

MP



**VERBALE DI INCONTRO SINDACALE**  
**09.06.2020 ORE 15:00**

Sono presenti:

| PER L'AMMINISTRAZIONE  | PER LE OO.SS.  |
|--|--|
| Direttore Amministrativo<br>Dott. Andrea De Vitis                              | CGIL FP MEDICI<br>Dott. Fabio Di Giovanni  |
| Direttore Sanitario<br>Dott.ssa Giuseppina Ardemagni                           | ANAAO ASSOMED<br>Dott. Michele Piavanini<br>Dott.ssa Elisabetta Vitali<br>Dott. Andrea Mantovani |
| Direttore UOC Risorse Umane<br>Dott.ssa Emanuela Tanzi                         | F.M. aderente UIL FPL:<br>Dott.ssa Roberta Salvi   |
| Dott. Vincenzo Ognibene<br>UOC Risorse Umane                                   | CISL MEDICI<br>////  |
| Dott.ssa Cristina Tudori<br>UOC Risorse Umane                                  | CIMO<br>////   |
| Dott.ssa Mariella Piazza (su invito)<br>Direttore UOC Direzione Medica Presidi | FIALS MEDICI FVM<br>Dott. Nicola De Marco<br>Dott. Salvatore Creta                               |
| Dott. Federico De Gonda (su invito)<br>Direttore UOC Neurochirurgia            | AAROI EMAC<br>Dott. Bruno Oria   |
|  | FESMED<br>///  |
|  | FEDIRETS<br>Dott. Samuel Dal Gesso   |
|  | FASSID<br>Dott.ssa Daniela Gianatti  |
|  | UIL F.P.L<br>Sig. Giuseppe Sergi   |
|  | CGIL FP<br>Sig.ra Michela Turcatti   |

Verbalizza l'incontro: dott. Andrea Ottaviano

**ORDINE DEL GIORNO RIUNIONE DEL 09.06.2020**

1. Graduazione delle funzioni – prosecuzione trattativa
2. Riconoscimento turni a pagamento del personale medico effettuati presso i reparti Covid del PO di Sondalo – prosecuzione trattativa;
3. RAR 2020 personale della Dirigenza;
4. Accordo regionale sulla premialità di cui all'art. 5 della L.R. n. 9/2020 e dell'art. 2 c. 7 del D.L. n. 34/2020;
5. Varie ed eventuali.

Si conviene di aprire l'incontro con la trattazione delle varie ed eventuali.



MP

L

5. Varie ed eventuali

- il dott. De Gonda comunica una riorganizzazione temporanea della UOC Neurochirurgia nei Presidi di Sondalo e Sondrio. Dovendo procedere, su input di Regione Lombardia ad una riapertura graduale dell'attività chirurgica, stante la carenza di personale medico, di seguito si propone quanto segue:
  - a Sondrio è attiva una guardia h24 ed un turno di pronta disponibilità (20-8 dal lunedì sera al sabato mattina; h 24 dal sabato mattina al lunedì mattina). Viene richiesto di espletare in area a pagamento la guardia del sabato notte, domenica diurno e domenica notte, come già in uso presso il PO di Sondalo.
  - a Sondalo sarà attivo un turno di pronta disponibilità (20-8 dal lunedì sera al sabato mattina; h 24 dal sabato mattina al lunedì mattina). A Sondalo sarà riattivato un ambulatorio di neurochirurgia. Inoltre, precisa il dott. De Gonda, che l'attività dei neurochirurghi sarà anche incrementata a causa del loro coinvolgimento nell'attività di terapia del dolore secondo competenza.

Il tavolo sindacale esprime parere favorevole.

- il Direttore Sanitario comunica che l'Azienda al fine di procedere con celerità alla riapertura dell'attività libero professionale intra moenia, effettuerà una ricognizione dei medici interessati alla ripresa di tale attività secondo una nuova riorganizzazione che tenga conto del periodo di emergenza Covid-19 in atto. Entrando nel dettaglio, l'attività libero professionale si espletterà presso i Poliambulatori di ogni singolo Presidio, ad eccezione delle specialità che richiedono l'utilizzo di strumentazioni (es. Odonstomatologia) e nelle fasce orarie pomeridiane dal lunedì al venerdì (17-19 tutti i Presidi tranne So, dal lunedì al venerdì) (a Sondrio ore 17-20), mentre il sabato solo di mattina. Al fine di garantire il rispetto dell'accesso degli utenti secondo i canoni di distanziamento sociale e la correlata attività di sanificazione post visita medica, si ritiene necessaria la presenza di una/due unità infermieristiche, che presteranno servizio fuori orario istituzionale, il cui compenso orario dovrà essere imputato al medico ricorrendo ai proventi derivanti dagli incassi della libera professione.

Il dott. Di Giovanni per CGIL Medici esprime perplessità in merito all'imputazione di tale costo al fondo della libera professione in quanto la vigente tariffa per ciascuna prestazione medica, è già oggetto di decurtazione per circa il 30% a titolo di trattenuta aziendale e di un ulteriore 5% stabilito dal Decreto "Balduzzi". Accoglie favorevolmente le nuove fasce orarie proposte, in quanto ad oggi alcune prestazioni in regime libero professionale vengono espletate in fasce orarie non pomeridiane. Inoltre il dott. Di Giovanni ritiene che ci debba essere una differenziazione di quota da decurtare al singolo medico in base al numero di prestazioni che garantisce in L.P. su base annua.

La dott.ssa Vitali per ANAAO ASSOMED esprime condivisione in merito alla proposta di riorganizzazione prospettata dalla parte datoriale, tuttavia invita l'Amministrazione ad operare i dovuti approfondimenti di carattere giurisprudenziale circa la legittimità di imputabilità del costo orario dell'infermiere in capo al singolo Medico.

Il Direttore Amministrativo risponde che l'assistenza infermieristica in regime libero professionale non può essere un costo a bilancio ma solo ed esclusivamente imputabile all'incasso comune della libera professione.

**Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario**

Via Stelvio,25 – 23100 Sondrio – Tel: 0342521111 – fax: 0342521024 – Cod. fisc. e P.IVA 00988090148



MP

h

A conclusione di trattazione, si concorda di rinviare ai prossimi incontri sindacali la decisione sulle modalità per la determinazione della remunerazione delle unità infermieristiche di cui sopra, fermo restando il ricorso ai proventi derivanti dagli incassi della libera professione.

Il Direttore Sanitario ribadisce che si procederà con l'invio di note ai medici interessati all'attività libero professionale indicante le fasce orarie di riferimento ed il possibile calendario di erogazione delle prestazioni. A tal proposito invita la UOC Risorse Umane a trasmettere alla Direzione Sanitaria i dati della produzione dell'attività libero professionale anno 2019, suddivisa per Presidio.

- Il Dott. Dal Gesso per FEDIRETS chiede notizie in merito all'applicazione dell'accordo regionale sulla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 del D.L. 18/2020.

Il Direttore Amministrativo risponde che la questione sarà trattata nel prossimo incontro sindacale, anche sulla base della medesima richiesta pervenuta dalla O.S. AARO EMAC.

- Il dott. De Marco per FVM FIALS MEDICI chiede se qualora un paziente accusasse un dolore che l'infermiere di turno non è in grado di indentificare, a chi compete la responsabilità di individuare la tipologia di intervento, in caso di ritardo del medico reperibile? Si può demandare all'infermiere tale responsabilità?

Il Direttore Sanitario risponde che comunque in tal caso si ricorre ad un medico di guardia interdivisionale o all'anestesista rianimatore presente in guardia

Il dott. De Marco propone, in sede di CCIA, di differenziare il valore economico della reperibilità sostitutiva rispetto a quella integrativa. Le altre Organizzazioni Sindacali nel merito ritengono che tale questione debba essere oggetto di preventiva disamina in sede di tavolo tecnico istituito in materia di orario di lavoro.

### 3. RAR 2020 personale della Dirigenza:

Il Direttore Amministrativo con riferimento all'accordo regionale RAR 2020 sottoscritto il 20 maggio 2020, comunica che tutto il personale sarà coinvolto nella corresponsione della quota RAR. In sede regionale sono state già individuate le aree di attività legate all'emergenza COVID 19 nelle quali tutto il personale della Dirigenza è stato coinvolto. Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, vengono stabilite nell'ambito dell'emergenza Covid-19 n. 2 fasi. La fase 1 tiene conto dell'attività svolta nel periodo del picco emergenziale, che viene stabilito dal 20/02/2020 al 30/05/2020. La fase 2 tiene invece conto delle attività di riorganizzazione post fase 1, il cui periodo viene stabilito dal 01/06/2020 al 30/11/2020.

Il Direttore Amministrativo precisa che l'accordo di cui sopra prevede che ciascuna Azienda proceda al riconoscimento nel corrente mese di una quota pari all'80% della singola quota pro capite annuale per l'attività svolta nel periodo dal 20/02/2020 al 31/05/2020. Il restante 20%, previa verifica del raggiungimento del compimento dell'ulteriore attività svolta entro il 30/11/2020, sarà corrisposto entro il 31/01/2021.

Vengono equiparate a presenza:

- infortunio (da covid) e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'Amministrazione oltre che i



ASST Valtellina e Alto Lario

giorni resi in lavoro agile, riposo compensativo, interdizione anticipata per maternità e astensione per maternità obbligatoria.

Le Sigle Sindacali ANAAO ASSOMED ed AAROI EMAC esprimono contrarietà in merito all'interpretazione data dalla parte datoriale sulla corretta applicabilità dell'accordo regionale RAR 2020. Entrando nello specifico ritengono che l'80% dell'acconto di cui sopra non sia legato esclusivamente all'attività svolta nel periodo febbraio-maggio 2020, ma a tutto l'anno di riferimento. Tra l'altro il dott. Piavanini per ANAAO ASSOMED segnala che molti medici sono stati lasciati in ferie d'ufficio, se non coinvolti nei reparti Covid, a causa della chiusura temporanea delle attività mediche/chirurgiche/diagnostiche. Risulta discriminatorio per tale personale il potere avere un riconoscimento economico delle RAR per il fatto che non hanno potuto prestare la propria attività lavorativa per disposizione aziendale.

Il Direttore Sanitario risponde all'ultima osservazione del dott. Piavanini, precisando che non risulta a questa Direzione una grande quantità di medici rimasti a casa in ferie d'ufficio, in quanto a chi non ha lavorato in reparti Covid, è stato offerto di lavorare in attività di Pronto Soccorso o in Medicina del Lavoro. Una parte inoltre è stata assente per malattia.

Il Direttore Amministrativo ribadisce che l'accordo è stato applicato da questa ASST correttamente, in quanto, a differenza dei precedenti anni, le RAR vanno a premiare nel periodo di fase 1 della pandemia, chi ha effettivamente prestato la propria attività lavorativa.

Il dott. Dal Gesso per FEDIRETS condivide l'interpretazione dell'accordo in parola così come applicato dalla parte datoriale.

Il dott. Piavanini per ANAAO ASSOMED chiede la tipologia di assenza che sarà inserita a cartellino ai medici che non hanno lavorato nel corso dell'emergenza Covid (inserimento ferie o recupero eccedenza oraria).

Il Direttore Amministrativo, come già chiarito nel corso dell'incontro sindacale del 06.05.2020, conferma l'utilizzo prioritario del monte ferie pregresso (anno 2019), come previsto dall'art. 87 del D.L. n. 18/2020 e ss.mm.ii.

Il Tavolo sindacale approva le RAR 2020.

4. Accordo regionale sulla premialità di cui all'art. 5 della L.R. n. 9/2020 e dell'art. 2 c. 7 del D.L. n. 34/2020:

Il Direttore Amministrativo con riferimento all'accordo regionale siglato il 26 maggio c.a. sulla premialità di cui all'art. 5 della L.R. n. 9/2020, ribadisce che il premio è correlato all'obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti Covid nel periodo di pandemia dal 20.02.2020 al 30.04.2020. Potranno partecipare alla corresponsione di detta premialità tutto il personale di ASST Valtellina e Alto Lario. Sono state individuate n. 5 fasce (A1-A2-B-C-D) di complessità cui è correlata una specifica quota premiale che va da € 1.730,00 ad € 375,00. La quota di premialità sarà corrisposta in base agli effettivi giorni di presenza, e saranno considerate equiparate a presenza le assenze previste nel predetto accordo regionale e che di seguito si riportano:

- infortunio (da covid) e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'Amministrazione oltre che

**Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario**

Via Stelvio,25 – 23100 Sondrio – Tel: 0342521111 – fax: 0342521024 – Cod. fisc. e P.IVA 00988090148



i giorni resi in lavoro agile.

Il Direttore Amministrativo aggiunge che con la corrente mensilità si corrisponderanno le quote di premialità di cui all'accordo regionale in questione.

Il dott. Dal Gesso per FEDIRETS chiede di visionare la ricognizione della distribuzione del personale dirigenziale nell'ambito delle fasce di complessità sopra richiamate.

Il dott. Ognibene proietta i dati richiesti, già trasmessi alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, come da prospetto allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

La dott.ssa Vitali prendendo atto che i dirigenti sanitari afferenti alla UOC Laboratorio sono stati inseriti in fascia di complessità C, esprime ferma contrarietà in quanto tale personale ha sempre dovuto gestire materiale biologico derivante da esami diagnostici effettuati su pazienti Covid nonché i tamponi rino faringei. Sulla base di quanto sopra esposto, chiede che tale tipologia di personale venga posizionata in fascia di complessità B.

Il Direttore Amministrativo accoglie la richiesta della dott.ssa Vitali.

Il dott. Piavanini per ANAAO ASSOMED lamenta che alcune attività mediche non sono state oggetto di pesatura corretta rispetto alla fascia di complessità, come ad esempio l'attività di endoscopia.

Il Direttore Amministrativo risponde che l'accordo regionale in questione prevede che in sede di contrattazione integrativa aziendale, potranno essere definiti eventuali accorgimenti, ivi compresa la destinazione di eventuali residui, così da rendere lo stesso accordo più aderente alle diverse riorganizzazioni aziendali.

Il Tavolo sindacale approva.

## 2. Riconoscimento turni a pagamento del personale medico effettuati presso i reparti Covid del PO di Sondalo – prosecuzione trattativa

Il Tavolo sindacale concorda di trattare il presente punto dell'ordine del giorno nel corso del prossimo incontro sindacale.

### 1. Graduazione delle funzioni – prosecuzione trattativa

Il Tavolo sindacale concorda di trattare il presente punto dell'ordine del giorno nel corso del prossimo incontro sindacale.

Con riferimento all'equiparazione verso il livello economico più alto degli incarichi dirigenziali dei dirigenti medici/sanitari nell'ambito della stessa categoria di incarico (si richiama il verbale dell'incontro del 27.05.2020), si concorda di procedere nel merito, fissando quale decorrenza il 01.01.2020.

La riunione termina alle ore 16:50 – prossimo incontro il 23.06.2020 alle ore 15:00.

**Letto, confermato e sottoscritto**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario

Via Stelvio,25 – 23100 Sondrio – Tel: 0342521111 – fax. 0342521024 – Cod. fisc. e P.IVA 00988090148



Regione  
Lombardia

ASST Valtellina e Alto Lario

| PER L'AMMINISTRAZIONE                                  | PER LE OO.SS.  |
|--|--|
| Direttore Amministrativo<br>Dott. Andrea De Vitis      | CGIL FP MEDICI<br>Dott. Fabio Di Giovanni  |
| Direttore Sanitario<br>Dott.ssa Giuseppina Ardemagni   | ANAAO ASSOMED<br>Dott. Michele Piavanini<br>Dott.ssa Elisabetta Vitali<br>Dott. Andrea Mantovani |
| Direttore UOC Risorse Umane<br>Dott.ssa Emanuela Tanzi | F.M. aderente UIL FPL:<br>Dott.ssa Roberta Salvi   |
| Dott. Vincenzo Ognibene<br>UOC Risorse Umane           | CISL MEDICI<br>////  |
| Dott.ssa Cristina Tudori<br>UOC Risorse Umane          | CIMO<br>////   |
|  | FIALS MEDICI FVM<br>Dott. Nicola De Marco<br>Dott. Salvatore Creta                               |
|  | AAROI EMAC<br>Dott. Bruno Oria   |
|  | FESMED<br>///  |
|  | FEDIRETS<br>Dott. Samuel Dal Gesso   |
|  | FASSID<br>Dott.ssa Daniela Gianatti  |
|  | UIL F.P.L<br>Sig. Giuseppe Sergi   |
|  | CGIL FP<br>Sig.ra Michela Turcatti   |

PERSONALE DIPENDENTE - attività svolta nel periodo 20 FEBBRAIO- 30 APRILE

personale coinvolto nell'emergenza con riferimento alle varie fasce

| PROFILO DIRIGENZA                       | personale coinvolto nell'emergenza con riferimento alle varie fasce  |  |   |   |                             | Personale NON coinvolto nell'emergenza | Personale con rapporto non esclusivo (extramoenia) | TOTALE PERSONALE DELLA DIRIGENZA |
|---|--|--|---|---|-----------------------------|--|--|----------------------------------|
|   | FASCIA A1<br>- Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva; PS e I18 (SOREU e mezzi di Soccorso); attività con prevalente presenza di aerosol (es bronco, EGDs...) | FASCIA A2<br>- Unità di degenza COVID con prevalente attività con assistenza ventilatoria non invasiva (es reparti COVID con CPAP) | FASCIA B<br>- Unità di degenza COVID (sia confermati che sospetti) che non necessitano di assistenza respiratoria; area MAC per pazienti oncologici/ amatori; Servizi diagnostici terapeutici/ supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID | FASCIA C<br>- Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare, Unità di degenza NO COVID; Aree ambulatoriali; Servizi diagnostici terapeutici/ supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID; attività amministrative in presenza | FASCIA D<br>- Smart Working |  |  |                                  |
| DIRIGENZA MEDICA                        | 60,70  | 39,00  | 24,70   | 213,50  | -                           | 24,50                                  | 11,00  | 373,40                           |
| DIRIGENZA VETERINARIA                   |  |  |   |   |                             |  |  | -                                |
| DIRIGENZA SANITARIA                     |  |  |   | 55,00   | 3,00                        | 3,00                                   |  | 61,00                            |
| DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE   |  |  |   | 2,00  |                             |  |  | 2,00                             |
| DIRIGENZA PROFESSIONALE                 |  |  |   | 3,00  |                             | 1,00                                   |  | 4,00                             |
| DIRIGENZA TECNICA                       |  |  |   |   |                             |  |  | -                                |
| DIRIGENZA AMMINISTRATIVA                |  |  |   | 6,00  |                             | 1,00                                   |  | 8,00                             |
| <b>TOTALE PERSONALE DELLA DIRIGENZA</b> | <b>60,70</b>   | <b>39,00</b>   | <b>24,70</b>  | <b>279,50</b>   | <b>4,00</b>                 | <b>29,50</b>                           | <b>11,00</b>                                       | <b>448,40</b>                    |

MP

ES

  
  
  
  
  
  
