



IPOTESI DI ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DI COMPARTO ANNO 2019

Le Parti convengono, con la sottoscrizione del presente accordo, di procedere al completamento del percorso iniziato nell'anno 2016 con la stipula dell'accordo sindacale del 19/12/2016 e recepito con deliberazione n. 799 del 29.12.2019, per la disciplina delle progressioni economiche in favore dei dipendenti di questa ASST Valtellina e Alto Lario.

A tal fine si conviene di destinare nel corrente anno un importo massimo pari a € 950.000, a valere sul competente fondo, per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali secondo le modalità contenute nell'accordo sopra citato, che si allega al presente atto, per l'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza 1/1/2019.

L'accordo di cui trattasi si intende dunque confermato integralmente ad eccezione del punto 1 dei criteri di selezione per l'accesso alle progressioni:

“Possesso del requisito del periodo minimo di permanenza, sia a tempo pieno che a tempo parziale, nella posizione economica in godimento pari o superiore a 24 mesi al 31/12/2015 nelle ex aziende confluite nell'ASST Valtellina e Alto Lario”

che viene sostituito dal seguente punto: 1:

“Possesso del requisito del periodo minimo di permanenza, sia a tempo pieno che a tempo parziale, nella posizione economica in godimento pari o superiore a 48 mesi al 31/12/2018 nell'ASST Valtellina e Alto Lario ed ex aziende confluite”.

Letto, confermato e sottoscritto 25.11.2019

PER L'AMMINISTRAZIONE

Il Direttore Amministrativo
Dott. Andrea De Vitis

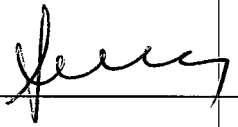
Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Giuseppina Ardemagni


PER LE OO. SS.

F.P. CGIL

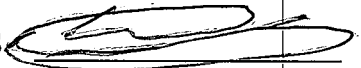
CISL F.P.

Il Direttore Sociosanitario
Dott. Antonino Zagari

UIL FPL 

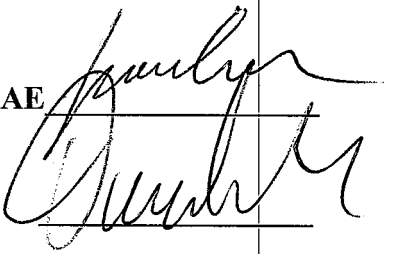


Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Emanuela Tanzi

FIALS 



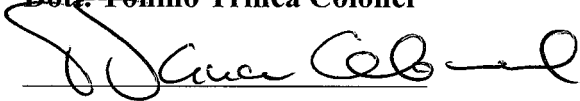
Il Dirigente Professioni Sanitarie
Dott.ssa Daniela Rusconi

FSI - USAE 



Il Dirigente Professioni Sanitarie
Dott. Tonino Trinca Colonel

NURSING UP _____



R.S.U. 