Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		06.09.2022		
Periodo temporale di		01.01.2022 - 31.12.2022		
vigenza				
Composizione della delegazione trattante		Delegazione AZIENDALE II Direttore Amministrativo Dott. Andrea De Vitis FIRMATO II Direttore Sociosanitario Dott. Paolo Formigoni FIRMATO II Dirigente SITRA Dott. Tonino Trinca Colonel FIRMATO Organizzazioni sindacali rappre componenti della Rappresenta CGIL CISL UIL FIALS	nza Sindacale Unitaria (RSU) FIRMATO FIRMATO FIRMATO FIRMATO FIRMATO	
		FSI/USAE	FIRMATO	
		NURSING UP	FIRMATO	
Soggetti destinatari		Comparto Sanità		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo sindacale - Saldo ore straordinari personale area comparto anno 2020		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa			
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009 è stato adottato, relativamente al triennio 2022/2024 con deliberazione del Direttore Generale n. 279 del 26.04.2022.		
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato, relativamente al triennio 2022/2024 con deliberazione del Direttore Generale n. 272 del 26.04.2022.		
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche.		
		Il Nucleo di Valutazione Aziendale, nella seduta del 13 maggio 2022, ha preso visione del Piano della Performance 2022/2024 di cui alla deliberazione sopra richiamata. Il Nucleo si è espresso favorevolmente in merito alla metodologia adottata nella predisposizione del Piano della Performance e ne ha rilevato la coerenza con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione.		

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

La presente relazione viene predisposta in conformità alle previsioni dell'art. 40 e 40 bis del decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i.

Le parti hanno avviato la procedura di contrattazione ai sensi dell'art. 8 c. 5 del CCNL triennio 2016/2018, come da verbali agli atti della UOC Risorse Umane, a conclusione della quale, è stato definito l'accordo in argomento che regolamenta le modalità di gestione dei saldi di orario straordinario rilevati al 31 dicembre 2020, nel rispetto delle risorse disponibili a valere sul fondo art. 80 "Condizioni di lavoro e incarichi" del CCNL Comparto Sanità 2016-2018.

L'accordo definisce le modalità di smaltimento dell'accumulo di ore straordinarie presenti a cartellino alla data del 31.12.2020, mediante un abbattimento dell'eccedenza oraria maturata nel corso del 2020 e fino alla concorrenza del limite contrattuale di 180 ore.

Si è convenuto, inoltre che, al fine di evitare situazioni di debito orario, la quota di straordinario 2020 da liquidare trovi capienza sul saldo totale del cartellino rilevato al 31 luglio 2022, fermo restando comunque un il mantenimento di un saldo attivo alla stessa data pari a 36 ore.

Relazione tecnico-finanziaria

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse di cui al presente accordo sono ricomprese nell'ambito delle quote del fondo art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" costituito dall'Azienda con delibera 413 del 01/07/2021 e certificato dal Collegio Sindacale nella seduta del 28/07/2021, verbale n.32/2021. L'importo complessivo di tale fondo è pari a € 8.610.475,00 ed è stato correttamente imputato nel bilancio di esercizio 2020.

L'Azienda, in sede di distribuzione della premialità anno 2020, ha rilevato le somme residue sui fondi contrattuali anno 2020 del personale area comparto come segue:

FONDI CONTRATTUALI COMPARTO	RESIDUO FONDO
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018	€ 1.550.966
Fondo Premialità e Fasce - art.81 CCNL 21.05.2018	€ 2.057.374
TOTALE RESIDUI FONDI	€ 3.608.340

Il Collegio Sindacale nella stessa seduta del 28/07/2021 ha certificato gli utilizzi a valere sui fondi contrattuali e i relativi residui sopra indicati.

Con determina dirigenziale n. 980 del 2 agosto 2021 si è proceduto a liquidare esclusivamente il residuo del fondo premialità e fasce art. 81 pari a € 1.670.390, mentre il residuo del fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 pari a € 1.462.211 è stato accantonato per l'abbattimento del monte ore di straordinario maturato al 31/12/2019 secondo le modalità del presente accordo.

Il costo di tale operazione di abbattimento è stimato in € 600.000 circa, il residuo finale verrà destinato alla distribuzione di una ulteriore quota di premialità a tutto il personale di comparto.

Per quanto riguarda il personale ESACRI transitato a questa Azienda il costo dell'applicazione del presente accordo è stimato in € 15.000 e verrà imputato sul residuo delle risorse assegnate annualmente da Regione Lombardia.

Sondrio 24/10/2022

Il responsabile del procedimento: Vincenzo Ognibene

Il Direttore UOC Risorse Umano Emanuela Tanzi