



ACCORDO SINDACALE - DISTRIBUZIONE FONDO DELLA PREMIALITA' – PERSONALE DEL COMPARTO.

In data 09.04.2021 alle ore 10:00 presso l'aula Direzione Strategica, ha luogo l'incontro tra l'ASST Valtellina e Alto Lario e le Rappresentanze Sindacali di Comparto per la sottoscrizione dell'accordo in materia premialità dell'area del Comparto.

A tal fine, le parti hanno convenuto di regolamentare l'intera materia come di seguito descritto:

Distribuzione del fondo della Premialità – a decorrere dal 01.01.2020

La quota di fondo, che verrà definita in sede di contrattazione integrativa da destinare al finanziamento della premialità, viene suddiviso come di seguito riportato:

- 70% Performance organizzativa (budget di struttura);
- 25% Performance individuale
- 5% Progetti aziendali strategici

Partecipano alla distribuzione del fondo i dipendenti del comparto con almeno 3 mesi di servizio effettivo nell'anno solare di riferimento, nonché con una valutazione di performance individuale positiva.

Sono equiparate a presenza le seguenti assenze:

- Riposi compensativi
- L. 104/1992 per se stessi
- Interdizione anticipata e maternità obbligatoria
- Permessi sindacali
- Infortunio
- Permesso per testimonianza in tribunale per cause aziendali
- Permesso per lutto
- Permesso per gravi motivi L. 53/2000
- Permesso donazione sangue/midollo
- Permessi di cui all'art. 37 CCNL 21/05/2018
- Giornate di aggiornamento facoltativo autorizzato, nei limiti degli 8 giorni contrattuali
- Terapia salvavita

ASSENZA	PESO
Assenza < 20 gg	100%
20 gg < Assenza < 9 mesi	Proporzione



Assenza > 9 mesi	0%
------------------	----

Per i dipendenti titolari di incarichi di funzione di cui agli artt. 14 e segg. del CCNL 2016-2018 l'importo erogato a titolo di premialità ai sensi del presente accordo verrà maggiorato di una percentuale fino ad un massimo del 10% dell'indennità di funzione corrisposta agli stessi dipendenti e in relazione al punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale.

Tale maggiorazione troverà applicazione esclusivamente in caso di presenza di residuo di quota sul fondo contrattuale "condizioni di lavoro ed incarichi".

Trova inoltre applicazione l'art. 82, c.2 del CCNL del Comparto Sanità 2016/2018, con il finanziamento di € 50.000,00 a valere sul residuo del fondo contrattuale "condizioni di lavoro ed incarichi", che in caso di mancata o parziale copertura della precitata quota, troverà capienza del relativo fondo contrattuale "premierità e fasce". La quota è pari al 60% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti legati alla performance individuale, come indicato nell'art. 82, comma 2, del CCNL 2016-2018.

La maggiorazione è attribuita ai dipendenti non titolari di incarichi di funzione, che conseguano le valutazioni più elevate secondo un ordine decrescente, dando priorità ai dipendenti più giovani di età in caso di parità di punteggio.

In caso di presenza di residuo di fondo degli incarichi, si darà precedenza al finanziamento per l'applicazione del precitato art. 82.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Si intende la valorizzazione del raggiungimento degli obiettivi di budget. Tali obiettivi saranno declinati all'interno della struttura di appartenenza (CdR) di norma entro il mese di aprile e saranno adeguatamente comunicati formalmente ai dipendenti in base alla programmazione della negoziazione del budget. E' previsto inoltre almeno un incontro tra ciascun responsabile con i dipendenti del CdR per la verifica dello stato di avanzamento degli obiettivi. La distribuzione del fondo relativo alla performance organizzativa della quota di premialità terrà conto dei seguenti criteri:

- tipo rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time);
- assenze dal servizio;

Indici di ponderazione per categoria di appartenenza:

- cat. A 1,0
- cat. B/Bs 1,1
- cat. C 1,2
- cat. D/Ds 1,3

% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	INCENTIVAZIONE ECONOMICA
>90%	100%



>=80% e <= 90%	90%
>= 70% e <80%	80%
>= 50% e <70%	70%
<50%	0%

PERFORMANCE INDIVIDUALE

La quota del 25% del fondo viene distribuita in base alla performance individuale, con una scheda di valutazione con punteggio di almeno discreto, tiene conto dei seguenti criteri:

- punteggio conseguito dal dipendente nella scheda di valutazione;
- rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time);
- applicazione di pesi differenziati in relazione all'intervallo di valutazione:

DISCRETO	peso 1,0	con punteggio complessivo da 50 a 69
BUONO	peso 1,4	con punteggio complessivo da 70 a 85
OTTIMO	Peso 1,6	con punteggio complessivo da 86 a 95
ECCELLENTE	peso 2,1	con punteggio complessivo da 96 a 100

In presenza di punteggio con decimali, lo stesso sarà arrotondato per eccesso per decimali pari o superiori a 0,5.

Per quanto riguarda l'assegnazione degli obiettivi individuali, contenuti nella scheda di valutazione, avverrà da parte del valutatore, di norma, entro il mese di aprile, mediante comunicazione formale al valutato. E' previsto, in caso di criticità, un incontro/comunicazione intermedia con il valutato in merito allo stato di raggiungimento dei medesimi obiettivi.

PROGETTI AZIENDALI STRATEGICI

TIPOLOGIA OBIETTIVI:

- Predeterminati e non inseriti nel percorso di budget
- Non prevedibili perché intervenuti nel corso dell'anno ma di particolare rilevanza strategica, comunicati entro 30 giorni dalla formalizzazione del progetto

Gli obiettivi devono essere preventivamente comunicati alle OO.SS. e RSU.

PARTECIPANTI: specifiche unità operative/ categorie professionali / individui

IMPORTO: in funzione dell'obiettivo da raggiungere sulla base della valutazione dell'apporto individuale fermo restando la valutazione positiva

QUOTA MINIMA: non inferiore ad € 750,00

QUOTA MASSIMA: non potrà superare € 2.000,00

GESTIONE RESIDUI PRESENTE ACCORDO:



ASST Valtellina e Alto Lario

Qualunque somma residua derivante dall'applicazione del presente accordo, ivi compreso il residuo del fondo Progetti Aziendali Strategici, verrà redistribuita secondo le medesime modalità inserite nel presente accordo.

CLAUSOLA ANNO 2020

Per il solo anno 2020, in considerazione della data di sottoscrizione del presente accordo dovuto alla situazione emergenziale da pandemia Covid-19, le parti concordano che la percentuale di raggiungimento relativa agli obiettivi della performance organizzativa sarà considerata pari a > 90% corrispondente al 100% dell'incentivazione economica.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO. SS.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Andrea De Vitis

F.P. CGIL

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Giuseppina Ardemagni

CISL F.P.

Il Direttore Sociosanitario
Dott. Paolo Formigoni

UIL FPL

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Emanuela Tanzi

FIALS

Il Dirigente UOS Sitra Area Territoriale
Dott.ssa Daniela Rusconi

FSI - USAE

FSI



Il Dirigente Professioni Sanitarie
Dott. Tonino Trinca Colonel

NURSING UP _____

R.S.U. _____

Re: Sottoscrizione accordo sindacale "distribuzione del fondo premialità del personale del Comparto"

Monica Trombetta <moni.74ip@gmail.com>

gio 15/04/2021 23:03

A: [relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>](mailto:relazionisindacali@asst-val.it)

Confermo sottoscrizione accordo anche da parte dell'O.S. Nursing Up.

Cordiali saluti

Monica Trombetta

Dirigente Nazionale O.S. Nursing Up

tel. 3474731194

Il giorno ven 9 apr 2021 alle ore 12:45 [relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>](mailto:relazionisindacali@asst-val.it) ha scritto:

Con riferimento alla proposta di accordo sindacale in materia di distribuzione del fondo della premialità del personale del Comparto, validata dalle parti nel corso dell'incontro sindacale odierno,

al fine di consentire il prescritto invio del suddetto accordo al Collegio Sindacale di questa ASST, si chiede a ciascun Segretario di Sigla Sindacale e al Coordinatore RSU di riscontrare a mezzo e-mail, con cortese urgenza, in merito alla sottoscrizione del relativo contenuto.

Cordiali saluti.

Andrea Ottaviano

U.O.C. Risorse Umane

ASST Valtellina e Alto Lario - Sondrio

tel. 0342/521523

fax. 0342/521049

pec: risorseumane@pec.asst-val.it

RE: Sottoscrizione accordo sindacale "distribuzione del fondo premialità del personale del Comparto"**Turcatti Michela** <michela.turcatti@cgil.lombardia.it>

gio 15/04/2021 13:39

A: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>; lucianoscieghi <lucianoscieghi@alice.it>; Nadia Cola <nadia.cola@asst-val.it>; marisa.inversini <marisa.inversini@gmail.com>; segreteria <segreteria@uilfplsondrio.it>; laura.rigamonti <laura.rigamonti@cgil.lombardia.it>; savsondrio <savsondrio@msn.com>; nives.ciccio <nives.ciccio@libero.it>; simona.sessarego <simona.sessarego@cisl.it>; mirella.palermo <mirella.palermo@cisl.it>; bruno.test <bruno.test@libero.it>; como <como@uilfpl.it>; massimomerolla <massimomerolla@virgilio.it>; Romina Loreti <romina.loreti@asst-val.it>; giuseppe.callisto <giuseppe.callisto@cgil.lombardia.it>; claudio.botta <claudio.botta@cgil.lombardia.it>; giuseppe.landi <giuseppe.landi@cisl.it>; annalisa.trutalli <annalisa.trutalli@gmail.com>; Alice Ronconi <alice.ronconi@asst-val.it>; Anna Ferrari <anna.ferrari@asst-val.it>

Cc: Lista.Grp.direzione.amministrativa <direzione.amministrativa@asst-val.it>; Emanuela Alda Tanzi <emanuela.tanzi@asst-val.it>; cristina.tudori <cristina.tudori@asst-val.it>; Vincenzo Ognibene <vincenzo.ognibene@asst-val.it>

Buongiorno,

si conferma da parte della Fp Cgil la sottoscrizione dell'accordo di cui all'oggetto.

Un saluto cordiale

Michela Turcatti

Michela Turcatti

Segretaria generale Fp Cgil Sondrio

345 8584083

From: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>**Sent:** Friday, April 9, 2021 12:45 PM

To: lucianoscieghi <lucianoscieghi@alice.it>; Nadia Cola <nadia.cola@asst-val.it>; marisa.inversini <marisa.inversini@gmail.com>; segreteria <segreteria@uilfplsondrio.it>; laura.rigamonti <laura.rigamonti@cgil.lombardia.it>; savsondrio <savsondrio@msn.com>; nives.ciccio <nives.ciccio@libero.it>; simona.sessarego <simona.sessarego@cisl.it>; mirella.palermo <mirella.palermo@cisl.it>; bruno.test <bruno.test@libero.it>; como <como@uilfpl.it>; massimomerolla <massimomerolla@virgilio.it>; Romina Loreti <romina.loreti@asst-val.it>; giuseppe.callisto <giuseppe.callisto@cgil.lombardia.it>; claudio.botta <claudio.botta@cgil.lombardia.it>; giuseppe.landi <giuseppe.landi@cisl.it>; annalisa.trutalli <annalisa.trutalli@gmail.com>; Alice Ronconi <alice.ronconi@asst-val.it>; Anna Ferrari <anna.ferrari@asst-val.it>; fials.grosio <fials.grosio@yahoo.it>; Ferdinando Carnoli <ferdinando.carnoli@asst-val.it>; moni.74ip <moni.74ip@gmail.com>; michela.turcatti <michela.turcatti@cgil.lombardia.it>; francesco.caiazza <francesco.caiazza@cislsondrio.it>; Antonino Andaloro <antonino.andaloro@asst-val.it>; manni.tiziana <manni.tiziana@gmail.com>; Fabiola Bongiolatti <fabiola.bongiolatti@asst-val.it>; nursingup.promozione <nursingup.promozione@gmail.com>; manuela.bresciani <manuela.bresciani@cislsondrio.it>; Mauro Scaia <mauro.scaia@asst-val.it>; nadiacola <nadiacola@virgilio.it>; ecapelli72 <ecapelli72@gmail.com>; nursingup.lombardia <nursingup.lombardia@libero.it>; robargone <robargone@gmail.com>; marco.contessa <marco.contessa@cislsondrio.it>; Valter Rossotti <valter.rossotti@asst-val.it>; matteo.mandressi <matteo.mandressi@cgil.lombardia.it>; Natale Urbani <natale.urbani@asst-val.it>; adasslombardia <adasslombardia@libero.it>; antoniocampese.61 <antoniocampese.61@libero.it>; Renata Francesca Argiro <renata.argiro@asst-val.it>; Nadia Falsone <nadia.falsone@asst-val.it>; csa.legnano <csa.legnano@alice.it>; g.marchica <g.marchica@email.it>; mauventurini <mauventurini@gmail.com>; Marco Ferlito <marco.ferlito@asst-val.it>; Oriana Pia Riva <oriana.riva@asst-val.it>; leonardo.puleri <leonardo.puleri@cgil.lombardia.it>; Roberto Inversini <roberto.inversini@asst-val.it>; Simona Micale <simona.micale@asst-val.it>; Giuseppe Damiani <giuseppe.damiani@asst-val.it>

Cc: Lista.Grp.direzione.amministrativa <direzione.amministrativa@asst-val.it>; Emanuela Alda Tanzi <emanuela.tanzi@asst-val.it>; cristina.tudori <cristina.tudori@asst-val.it>; Vincenzo Ognibene <vincenzo.ognibene@asst-val.it>

Subject: Sottoscrizione accordo sindacale "distribuzione del fondo premialità del personale del Comparto"

Re: Sottoscrizione accordo sindacale "distribuzione del fondo premialità del personale del Comparto"

francesco.caiazza@cislsondrio.it <francesco.caiazza@cislsondrio.it>

mer 14/04/2021 15:47

A: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>

Cc: lucianoscieghi <lucianoscieghi@alice.it>; Nadia Cola <nadia.col@asst-val.it>; marisa.inversini <marisa.inversini@gmail.com>; segreteria <segreteria@uilfplsondrio.it>; laura.rigamonti <laura.rigamonti@cgil.lombardia.it>; savsondrio <savsondrio@msn.com>; nives.ciccio <nives.ciccio@libero.it>; simona.sessarego <simona.sessarego@cisl.it>; mirella.palermo <mirella.palermo@cisl.it>; bruno.test <bruno.test@libero.it>; como <como@uilfpl.it>; massimomerolla <massimomerolla@virgilio.it>; Romina Loreti <romina.loreti@asst-val.it>; giuseppe.callisto <giuseppe.callisto@cgil.lombardia.it>; claudio.botta <claudio.botta@cgil.lombardia.it>; giuseppe.landi <giuseppe.landi@cisl.it>; annalisa.trutalli <annalisa.trutalli@gmail.com>; Alice Ronconi <alice.ronconi@asst-val.it>; Anna Ferrari <anna.ferrari@asst-val.it>; fials.grosio <fials.grosio@yahoo.it>

Si conferma la sottoscrizione dell'accordo.
Buona Giornata

Francesco Caiazza

CISL FP Sondrio - via Romualdo Bonfadini 1 - 23100 Sondrio
Tel. 366 6386365 - 0342 527836
francesco.caiazza@cislsondrio.it - francesco.caiazza@cisl.it

Da : "relazionisindacali" relazionisindacali@asst-val.it

A : "lucianoscieghi" lucianoscieghi@alice.it,"Nadia Cola" nadia.col@asst-val.it,"marisa.inversini" marisa.inversini@gmail.com,"segreteria" segreteria@uilfplsondrio.it,"laura.rigamonti" laura.rigamonti@cgil.lombardia.it,"savsondrio" savsondrio@msn.com,"nives.ciccio" nives.ciccio@libero.it,"simona.sessarego" simona.sessarego@cisl.it,"mirella.palermo" mirella.palermo@cisl.it,"bruno.test" bruno.test@libero.it,"como" como@uilfpl.it,"massimomerolla" massimomerolla@virgilio.it,"Romina Loreti" romina.loreti@asst-val.it,"giuseppe.callisto" giuseppe.callisto@cgil.lombardia.it,"claudio.botta" claudio.botta@cgil.lombardia.it,"giuseppe.landi" giuseppe.landi@cisl.it,"annalisa.trutalli" annalisa.trutalli@gmail.com,"Alice Ronconi" alice.ronconi@asst-val.it,"Anna Ferrari" anna.ferrari@asst-val.it,"fials.grosio" fials.grosio@yahoo.it,"Ferdinando Carnoli" ferdinando.carnoli@asst-val.it,"moni.74ip" moni.74ip@gmail.com,"michela.turcatti" michela.turcatti@cgil.lombardia.it,"francesco.caiazza" francesco.caiazza@cislsondrio.it,"Antonino Andaloro" antonino.andaloro@asst-val.it,"manni.tiziana" manni.tiziana@gmail.com,"Fabiola Bongiolatti" fabiola.bongiolatti@asst-val.it,"nursingup.promozione" nursingup.promozione@gmail.com,"manuela.bresciani" manuela.bresciani@cislsondrio.it,"Mauro Scaia" mauro.scaia@asst-val.it,"nadiacola" nadiacola@virgilio.it,"ecapelli72" ecapelli72@gmail.com,"nursingup.lombardia" nursingup.lombardia@libero.it,"robargone" robargone@gmail.com,"marco.contessa" marco.contessa@cislsondrio.it,"Valter Rossotti" valter.rossotti@asst-val.it,"matteo.mandressi" matteo.mandressi@cgil.lombardia.it,"Natale Urbani" natale.urban@asst-val.it,"adasslombardia" adasslombardia@libero.it,"antoniocampese.61" antonioicampese.61@libero.it,"Renata Francesca Argiro" renata.argiro@asst-val.it,"Nadia Falsone" nadia.falsone@asst-val.it,"csa.legnano" csa.legnano@alice.it,"g.marchica" g.marchica@email.it,"mauventurini" mauventurini@gmail.com,"Marco Ferlito" marco.ferlito@asst-val.it,"Oriana Pia Riva" oriana.riva@asst-val.it,"leonardo.puleri" leonardo.puleri@cgil.lombardia.it,"Roberto Inversini" roberto.inversini@asst-val.it,"Simona Micale" simona.micale@asst-val.it,"Giuseppe Damiani" giuseppe.damiani@asst-val.it

Cc : "Lista.Grp.direzione.amministrativa" direzione.amministrativa@asst-val.it,"Emanuela Alda Tanzi" emanuela.tanzi@asst-val.it,"cristina.tudori" cristina.tudori@asst-val.it,"Vincenzo Ognibene" vincenzo.ognibene@asst-val.it

Data : Fri, 9 Apr 2021 10:45:19 +0000

Oggetto : Sottoscrizione accordo sindacale "distribuzione del fondo premialità del personale del Comparto"

Con riferimento alla proposta di accordo sindacale in materia di distribuzione del fondo della premialità del personale del Comparto, validata dalle parti nel corso dell'incontro sindacale odierno, al fine di consentire il prescritto invio del suddetto accordo al Collegio Sindacale di questa ASST, si chiede a ciascun Segretario di Sigla Sindacale e al Coordinatore RSU di riscontrare a mezzo e-mail, con cortese urgenza, in merito alla sottoscrizione del relativo contenuto.

Cordiali saluti.

Andrea Ottaviano
U.O.C. Risorse Umane

sottoscrizione accordo premialità

bruno.test@libero.it <bruno.test@libero.it>

mar 13/04/2021 10:24

A: Andrea Ottaviano <andrea.ottaviano@asst-val.it>

Buongiorno, con la presente la Rsu sottoscrive l'accordo premialità così come inviato dall'Azienda.

Cordiali saluti

Il coordinatore Rsu

Robustelli Test Bruno

Re: Sottoscrizione accordo sindacale "distribuzione del fondo premialità del personale del Comparto"

segreteria@uilfplsondrio.it <segreteria@uilfplsondrio.it>

ven 09/04/2021 14:40

A: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>

Il 09/04/2021 12:45 relazionisindacali ha scritto:

Con riferimento alla proposta di accordo sindacale in materia di distribuzione del fondo della premialità del personale del Comparto, validata dalle parti nel corso dell'incontro sindacale odierno, al fine di consentire il prescritto invio del suddetto accordo al Collegio Sindacale di questa ASST, si chiede a ciascun Segretario di Sigla Sindacale e al Coordinatore RSU di riscontrare a mezzo e-mail, con cortese urgenza, in merito alla sottoscrizione del relativo contenuto.
Cordiali saluti.

Andrea Ottaviano
U.O.C. Risorse Umane
ASST Valtellina e Alto Lario - Sondrio
tel. 0342/521523
fax. 0342/521049
pec: risorseumane@pec.asst-val.it

Come anticipato in seduta trattante, confermo a mezzo della presente, la sottoscrizione del documento trattato.

Cordiali saluti

Giuseppe Sergi

--



Sede Legale e Operativa
23100 - Sondrio, via G. Mazzini 65
c.f. 93000910146 - tel. 0342.214586 - fax 0342.216542
e-mail: segreteria@uilfplsondrio.it pec: info@pec.uilfplsondrio.it

Ai fini del rispetto del D.Lgs. 196/2003 ("Codice della privacy") e regolamento EU 2016/679 sulla tutela dei dati personali, le informazioni contenute in questo messaggio e-mail, ed i suoi eventuali allegati, sono riservate all'uso esclusivo del destinatario. Nel caso in cui il messaggio venga ricevuto da una persona estranea, il ricevente è tenuto ad informare immediatamente il mittente e a distruggere il documento stesso ed eventuali suoi allegati. La distribuzione, modifica, copia o divulgazione dello stesso è assolutamente proibita, e gli abusi tanto del messaggio che dei suoi allegati saranno immediatamente perseguiti ai sensi della normativa vigente ed in ogni sede prevista.

Re: Sottoscrizione accordo sindacale "distribuzione del fondo premialità del personale del Comparto"

g.marchica@email.it <g.marchica@email.it>

Lun 12/04/2021 11:24

A: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>

in relazione alla richiesta di sottoscrizione dell'accordo sul fondo premialità, con la presente si sottoscrive l'accordo.G.Marchica

Da: "relazionisindacali" <relazionisindacali@asst-val.it>

A: "lucianoscieghi" <lucianoscieghi@alice.it>, "Nadia Cola" <nadia.cola@asst-val.it>, "marisa.inversini" <marisa.inversini@gmail.com>, "segreteria" <segreteria@uilfplsondrio.it>, "laura.rigamonti" <laura.rigamonti@cgil.lombardia.it>, "savsondrio" <savsondrio@msn.com>, "nives.ciccio" <nives.ciccio@libero.it>, "simona.sessarego" <simona.sessarego@cisl.it>, "mirella.palermo" <mirella.palermo@cisl.it>, "bruno.test" <bruno.test@libero.it>, "como" <como@uilfpl.it>, "massimomerolla" <massimomerolla@virgilio.it>, "Romina Loreti" <romina.loreti@asst-val.it>, "giuseppe.callisto" <giuseppe.callisto@cgil.lombardia.it>, "claudio.botta" <claudio.botta@cgil.lombardia.it>, "giuseppe.landi" <giuseppe.landi@cisl.it>, "annalisa.trutalli" <annalisa.trutalli@gmail.com>, "Alice Ronconi" <alice.ronconi@asst-val.it>, "Anna Ferrari" <anna.ferrari@asst-val.it>, "fials.grosio" <fials.grosio@yahoo.it>, "Ferdinando Carnoli" <ferdinando.carnoli@asst-val.it>, "moni 74ip" <moni.74ip@gmail.com>, "michela.turcatti" <michela.turcatti@cgil.lombardia.it>, "francesco.caiazza" <francesco.caiazza@cislsondrio.it>, "Antonino Andaloro" <antonino.andaloro@asst-val.it>, "manni.tiziana" <manni.tiziana@gmail.com>, "Fabiola Bongiolatti" <fabiola.bongiolatti@asst-val.it>, "nursingup.promozione" <nursingup.promozione@gmail.com>, "manuela.bresciani" <manuela.bresciani@cislsondrio.it>, "Mauro Scaia" <mauro.scaia@asst-val.it>, "nadiacola" <nadiacola@virgilio.it>, "ecapelli72" <ecapelli72@gmail.com>, "nursingup.lombardia" <nursingup.lombardia@libero.it>, "robargone" <robargone@gmail.com>, "marco.contessa" <marco.contessa@cislsondrio.it>, "Valter Rossotti" <valter.rossotti@asst-val.it>, "matteo.mandressi" <matteo.mandressi@cgil.lombardia.it>, "Natale Urbani" <natale.urbani@asst-val.it>, "adasslombardia" <adasslombardia@libero.it>, "antoniocampese.61" <antoniocampese.61@libero.it>, "Renata Francesca Argiro" <renata.argiro@asst-val.it>, "Nadia Falsone" <nadia.falsone@asst-val.it>, "csa.legnano" <csa.legnano@alice.it>, "g marchica" <g.marchica@email.it>, "mauventurini" <mauventurini@gmail.com>, "Marco Ferlito" <marco.ferlito@asst-val.it>, "Oriana Pia Riva" <oriana.riva@asst-val.it>, "leonardo.puleri" <leonardo.puleri@cgil.lombardia.it>, "Roberto Inversini" <roberto.inversini@asst-val.it>, "Simona Micale" <simona.micale@asst-val.it>, "Giuseppe Damiani" <giuseppe.damiani@asst-val.it>

Cc: "Lista.Grp.direzione.amministrativa" <direzione.amministrativa@asst-val.it>, "Emanuela Alda Tanzi" <emanuela.tanzi@asst-val.it>, "cristina.tudori" <cristina.tudori@asst-val.it>, "Vincenzo Ognibene" <vincenzo.ognibene@asst-val.it>

Inviato: Venerdì, 9 aprile 2021 12:45:19

Oggetto: Sottoscrizione accordo sindacale "distribuzione del fondo premialità del personale del Comparto"

Con riferimento alla proposta di accordo sindacale in materia di distribuzione del fondo della premialità del personale del Comparto, validata dalle parti nel corso dell'incontro sindacale odierno, al fine di consentire il prescritto invio del suddetto accordo al Collegio Sindacale di questa ASST, si chiede a ciascun Segretario di Sigla Sindacale e al Coordinatore RSU di riscontrare a mezzo e-mail, con cortese urgenza, in merito alla sottoscrizione del relativo contenuto.

Cordiali saluti.

Re: Sottoscrizione accordo sindacale "distribuzione del fondo premialità del personale del Comparto"

adasslombardia <adasslombardia@libero.it>

ven 09/04/2021 15:41

A: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>

La presente per confermare la sottoscrizione della proposta in materia di distribuzione del fondo della premialità del personale del Comparto, validata dalle parti nel corso dell'incontro sindacale odierno.

DURINI GIAN PIETRO

FSI-USAE

Como, 9 aprile 2021

Il 09/04/2021 12:45 relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it> ha scritto:

Con riferimento alla proposta di accordo sindacale in materia di distribuzione del fondo della premialità del personale del Comparto, validata dalle parti nel corso dell'incontro sindacale odierno,
al fine di consentire il prescritto invio del suddetto accordo al Collegio Sindacale di questa ASST, si chiede a ciascun Segretario di Sigla Sindacale e al Coordinatore RSU di riscontrare a mezzo e-mail, con cortese urgenza, in merito alla sottoscrizione del relativo contenuto.
Cordiali saluti.

Andrea Ottaviano
U.O.C. Risorse Umane
ASST Valtellina e Alto Lario - Sondrio
tel. 0342/521523
fax. 0342/521049
pec: risorseumane@pec.asst-val.it

sottoscrizione accordo sindacale " distribuzione del fondo premialità del personale del Comparto

Mauro Scala <mauro.scaia@alice.it>

mer 21/04/2021 09:45

A: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>

Cc: Roberto Inversini <roberto.inversini@asst-val.it>

Buongiorno, si conferma da parte della Fials la sottoscrizione dell'accordo di cui all'oggetto .

Cordiali Saluti

Scaia Mauro

Roberto Inversini

Inviato da iPhone