



## ACCORDO SINDACALE - DISTRIBUZIONE RAR ANNO 2023 – PERSONALE DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI

In data 22.08.2023 alle ore 15:00 presso l'aula Magna, ha luogo l'incontro tra l'ASST Valtellina e Alto Lario e le Rappresentanze Sindacali Dirigenza Area Funzioni Locali per la sottoscrizione dell'accordo in materia di Risorse Aggiuntive Regionali 2023.

A tal fine, le parti hanno convenuto di regolamentare l'intera materia come di seguito descritto:

- Richiamato l'accordo regionale di cui alla DGR n. XII/860 del 08/08/2023, di approvazione delle linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2023 per il personale area Dirigenza, le parti stabiliscono la destinazione e le modalità di erogazione e suddivisione.
- Rilevato che l'Azienda ha definito – in coerenza con le linee guida regionali - i progetti e le attività correlate, all'interno dei quali ciascun dipendente deve essere coinvolto almeno in uno di essi, come da allegato al presente accordo.
- Preso atto che l'accordo regionale prevede il riconoscimento entro il mese di settembre 2023 di un acconto pari al 50% della quota pro-capite e l'erogazione del saldo entro il 28 febbraio 2024.
- Preso atto del contenuto nell'accordo RAR Dirigenza: *“ogni progetto obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, viene valorizzato economicamente e la quota non verrà erogata ai dipendenti assunti dopo il primo agosto 2023”*, si specifica, in analogia a quanto esplicitato per l'area comparto, che tale criterio è riferito al rapporto di servizio; risulta pertanto possibile attribuire le RAR ai dipendenti assunti prima del 1 agosto 2023 e che abbiano prestato servizio, nell'anno 2023, per un numero di mesi che, in assenza di diverse indicazioni nell'accordo regionale, non può essere inferiore al numero minimo previsto dagli accordi aziendali che determinano il riconoscimento della retribuzione di risultato.

Dato atto di quanto sopra indicato si conviene quanto segue:

- di approvare i progetti allegati al presente accordo che risultano in linea con le aree di intervento individuate negli accordi regionali e che saranno efficaci a seguito della validazione da parte del Nucleo di Valutazione;
- ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2023;
- partecipano alla distribuzione del fondo i dipendenti area Dirigenza con almeno tre mesi di servizio effettivo nell'anno solare di riferimento, così come previsto dall'accordo di C.C.I.A. sulla retribuzione di risultato;
- che nel mese di settembre verrà erogato il 60% della singola quota pro-capite per l'attività svolta;



- che entro il 28/02/2023 verrà erogato il saldo della quota pro-capite, previa conclusione del progetto e valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali;
- di erogare in sede di saldo la maggiorazione previste dagli accordi regionali per il personale operante su turni articolati sulle 24 ore pari a € 173;
- di erogare in sede di saldo la quota effettiva ai dipendenti che alla data di settembre non abbiano ancora maturato i 3 mesi di servizio;
- la quota complessiva individuale da corrispondere a ciascun dipendente sarà parametrata sulla base della effettiva presenza in servizio; si precisa che saranno considerate presenza, i fini del presente accordo, ferie e festività di cui all'art 49 del vigente CCNL Sanità, congedo di maternità obbligatorio di cui al DLgs 151/2001, infortunio sul lavoro e i permessi sindacali retribuiti di cui all'art. 10 del CCNQ del 07.08.1998 sulla base delle indicazioni contenute nella nota D.G. Welfare protocollo G1.2023.27329 del 14/07/2023.

**PER L'AMMINISTRAZIONE**

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Andrea De Vitis

Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Giuseppina Ardemagni

Il Direttore Sociosanitario  
Dott. Paolo Formigoni

Il Direttore S.C. Gestione e  
Sviluppo delle Risorse Umane  
Dott.ssa Emanuela Tanzi

**PER LE OO. SS.**

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL FPL

FEDIR FRAIL & TOSKIZO



**PROGETTI RAR ANNO 2023- DIRIGENZA PTA FUNZIONI LOCALI**

TITOLO AREA DI INTERVENTO	REFERENTI PROGETTO	TITOLO PROGETTO	OBIETTIVO	INDICATORE / TARGET	PARTECIPANTI	STATO DI AVANZAMENTO PROGETTO A SETTEMBRE 2023
Macro-Obiettivo 4  Progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali in una logica integrativa di servizi sanitari e socio-sanitari, amministrativi/tecnici, ivi compresa la cartella informatizzata	Responsabile Ufficio Formazione	Progetto Syllabus per l'acquisizione delle competenze digitali per il personale amministrativo dell'ASST (Progetto organizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica)	Rafforzamento delle competenze digitali del personale	Completamento delle attività di assessment e avvio della formazione da parte di almeno del 70% degli operatori individuati	Tutti i dipendenti di area tecnico/amministrativa dell'azienda e Dirigenti PTA	Invio comunicazione a tutto il personale interessato e monitoraggio delle attività  Fine corso 30/12/2023
Macro-Obiettivo 9  Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione,	Responsabile Direttore Gestione operativa: Next Generation,	Presentazione e diffusione a tutti gli operatori sanitari e all'utenza di ASST Valtellina e Alto Lario delle	Diffondere tra gli operatori dell'azienda le conoscenze delle raccomandazioni atte a prevenire e gestire gli atti di violenza a	Partecipazione all'iniziativa di formazione e superamento del test di apprendimento di	Tutti i dirigenti ASST	Predisposizione slides e questionario per operatori



TITOLO AREA DI INTERVENTO	REFERENTI PROGETTO	TITOLO PROGETTO	OBIETTIVO	INDICATORE / TARGET	PARTECIPANTI	STATO DI AVANZAMENTO PROGETTO A SETTEMBRE 2023
gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione nei luoghi di lavoro.	Qualità e Risk Management	raccomandazioni relative alla prevenzione, la gestione e il contrasto degli atti di violenza a danno degli operatori	danno degli operatori, sempre più e gravi frequenti nell'operatività ordinaria.	almeno del 60% degli operatori con verifica di accesso al questionario online e della compilazione del questionario stesso.		

## Re:Accordo RAR 2023 - personale Dirigenza Area Funzioni Locali

menni@fedir.it

mer 23/08/2023 13:40

A:relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>

Cc:francesco.caiazza <francesco.caiazza@cislsondrio.it>;michela.turcatti <michela.turcatti@cgil.lombardia.it>;segreteria <segreteria@uilfpilsondrio.it>;segatori@fedir.it <segatori@fedir.it>;Direzione Generale <direzione.generale@asst-val.it>;Direzione Amministrativa <direzione.amministrativa@asst-val.it>;Direzione Sanitaria <direzione.sanitaria@asst-val.it>;Direzione Sociosanitaria <direzione.sociosanitaria@asst-val.it>;Emanuela Alda Tanzi <emanuela.tanzi@asst-val.it>;cristina.tudori <cristina.tudori@asst-val.it>;Vincenzo Ognibene <vincenzo.ognibene@asst-val.it>

Buongiorno acconsentiamo all'accordo Rar 23  
grazie

Paola Maria Menni  
Fedirets sezione Fedir (già Fedir Sanità)  
Federazione Dirigenti e Direttivi Enti Territoriali e Sanità  
mob +39 371 5259903  
mail: menni@fedir.it

*Informativa Privacy - Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 si precisa che le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate e ad uso esclusivo del destinatario. Qualora il messaggio in parola Le fosse pervenuto per errore, La preghiamo di eliminarlo senza copiarlo e di non inoltrarlo a terzi, dandocene gentilmente comunicazione. Grazie.*

*Privacy Information - This message, for the Regulation (UE) 2016/679, may contain confidential and/or privileged information. If you are not the addressee or authorized to receive this for the addressee, you must not use, copy, disclose or take any action based on this message or any information herein. If you have received this message in error, please advise the sender immediately by reply e-mail and delete this message. Thank you for your cooperation.*

Da "relazionisindacali" relazionisindacali@asst-val.it

A "francesco.caiazza" francesco.caiazza@cislsondrio.it,"michela.turcatti" michela.turcatti@cgil.lombardia.it,"segreteria" segreteria@uilfpilsondrio.it,"segatori@fedir.it" segatori@fedir.it,"menni@fedir.it" menni@fedir.it

Cc "Direzione Generale" direzione.generale@asst-val.it,"Direzione Amministrativa" direzione.amministrativa@asst-val.it,"Direzione Sanitaria" direzione.sanitaria@asst-val.it,"Direzione Sociosanitaria" direzione.sociosanitaria@asst-val.it,"Emanuela Alda Tanzi" emanuela.tanzi@asst-val.it,"cristina tudori" cristina.tudori@asst-val.it,"Vincenzo Ognibene" vincenzo.ognibene@asst-val.it

Data Wed, 23 Aug 2023 09:28:05 +0000

Oggetto Accordo RAR 2023 - personale Dirigenza Area Funzioni Locali

Si trasmette nuovamente la proposta dell'accordo RAR 2023 e relativo allegato, con la specifica dell'inserimento dei permessi sindacali retribuiti di cui all'art. 10 del CCNQ del 07.08.1998, tra gli istituti contrattuali di assenza dal servizio da considerare quale presenza ai fini della corresponsione della quota RAR.

Tale inserimento è stato effettuato in forza della specifica indicazione di cui alla nota protocollo G1.2023.27329 del 14/07/2023 a firma del Dirigente della D.G. Welfare - dott.ssa Paola Palmieri.

Si chiede pertanto di inviare apposita nota e-mail di sottoscrizione del presente accordo al fine di consentire a questa ASST l'adozione dei provvedimenti conseguenti.

Cordiali saluti.

Il Presidente della Delegazione Trattante  
Dott. Andrea De Vitis

Andrea Ottaviano