



DELIBERAZIONE n. 322 del 05/05/2023

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – ASST DELLA VALTELLINA E DELL'ALTO LARIO – AGGIORNAMENTO COMPONENTI.

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATO l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 che in materia di pari opportunità recita testualmente:

- *c.1 Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità", la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*
- *c.2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed e' formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia e' designato dall'amministrazione.*

PREMESSO che con atto deliberativo n. 518 del 28.06.2019 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della ASST della Valtellina e dell'Alto Lario, nella composizione di seguito indicata ed successivamente aggiornata con atto deliberativo n. 612 del 04.10.2022:

TITOLARI	SUPPLENTI
Dott.ssa Lina Porta	Sig.ra Daniela Rusconi
Dott.ssa Francesca Ciccomascolo	Dott.ssa Cristina Tudori
Sig.ra Cristiana Franzini	Sig.ra Valeria Leoncelli
Dott.ssa Ambra Tarabini Fraticelli	Dott.ssa Elena Rossi
Dott. Lorenzo Grillo della Berta	Dott.ssa Michela Passamonte
Dott.ssa Paola Giossi	Dott. Stefano Maganetti

Nomine Sindacali Area Dirigenza:

TITOLARI	SUPPLEMENTI
Dott.ssa Valentina Bellia	Dott. Michele Piavanini
Dott.ssa Elisabetta Vitali	Dott.ssa Francesca Morabito
Dott.ssa Daniela Gianatti	Dott.ssa Roberta Salvi

Nomine Sindacali Area Comparto:

TITOLARI	SUPPLEMENTI
Sig.ra Simona Micale	Sig.ra Sabrina Zampatti
Sig.ra Laura Rigamonti	Sig.ra Fabiola Bongiolatti
Sig.ra Nadia Cola	Sig. Bruno Robustelli Test

PRESO ATTO della cessazione del rapporto di lavoro della Dott.ssa Valentina Bellia, componente titolare Nomina Sindacale Area Dirigenza, a decorrere dal 01.10.2022;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 3 Regolamento disciplinante l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni prevede che la cessazione dall'incarico di componente del C.U.G. può avvenire *“su cessazione del rapporto di lavoro (qualora la nomina avvenga su designazione dell'Amministrazione)...omissis”*;

RAVVISATA la necessità di aggiornare la composizione del CUG attraverso la nomina del sostituto del predetto componente;

PRESO ATTO che le Organizzazioni Sindacali hanno individuato la Dott.ssa Luisa Longo quale nuovo componente titolare Nomine Sindacali Area Dirigenza;

RICHIAMATI:

- l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento aziendale disciplinante l'istituzione ed il funzionamento del CUG, approvato con provvedimento deliberativo n. 171 del 20.03.2020;

VISTI:

- l'attestazione del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;
- l'attestazione del Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa complessiva;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- di procedere all'aggiornamento della composizione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della ASST della Valtellina e dell'Alto Lario, stante la cessazione del rapporto di lavoro della Dott.ssa Valentina Bellia a decorrere dal 01.10.2022;
- di individuare, a decorrere dal 01.11.2022 la Dott.ssa Luisa Longo quale nuovo componente titolare del CUG Nomine Sindacali Area Dirigenza;
- di confermare la restante composizione del Comitato in parola di cui alla deliberazione n. 612 del 04.10.2022;
- di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri di spesa;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente deliberazione alle UU.OO. interessate;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dr. Andrea De Vitis)

IL DIRETTORE SANITARIO
(dr. Giuseppina Ardemagni)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(dr. Paolo Formigoni)

Il presente documento è sottoscritto digitalmente.

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE E
COPERTURA FINANZIARIA**

SC PROPONENTE: SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio 03/05/2023

Pratica gestita da Emanuela Tanzi

IL DIRETTORE

SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

(dr. Emanuela Tanzi)

SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	CONTO E DESCRIZIONE	IMPORTO 2023	IMPORTO 2024	IMPORTO 2025	TOTALE
Sanitaria	---	0	0	0	0

Sondrio 04/05/2023

PER IL DIRETTORE

SC Bilancio Programmazione Finanziaria e
Contabilità

(dr. Giuliana Rabbiosi)

dr. Claudia Gianoli