11.2019;

- di individuare, a decorrere dal 01.11.2019, la dott.ssa Lina Porta, Dirigente Psicologo, in atto componente supplente della dott.ssa Curioni in forza dell'atto deliberativo n. 518 del 28.06.2019, quale nuovo componente titolare del C.U.G. designandola quale di Presidente dello stesso;
- di individuare altresì, a decorrere dal 01.11.2019, la dott.ssa Daniela Rusconi, Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Sociosanitaria, quale componente supplente della dott.ssa Lina Porta;
- di confermare la restante composizione del Comitato in parola di cui alla deliberazione n. 518 del 28.06.2019;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa e allegate formano parte integrante del presente atto; di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di dare mandato alla UOC Risorse Umane per quanto consegue l'adozione del seguente provvedimento;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dr. Andrea De Vitis)

IL DIRETTORE SANITARIO
(dr. Giuseppina Ardemagni)

IL DIRETTORE SOCIO-SANITARIO
(dr. Antonino Zagari)

Il presente documento è sottoscritto digitalmente.

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE E
COPERTURA FINANZIARIA**

UOC PROPONENTE: UOC Risorse Umane

Si attesta la regolarità e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio 28/10/2019

Pratica gestita da Emanuela Tanzi

IL DIRETTORE
UOC Risorse Umane
(dr. Emanuela Tanzi)

UOC ECONOMICO FINANZIARIO

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	CONTO E DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
Sanitaria	-	0			0

Sondrio 29/10/2019

PER IL DIRETTORE
UOC Economico Finanziario
(dr. Giuliana Rabbiosi)
dr. Claudia Gianoli