

**VERBALE D'INTESA SULLA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO  
PART-TIME – PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO 2017-2019**

In data 28.07.2016 alle ore 14:30 presso l'aula della Direzione Generale, ha luogo l'incontro tra l'ASST Valtellina e Alto Lario e le Rappresentanze Sindacali di Comparto per la sottoscrizione dell'accordo in materia di rapporti di lavoro part-time per il personale dell'area del Comparto per il triennio 2017-2019.

A tal fine, le parti hanno convenuto di regolamentare l'intera materia di rapporti di lavoro part-time attraverso l'emanazione di un apposito Regolamento Aziendale.

Sono stati altresì concordati i contenuti dell'avviso interno destinato al personale interessato dell'area del Comparto e delle relativa domanda.

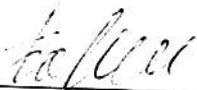
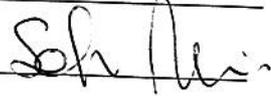
Si è infine sviluppato il confronto sui contingenti numerici da concordare, al termine del quale le parti hanno convenuto di approvare i relativi prospetti, che formeranno parte integrante dell'avviso di cui sopra. Tali contingenti hanno validità per il triennio 2017-2019.

Tutto ciò premesso, le parti approvano e sottoscrivono il presente accordo in materia di rapporto di lavoro part-time come risultante dai documenti sotto allegati, che esplicitamente si approvano:

1. "Regolamento per la concessione/mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale – personale dell'area del Comparto";
2. Avviso interno per la formulazione di una graduatoria utile ai fini della trasformazione/mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale – area del Comparto;
3. Prospetto "Contingenti part-time per qualifica professionale e per Presidio/Distretto".

PER L'AMMINISTRAZIONE	PER LE OO.SS.
Dott.ssa Rosella Petrali Direttore Sociosanitario  _____	F.P. CGIL Sig. Claudio Bottà _____ F.P. CGIL Sig.ra Laura Rigamonti _____
Dott. Carlo Maria Iacomino Direttore Amministrativo 	CISL FP Sig. Marco Contessa _____ Sig. Francesco Caiazza



Dott. Fabio Agrò Responsabile Relazioni Sindacali _____	UIL F.P.L Sig. Luigi Mescia _____ Sig. Gerlando Marchica _____
Dott.ssa Daniela Rusconi Dirigente SSD SITRA 	FIALS Sig. Salvatore Falsone _____ 
	NURSING UP Sig.ra Monica Trombetta _____
	FSI Sig. Erasmo Fraccalvieri _____ Sig. Gian Pietro Durini _____
	RSU Sig. Romina Loreti _____ Sig. Mauro Scaia _____ Sig. Felice Caruso _____ Sig.ra Nadia Cola _____ Sig.ra Renata Argiro' _____ Sig.ra Nives Sainaghi 

andrea.ottaviano <andrea.ottaviano@aovv.it>

---

**Mittente:** Bottà Claudio <Claudio.Botta@cgil.lombardia.it>

**Data:** 03/08/2016 11:01:22 / 03/08/2016 11:01:41

**A:** "ufficiogiuridico@asst-val.it" <ufficiogiuridico@asst-val.it>;

**Oggetto:** R: Accordo part-time 2017/2019

---

Buongiorno,

riscontro la coerenza della documentazione ricevuta con quanto convenuto in occasione dell'incontro del 28 luglio e pertanto confermo l'accordo della FP-CGIL.

Segnalo che al punto 2 dell'" Avviso interno.." non è stato tolto il terzo periodo (che avevamo ritenuto privo di utilità).

Cordiali saluti.

*Claudio Bottà*

**Segretario Generale FP-CGIL Sondrio**

[claudio.botta@cgil.lombardia.it](mailto:claudio.botta@cgil.lombardia.it)

cell. 335 75 66 754

**Da:** ufficiogiuridico@asst-val.it [mailto:ufficiogiuridico@asst-val.it]

**Inviato:** martedì 2 agosto 2016 12:54

**A:** barbara.bachicchi@asst-val.it; stefano.bachicchi@gmail.com; francesco.caiazza@cisl.sondrio.it; Callisto Giuseppe; ferdinando.carnoli@asst-val.it; felixrc@libero.it; Bottà Claudio; nadia.cola@asst-val.it; nadiacola@virgilio.it; mariagrazia.comi@asst-val.it; fsi.co@usaenet.org; como@uilfpl.it; laura.corbellini@asst-val.it; pcurtoni@tiscali.it; emanuele.merazzi@cisl.sondrio.it; anna.ferrari@asst-val.it; nanda.filoni@asst-val.it; paola.franzoni@asst-val.it; Giacomelli Tito; claudia.giacomoli@asst-val.it; itala.giumelli@asst-val.it; marisa.inversini@gmail.com; g.landi@cisl.it; romina.loreti@asst-val.it; uil.fpl.sondrio@gmail.com; nursingup.lombardia@libero.it; Mandressi Matteo; manni.tiziana@gmail.com; g.marchica@email.it; marco.contessa@cisl.sondrio.it; giovanni.mittalindo@asst-val.it; moni.74@gmail.com; adasslombardia@libero.it; gabriele.paieri@asst-val.it; Rigamonti Laura; bruno.test@libero.it; camsten@alice.it; nives.ciccio@libero.it; fials.grosio@yahoo.it; carmine.savastano@asst-val.it; mauro.scaia@asst-val.it; vemoki@live.it; lucianoscieghi@alice.it; stefania.serina@asst-val.it; pierluigi.spelta@asst-val.it; waltertomassini@virgilio.it; annalisa.trutalli@asst-val.it; fp.varese@cisl.it; nino.ventola@cisl.it; renata.argiro@asst-val.it

**Cc:** direzione.generale@asst-val.it; direzione.amministrativa@asst-val.it; direzione.sociosanitaria@asst-val.it; direzione.sanitaria@asst-val.it; daniela.rusconi@asst-val.it

**Oggetto:** Accordo part-time 2017/2019

**Priorità:** Alta

Con riferimento agli accordi in materia di part-time intercorsi in esito alla riunione sindacale dello scorso 28/07/2016, si trasmettono i seguenti documenti:

- Regolamento per la concessione/mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale - personale dell'Area Comparto della ASST VAL;
- Avviso interno per la formulazione di una graduatoria utile ai fini della trasformazione/mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale- Area del Comparto;
- Modulo richiesta part-time;
- Allegato 1 - Contingenti part-time;

Si chiede alle SS.LL. di voler fornire sollecito riscontro rispetto alla documentazione trasmessa, tramite risposta alla presente mail.

Inoltre, si invitano i presenti alla riunione sindacale del 28/07/2016 a recarsi tempestivamente presso il Servizio Risorse Umane - Ufficio Giuridico di questa ASST Valtellina e Alto Lario per la sottoscrizione definitiva dell'accordo part-time.

andrea.ottaviano <andrea.ottaviano@aovv.it>

---

Mittente: Romina Loreti <romina72loreti@gmail.com>

Data: 06/08/2016 15:48:18 / 06/08/2016 15:48:22

A: ufficiogiuridico@asst-val.it;

Oggetto: : Accordo part-time 2017/2019

---

Buongiorno, con la presente si dà esito positivo all'accordo in materia di part-time intercorso durante la riunione sindacale dello scorso 28/07/2016.

Sarà premura del referente dell'organizzazione sindacale Nursing Up Presentarsi per la firma della documentazione di cui all'oggetto. Restiamo in attesa dell'emissione del bando.

Cordiali saluti.

Romina Loreti  
RSA Nursing Up

Inviato da iPad

> Il giorno 02 ago 2016, alle ore 12:53, ufficiogiuridico@asst-val.it ha scritto:

>

> Con riferimento agli accordi in materia di part-time intercorsi in esito alla riunione sindacale dello scorso 28/07/2016, si trasmettono i seguenti documenti:

> - Regolamento per la concessione/mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale - personale dell'Area Comparto della ASST VAL;

> - Avviso interno per la formulazione di una graduatoria utile ai fini della trasformazione/mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale- Area del Comparto;

> - Modulo richiesta part-time;

> - Allegato 1 - Contingenti part-time;

> Si chiede alle SS.LL. di voler fornire sollecito riscontro rispetto alla documentazione trasmessa, tramite risposta alla presente mail.

> Inoltre, si invitano i presenti alla riunione sindacale del 28/07/2016 a recarsi tempestivamente presso il Servizio Risorse Umane - Ufficio Giuridico di questa ASST Valtellina e Alto Lario per la sottoscrizione definitiva dell'accordo part-time.

>

> Cordiali saluti.

> Il Responsabile Relazioni Sindacali

> Dott. Fabio Agrò

> ASST Valtellina e Alto Lario

> Via Stelvio, 25

> SONDRIO

>

> <Regolamento part-time ASST Comparto.pdf>

> <BANDO PART-TIME 21.07.2016.pdf>

> <MODULO RICHIESTA PART-TIME.pdf>

> <proposta PART-TIME ASST VAL 2017 (3).xls>

andrea.ottaviano <[andrea.ottaviano@aovv.it](mailto:andrea.ottaviano@aovv.it)>

---

Mittente: "Contessa" <[marco.contessa@cisl.sondrio.it](mailto:marco.contessa@cisl.sondrio.it)>

Data: 02/08/2016 16:36:17 / 02/08/2016 16:36:19

A: <[ufficiogiuridico@asst-val.it](mailto:ufficiogiuridico@asst-val.it)>;

Oggetto: Re: Accordo part-time 2017/2019

---

In riferimento a quanto trasmesso inerente l'accordo sulla regolamentazione del part-time in ASST Valtellina e Alto Lario la scrivente Organizzazione Sindacale si riconosce nei contenuti espressi e quindi preannuncia la disponibilità a sottoscrivere i documenti.

Si evidenzia l'opportunità di definire, sin da subito, la data di scadenza del bando.

Nei prossimi giorni procederemo alla sottoscrizione materiale dell'accordo.

Cordiali saluti

Contessa Marco

Segretario Generale CISL FP Sondrio.

**From:** [ufficiogiuridico@asst-val.it](mailto:ufficiogiuridico@asst-val.it)

**Sent:** Tuesday, August 2, 2016 12:53 PM

**To:** [barbara.bachiocchi@asst-val.it](mailto:barbara.bachiocchi@asst-val.it) ; [stefano.bachiocchi@gmail.com](mailto:stefano.bachiocchi@gmail.com) ; [francesco.caiazza@cisl.sondrio.it](mailto:francesco.caiazza@cisl.sondrio.it) ; [giuseppe.callisto@cgil.lombardia.it](mailto:giuseppe.callisto@cgil.lombardia.it) ; [ferdinando.carnoli@asst-val.it](mailto:ferdinando.carnoli@asst-val.it) ; [felixrc@libero.it](mailto:felixrc@libero.it) ; [claudio.botta@cgil.lombardia.it](mailto:claudio.botta@cgil.lombardia.it) ; [nadia.cola@asst-val.it](mailto:nadia.cola@asst-val.it) ; [nadiacola@virgilio.it](mailto:nadiacola@virgilio.it) ; [mariagrazia.comi@asst-val.it](mailto:mariagrazia.comi@asst-val.it) ; [fsi.co@usaenet.org](mailto:fsi.co@usaenet.org) ; [como@uilfpl.it](mailto:como@uilfpl.it) ; [laura.corbellini@asst-val.it](mailto:laura.corbellini@asst-val.it) ; [pcurtoni@tiscali.it](mailto:pcurtoni@tiscali.it) ; [emanuele.merazzi@cisl.sondrio.it](mailto:emanuele.merazzi@cisl.sondrio.it) ; [anna.ferrari@asst-val.it](mailto:anna.ferrari@asst-val.it) ; [nanda.filoni@asst-val.it](mailto:nanda.filoni@asst-val.it) ; [paola.franzoni@asst-val.it](mailto:paola.franzoni@asst-val.it) ; [tito.giacomelli@cgil.lombardia.it](mailto:tito.giacomelli@cgil.lombardia.it) ; [claudia.giacomoli@asst-val.it](mailto:claudia.giacomoli@asst-val.it) ; [itala.giumelli@asst-val.it](mailto:itala.giumelli@asst-val.it) ; [marisa.inversini@gmail.com](mailto:marisa.inversini@gmail.com) ; [g.landi@cisl.it](mailto:g.landi@cisl.it) ; [romina.loreti@asst-val.it](mailto:romina.loreti@asst-val.it) ; [uil.fpl.sondrio@gmail.com](mailto:uil.fpl.sondrio@gmail.com) ; [nursingup.lombardia@libero.it](mailto:nursingup.lombardia@libero.it) ; [matteo.mandressi@cgil.lombardia.it](mailto:matteo.mandressi@cgil.lombardia.it) ; [manni.tiziana@gmail.com](mailto:manni.tiziana@gmail.com) ; [g.marchica@email.it](mailto:g.marchica@email.it) ; [marco.contessa@cisl.sondrio.it](mailto:marco.contessa@cisl.sondrio.it) ; [giovanni.mittalindo@asst-val.it](mailto:giovanni.mittalindo@asst-val.it) ; [moni.74@gmail.com](mailto:moni.74@gmail.com) ; [adasslombardia@libero.it](mailto:adasslombardia@libero.it) ; [gabriele.paieri@asst-val.it](mailto:gabriele.paieri@asst-val.it) ; [laura.rigamonti@cgil.lombardia.it](mailto:laura.rigamonti@cgil.lombardia.it) ; [bruno.test@libero.it](mailto:bruno.test@libero.it) ; [camsten@alice.it](mailto:camsten@alice.it) ; [nives.ciccio@libero.it](mailto:nives.ciccio@libero.it) ; [fials.grosio@yahoo.it](mailto:fials.grosio@yahoo.it) ; [carmine.savastano@asst-val.it](mailto:carmine.savastano@asst-val.it) ; [mauro.scaia@asst-val.it](mailto:mauro.scaia@asst-val.it) ; [vemoki@live.it](mailto:vemoki@live.it) ; [lucianoscieghi@alice.it](mailto:lucianoscieghi@alice.it) ; [stefania.serina@asst-val.it](mailto:stefania.serina@asst-val.it) ; [pierluigi.spelta@asst-val.it](mailto:pierluigi.spelta@asst-val.it) ; [waltertomassini@virgilio.it](mailto:waltertomassini@virgilio.it) ; [annalisa.trutalli@asst-val.it](mailto:annalisa.trutalli@asst-val.it) ; [fp.varese@cisl.it](mailto:fp.varese@cisl.it) ; [nino.ventola@cisl.it](mailto:nino.ventola@cisl.it) ; [renata.argiro@asst-val.it](mailto:renata.argiro@asst-val.it)

**Cc:** [direzione.generale@asst-val.it](mailto:direzione.generale@asst-val.it) ; [direzione.amministrativa@asst-val.it](mailto:direzione.amministrativa@asst-val.it) ; [direzione.sociosanitaria@asst-val.it](mailto:direzione.sociosanitaria@asst-val.it) ; [direzione.sanitaria@asst-val.it](mailto:direzione.sanitaria@asst-val.it) ; [daniela.rusconi@asst-val.it](mailto:daniela.rusconi@asst-val.it)

**Subject:** Accordo part-time 2017/2019

Con riferimento agli accordi in materia di part-time intercorsi in esito alla riunione sindacale dello scorso 28/07/2016, si trasmettono i seguenti documenti:

- Regolamento per la concessione/mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale - personale dell'Area Comparto della ASST VAL;
- Avviso interno per la formulazione di una graduatoria utile ai fini della trasformazione/mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale- Area del Comparto;
- Modulo richiesta part-time;
- Allegato 1 - Contingenti part-time;

Si chiede alle SS.LL. di voler fornire sollecito riscontro rispetto alla documentazione trasmessa, tramite risposta alla presente mail.

Inoltre, si invitano i presenti alla riunione sindacale del 28/07/2016 a recarsi tempestivamente presso il Servizio Risorse Umane - Ufficio Giuridico di questa ASST Valtellina e Alto Lario per la sottoscrizione definitiva dell'accordo part-time.

andrea.ottaviano <andrea.ottaviano@aovv.it>

---

Mittente: "g.marchica" <g.marchica@email.it>

Data: 04/08/2016 16:39:35 / 04/08/2016 16:39:50

A: andrea.ottaviano@asst-val.it;

Oggetto: In merito accordo part-time si esprime parere favorevole. G.. Marchica

---

Inviato da HUAWEI Y5

andrea.ottaviano <andrea.ottaviano@aovv.it>

---

Mittente: Adass Sanità Regione Lombardia <adasslombardia@libero.it>

Data: 04/08/2016 11:06:30 / 04/08/2016 11:06:38

A: <ufficiogiuridico@asst-val.it>;

Oggetto: R: Accordo part-time 2017/2019

---

Al Responsabile Relazioni Sindacali  
Dott. Fabio Agrò  
ASST Valtellina e Alto Lario

La presente per confermare, dalla nostra organizzazione sindacale, l'approvazione del regolamento e relativa documentazione sul part-time come da riunione del 28/07/2016 e trasmessaci il 2/8/2016, sarà nostra premura passate appena possibile alla sottoscrizione.

Cordiali saluti

DURINI GIAN PIETRO  
Segreteria Territoriale FSI  
Como Sondrio Varese

gio originale----

Da: ufficiogiuridico@asst-val.it

Data: 02/08/2016 12.53

A: <barbara.bachiocchi@asst-val.it>, <stefano.bachiocchi@gmail.com>, <francesco.caiazza@cisl.sondrio.it>, <giuseppe.callisto@cgil.lombardia.it>, <ferdinando.carnoli@asst-val.it>, <felixrc@libero.it>, <claudio.botta@cgil.lombardia.it>, <nadia.cola@asst-val.it>, <nadiacola@virgilio.it>, <mariagrazia.comi@asst-val.it>, <fsi.co@usaenet.org>, <como@uilfpl.it>, <laura.corbellini@asst-val.it>, <pcurtoni@tiscali.it>, <emanuele.merazzi@cisl.sondrio.it>, <anna.ferrari@asst-val.it>, <nanda.filoni@asst-val.it>, <paola.franzoni@asst-val.it>, <tito.giacomelli@cgil.lombardia.it>, <claudia.giacomoli@asst-val.it>, <itala.giumelli@asst-val.it>, <marisa.inversini@gmail.com>, <g.landi@cisl.it>, <romina.loreti@asst-val.it>, <uil.fpl.sondrio@gmail.com>, <nursingup.lombardia@libero.it>, <matteo.mandressi@cgil.lombardia.it>, <manni.tiziana@gmail.com>, <g.marchica@email.it>, <marco.contessa@cisl.sondrio.it>, <giovanni.mittalindo@asst-val.it>, <moni.74@gmail.com>, <adasslombardia@libero.it>, <gabriele.paieri@asst-val.it>, <laura.rigamonti@cgil.lombardia.it>, <bruno.test@libero.it>, <camsten@alice.it>, <nives.ciccio@libero.it>, <fials.grosio@yahoo.it>, <carmine.savastano@asst-val.it>, <mauro.scaia@asst-val.it>, <vemoki@live.it>, <lucianoscieghi@alice.it>, <stefania.serina@asst-val.it>, <pierluigi.spelta@asst-val.it>, <waltertomassini@virgilio.it>, <annalisa.trutalli@asst-val.it>, <fp.varese@cisl.it>, <nino.ventola@cisl.it>, <renata.argiro@asst-val.it>

Cc: <direzione.generale@asst-val.it>, <direzione.amministrativa@asst-val.it>, <direzione.sociosanitaria@asst-val.it>, <direzione.sanitaria@asst-val.it>, <daniela.rusconi@asst-val.it>

Ogg: Accordo part-time 2017/2019

Con riferimento agli accordi in materia di part-time intercorsi in esito alla riunione sindacale dello scorso 28/07/2016, si trasmettono i seguenti documenti:

- Regolamento per la concessione/mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale -

personale dell'Area Comparto della ASST VAL;

- Avviso interno per la formulazione di una graduatoria utile ai fini della trasformazione/mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale- Area del Comparto;

- Modulo richiesta part-time;

- Allegato 1 - Contingenti part-time;

Si chiede alle SS.LL. di voler fornire sollecito riscontro rispetto alla documentazione trasmessa, tramite risposta alla presente mail.

Inoltre, si invitano i presenti alla riunione sindacale del 28/07/2016 a recarsi tempestivamente presso il Servizio Risorse Umane - Ufficio Giuridico di questa ASST Valtellina e Alto Lario per la sottoscrizione definitiva dell'accordo part-time.

Cordiali saluti.

Il Responsabile Relazioni Sindacali

Dott. Fabio Agrò

ASST Valtellina e Alto Lario

Via Stelvio, 25

SONDRIO

andrea.ottaviano <andrea.ottaviano@aovv.it>

---

Mittente: "nadiacola@virgilio.it" <nadiacola@virgilio.it>

Data: 08/08/2016 00:08:23 / 08/08/2016 00:08:26

A: fabio.agro@asst-val.it; ufficiotrattamento.giuridico@asst-val.it; andrea ottaviano  
<andrea.ottaviano@asst-val.it>;

Oggetto: Sottoscrizione accordo part-time

Allegati: risposta regolamento accordo part-time 17-19.doc;

---

Buonasera, inviamo in allegato risposta su accordo part-time.

Il coordinatore RSU

Nadia Cola



BORMIO 08/08/2016

Al Responsabile Relazioni Sindacale  
Dr. Fabio Agrò

e, p.c. Al Direttore Generale  
Dr.ssa Panizzoli Giuseppina

ASST Valtellina Alto Lario  
SONDRIO

**OGGETTO:** Sottoscrizione accordo part-time 2017-2019

Egregio Dirigente , attraverso la presente richiesta, la scrivente RSU esprime esito favorevole nei confronti dell' accordo sul part-time concordato nell' incontro di trattativa aziendale del 28/07/2016.

Si ringrazia e si porgono cordiali saluti.

IL Coordinatore RSU  
( Nadia Cola)



**REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE/MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE - PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO DELLA ASST DELLA VALTELLINA E ALTO LARIO**

**Premessa :**

Il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 ad oggetto: *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell’art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* nell’intervenire, tra l’altro sulle forme di lavoro flessibile, ha abrogato il decreto legislativo n. 61 del 2000 ad oggetto *“Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall’UNICE, dal CEP, e dalla CES”* introducendo una nuova disciplina sul rapporto di lavoro a tempo parziale.

**Articolo 1. Scopo del regolamento**

Il presente regolamento disciplina le modalità di accesso/mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale afferente all’area del Comparto della ASST della Valtellina e Alto Lario.

**Articolo 2. Soggetti destinatari del regolamento**

Ha diritto a fruire del regime di rapporto di lavoro a tempo parziale, il personale dell’area del Comparto che ne faccia richiesta, e che rientri nell’ambito dei contingenti fissati per qualifiche/profili stabiliti in accordo con le OO.SS. Detti contingenti hanno validità per il periodo di vigenza delle relative graduatorie. Eventuali modifiche ai contingenti, potranno essere apportate previo successivo accordo tra Amministrazione e OO.SS.

Sono altresì destinatari del presente regolamento:

1. i lavoratori attualmente a part-time che maturino il diritto a pensione nei 3 (tre) anni successivi al 01.01.2017, secondo la normativa vigente a tale data (detti lavoratori devono comunque produrre apposita istanza per il mantenimento del part-time, corredata da idonea autocertificazione soggetta a successiva verifica d’ufficio);
2. i dipendenti che abbiano ottenuto il part-time nell’ex contingente del 25% successivamente alla data di entrata in vigore della legge 133/2008 (21.08.2008). (per tali

*Faller*

NS

1

*[Handwritten signature]*



- dipendenti il diritto al part-time è garantito dalla norma sino a diversa scelta effettuata dal lavoratore);
3. i dipendenti che abbiano ottenuto il part-time (nell'ex ASL di Como e Ex AO Sant'Anna di Como) per i quali le ex aziende non hanno proceduto all'applicazione dell'art. 16 della legge 183/2010. Per tali dipendenti il diritto al part-time è garantito dalla norma sino a diversa scelta effettuata dal lavoratore.
  4. i lavoratori interessati allo svolgimento di una seconda attività lavorativa, secondo la vigente normativa di riferimento.

### **Articolo. 3 Contingenti di Personale Part-time**

*Comma 1:* A decorrere dal 01.01.2017 è istituito un contingente del 25% di personale per l'accesso al regime ad impegno ridotto, suddiviso per qualifiche/profili, e per Presidio Ospedaliero/Struttura Sanitaria/Distretto, stabiliti in accordo con le OO.SS.

*Comma 2:* Le Percentuali sono da intendere a regime. L'Amministrazione si riserva di valutare, tenuto conto delle esigenze organizzative, l'opportunità di estendere il numero dei part-time concedibili in considerazione delle esigenze di servizio.

*Comma 3:* In considerazione dell'assenza di un termine di scadenza dei rapporti part-time per il personale assegnato al Presidio Ospedaliero di Menaggio e al distretto MAL, per garantire il rispetto del contingente del 25%, il periodo di vigenza del presente bando sarà utilizzato per tendere ad un riequilibrio della percentuale di part-time, in linea con quanto stabilito sugli altri presidi e distretti aziendali.

In via transitoria, tuttavia, esclusivamente per le qualifiche che non saturano la percentuale del 25%, sarà concesso, in presenza di domande, max n. 1 posto part-time per qualifica. Le qualifiche che saturano o eccedono la predetta percentuale del 25%, non possono accedere al part-time fino al momento in cui si manifestino disponibilità nel contingente.

### **Articolo 4. Procedura e termini per la concessione del rapporto di lavoro Part-time**

L'ASST della Valtellina e Alto Lario emette con cadenza triennale un bando interno per la formulazione di una graduatoria utile ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale.

✗ NS 2



### Articolo 5. Presentazione della domanda

I dipendenti interessati all'accesso/mantenimento del regime di lavoro a tempo ridotto dovranno presentare apposita istanza entro il termine di scadenza del predetto avviso interno.

I dipendenti interessati avranno cura di allegare tutta la documentazione ritenuta utile a supporto dell'istanza presentata, tenendo presente che non saranno accettati ulteriori documenti oltre il termine di scadenza del citato avviso.

Ad esclusione delle documentazioni certificanti stati irreversibili, le rimanenti documentazioni dovranno riportare una data **non anteriore ai 9 (nove) mesi**, ovvero recare prescrizioni ancora in corso di validità.

### Articolo 6. Commissione valutatrice – composizione

La Commissione valutatrice è così composta:

- Dirigente S.S.D. SITRA;
- Direttore S.C. Risorse Umane e Formazione o suo delegato;
- N° 3 (tre) delegati della RSU Aziendale;
- Medico Competente Aziendale, con funzioni consultive;
- Un amministrativo in servizio presso la S.C. Risorse Umane e Formazione con funzioni di Segretario.

### Articolo 7. Criteri di valutazione

I criteri per la formulazione della graduatoria sono quelli di seguito riportati:

#### A. CRITERI DI DIRITTO E PRIORITA':

Successivamente all'approvazione della graduatoria per la concessione dei rapporti part-time, hanno diritto – entro un mese dalla domanda e senza limiti di contingente, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time:

- Secondo quanto previsto dall'art. 8 comma 3 del D.lgs. n. 81/2015 *“i dipendenti affetti da patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita*

≠ NS<sup>3</sup> T



*presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente. A richiesta del lavoratore il rapporto di lavoro a tempo parziale è trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno"*

- I dipendenti che chiedano, per una sola volta, in luogo del congedo parentale o entro i limiti del congedo ancora spettante ai sensi del capo V del decreto legislativo 26 marzo 2001 n. 151, purché con una riduzione d'orario non superiore al 50 per cento. (Art. 8 comma 7 D.Lgs 81/2015); Il part-time concesso in ossequio al citato caso è commisurato – nella durata – alla porzione di congedo parentale non fruito.

I dipendenti che rientrano in tali casistiche avranno di diritto la concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale nell'ambito della graduatoria che verrà stilata dalla competente Commissione. Successivamente all'approvazione della graduatoria sopra citata, i dipendenti aventi diritto saranno collocati in part time extra-contingente.

Fatto salvo quanto sopra nell'analizzare le domande presentate, l'Azienda terrà conto delle situazioni

che determinano ai sensi di quanto stabilito dal già citato art. 8 D.Lgs 81/2015 **una priorità** nelle richieste di trasformazione e precisamente nel seguente ordine :

1. il lavoratore o la lavoratrice che assiste il coniuge, i figli o i genitori affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 (\*), che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita; (**PRIORITA' 1** - Art 8 comma 4 D.Lgs 81/2015);
2. il lavoratore o la lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104 del 1992, ferma restando la prevalenza della condizione di genitore unico, o separato legalmente o divorziato(\*\*) (**PRIORITA' 2** - Art 8 comma 5 D.Lgs 81/2015);

(\*) (art. 3 comma 3 Legge 104/92)

3. *Qualora la minorazione, singola o plurima, abbia ridotto l'autonomia personale, correlata*



*all'età, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individua/e o in quella di relazione, la situazione assume connotazione di gravità. Le situazioni riconosciute di gravità determinano priorità nei programmi e negli interventi dei servizi pubblici.*

(\*\*) per "genitore unico" deve intendersi chi si trova nelle sotto elencate situazioni:

- morte dell'altro genitore;
- abbandono del figlio da parte dell'altro genitore;
- affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore risultante da provvedimento formale
- grave infermità, anche temporanea, dell'altro genitore;
- mancato riconoscimento del figlio da parte dell'altro genitore;
- separati legalmente o divorziati.

## B. PUNTEGGI DELLA COMMISSIONE

a) familiari o conviventi che assistono persone portatrici di handicap non inferiori al 70%:

Condizione	Familiare invalido 70%	Familiare invalido al 100%
Il richiedente E' l'unico familiare che assiste la persona portatrice di handicap	15 + 0,30*	24
Il richiedente NON è l'unico familiare che assiste la persona portatrice di handicap	5+0,10*	8

\*Per ogni punto di invalidità superiore al 70%

N.B. La condizione di *unico* familiare/convivente che assiste la persona portatrice di handicap dovrà essere adeguatamente documentata.

b) figli minori in relazione al loro numero:

Condizione	Con figli da 0 a 3 anni	Con figli da 3 a 13 anni
	NON Genitore unico	Da 18 punti in giù, diminuendo di 0,500 ogni 6 mesi di età
Genitore unico	Da 24 punti in giù diminuendo di 0,500 ogni 6 mesi di età	Da 21 punti in giù diminuendo di 1,500 ogni anno di età

NS 5



- c) familiari conviventi che assistono persone in particolari condizioni psico-fisiche o affette da gravi patologie o anziani non autosufficienti:

Per "particolari condizioni psico-fisiche o gravi patologie", si intendono delle condizioni altamente invalidanti, non necessariamente permanenti, attestate da un medico specialista, con certificazione non anteriore a 9 (nove) mesi dalla data di presentazione della domanda di trasformazione del rapporto di lavoro Solo per particolari situazioni inerenti l'area del disagio sociale le attestazioni possono essere rilasciate anche dal medico di base.

Da punti 0 a punti 15\* nel caso di unico familiare convivente

Da punti 0 a punti 10\* nel caso di più familiari conviventi;

\*Il punteggio viene riconosciuto dalla Commissione con il supporto del Medico Competente

- d) malattia del dipendente:

Per "particolari condizioni psico-fisiche o gravi patologie del dipendente", si intendono delle condizioni altamente invalidanti, non necessariamente permanenti, attestate da un medico specialista, non anteriori a 6 (sei) mesi dalla data di presentazione della domanda di trasformazione del rapporto di lavoro, e risultanti anche al Medico Competente Solo per particolari situazioni inerenti l'area del disagio sociale le attestazioni possono essere rilasciate anche dal medico di base.

Da punti 0 a punti 30\*\*

\*\*Il punteggio viene riconosciuto dalla Commissione con il supporto del Medico Competente

- e) età anagrafica - si attribuisce 0,50- punti per ogni anno di età

## **Articolo 8. Compiti della Commissione valutatrice**

La Commissione valutatrice avrà il compito di redigere una graduatoria, a valenza triennale, per ciascun Presidio Ospedaliero e Struttura Sanitaria, così come risulta nell'Allegato 1.

La medesima graduatoria verrà approvata con apposito atto deliberativo e pubblicata sul sito istituzionale aziendale:—[www.asst-val.it](http://www.asst-val.it) – albo on-line – concorsi e avvisi – avvisi a tempo determinato

NS<sup>6</sup>



### **Articolo 9. Termini di ricorso**

I dipendenti interessati potranno presentare entro quindici giorni dalla data di pubblicazione della delibera di adozione della graduatoria, istanza di ricorso/revisione della graduatoria stessa, motivando adeguatamente la richiesta.

La Commissione sopra individuata si riunirà entro i successivi quindici giorni per vagliare le eventuali istanze pervenute.

### **Articolo 10. Percentuale della prestazione lavorativa a part-time**

Le percentuali previste sono:

- 50% per intraprendere una seconda attività lavorativa esterna, ovvero per coloro che versino in particolari condizioni psicofisiche e per i quali l'Amministrazione ritiene non sussistano i presupposti per un impegno di lavoro a tempo pieno;
- 66,66%;
- 83,33%

### **Articolo 11. Articolazione del rapporto di lavoro a tempo parziale**

Le articolazioni del rapporto di lavoro part-time sono:

- VERTICALE: per il personale socio sanitario di assistenza e di supporto, ed il personale tecnico sanitario assegnato alle strutture e presidi ospedalieri, salvo diversa indicazione dell'Amministrazione sulla base di eventuali esigenze organizzative. In tal caso il dipendente interessato, previo suo consenso, avrà un articolazione di part-time diversa dal verticale per il tempo strettamente collegato all'assegnazione in quel determinato Servizio;
- ORIZZONTALE: per il personale coordinatore e con funzioni di coordinamento;
- ORIZZONTALE/VERTICALE/MISTO: per il restante personale, ivi compreso il personale di ogni qualifica assegnato alla rete territoriale, in accordo con il Dirigente di riferimento.

### **Articolo 12. Lavoro supplementare, lavoro straordinario**

I dipendenti con contratto di lavoro part-time possono svolgere attività supplementare od orario

*[Handwritten signatures and initials]*



straordinario entro i limiti e con le modalità previsti dal vigente CCNL.

### **Articolo 13. Formalizzazione del rapporto di lavoro a tempo parziale**

La trasformazione/mantenimento del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e viceversa e qualsiasi variazione intervenuta, deve essere sottoscritta con il contratto individuale di lavoro. Il dipendente collocato in posizione utile della graduatoria part-time deve presentare l'apposito modulo messo a disposizione della S.C. Risorse Umane e Formazione e pubblicato sul sito aziendale, con il quale vengono specificate le modalità di effettuazione della prestazione lavorativa da concordare tra il lavoratore interessato ed il datore di lavoro, ai sensi di quanto disciplinato dal presente regolamento.

A tal fine, il dipendente deve concordare con il proprio Dirigente di riferimento le percentuali del rapporto di lavoro part-time, la relativa articolazione, nonché le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, ai sensi di quanto disciplinato dal presente regolamento. Il suddetto modulo, debitamente sottoscritto dai soggetti interessati, è propedeutico alla stipula del contratto individuale di lavoro che ne riproporrà i contenuti

### **Articolo 14. Rientro a tempo pieno**

*Comma 1:* Il lavoratore rientrerà a tempo pieno:

- a seguito della naturale scadenza del proprio contratto part-time;
- su richiesta volontaria del dipendente entro n. 1 (uno) mese a decorrere dalla data di presentazione della predetta domanda.

### **Articolo 15. Decorrenza**

Il presente regolamento entra in vigore a decorrere dal 01.01.2017.

### **Articolo 16. Disposizioni finali**

*Comma 1:* L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale ha a disposizione un ulteriore contingente pari all' 1%, in aggiunta ai contingenti di cui all'Allegato 1 del presente regolamento, per documentati casi straordinari ed eccezionali, la cui valutazione è di esclusiva competenza della



Direzione Strategica. I dipendenti già inclusi nella graduatoria part-time non potranno presentare istanza di concessione di questa particolare tipologia di part-time per le stesse motivazioni. Al venire meno delle condizioni per l'accesso alla percentuale dell'1% il dipendente è tenuto al rientro a tempo pieno.

Comma 2: Viene stabilito un ulteriore contingente aziendale pari all'1,2%, in aggiunta ai contingenti di cui all'allegato 1 del presente regolamento, per la concessione di rapporti di lavoro part-time nella misura del 50% per l'effettuazione di una seconda attività lavorativa esterna, previa verifica dei requisiti specifici previsti dalla normativa vigente, garantendo un criterio cronologico.

Coloro i quali fruiscono, alla data del 31.12.2016, del part-time per effettuare un secondo lavoro – per mantenerlo devono produrre idonea documentazione, confermata annualmente, atta a provare l'effettività del lavoro svolto in relazione al part-time.

Comma 3: Viene stabilito un contingente aziendale pari al 2% che costituisce un di cui dei contingenti di cui all'allegato 1 del presente regolamento, per la concessione di rapporti di lavoro a part-time per i dipendenti che maturano il diritto a pensione entro il 31.12.2019. Qualora il contingente così determinato non venga integralmente utilizzato i posti residui saranno utilizzati sui contingenti di cui all'allegato 1.

Comma 4: Ciascun dipendente concorrerà esclusivamente per il proprio Presidio Ospedaliero/Struttura Sanitaria, di cui all'Allegato 1, di rispettiva assegnazione alla data di presentazione della domanda. In caso di mobilità interna di dipendenti con contratto di lavoro part-time, avvenuta durante il periodo di vigenza della graduatoria, il dipendente stesso resterà titolare del contratto part-time già stipulato, mentre si provvederà al riequilibrio dei contingenti di Presidio Ospedaliero/Struttura Sanitaria (come da Allegato 1), in occasione del successivo bando triennale.

Comma 5: Qualora l'Amministrazione, nelle fasi di applicazione del presente regolamento - che prevede l'emissione di bandi triennali - non fosse nelle condizioni di stilare una nuova graduatoria nei termini previsti, i contratti part-time in essere si intenderanno prorogati sino alla concessione dei nuovi part-time.

  
 9 

# ALLEGATO N° 1

## DISTRIBUZIONE PART-TIME PER PRESIDIO/DISTRETTO

### PRESIDI/DISTRETTI

PROFILLO PROFESSIONALE	dati	SONDRIO	SONDALO	CHIAVENNA	MORBEGNO	MENAGGIO	TIRANO	BORMIO	LIVIGNO	distretto SONDRIO	distretto MORBEGNO/C HIAVENNA	distretto BORMIO- TIRANO	distretto MAL	Totale complessivo
Assistente amministrativo C	TESTE	36	33	7	13	3	1	1		6	10	4	5	119
	FTE	34,17	31,00	6,17	12,00	2,33	0,83	1,00		5,53	8,17	3,53	4,00	108,72
	di cui PART-TIME	7	8	3	3	2	1			2	6	2	2	36
Assistente sanitario D	TESTE	9	8	2	3	1	0	0		1	2	1	1	27
	FTE		1,00							1,00		0,83		2,83
	di cui PART-TIME													1
Assistente sociale D	TESTE	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
	FTE	1	1	1	1	1		1		5	8	5	5	29
	di cui PART-TIME	0,83	1,00	1,00	0,83	0,67		1,00		4,08	6,75	4,53	4,67	25,36
Assistente sociale esperto DS	TESTE	0	0	0	0	0	0	0		3	5	2	1	14
	FTE									4,08	6,75	2	1	14
	di cui PART-TIME									3	5	2	1	14
Assistente tecnico C	TESTE	15	4	2	0	0	0	0		1	0	0	0	23
	FTE	15,00	3,50	2,00	1,00	1,00				4,08	0	0	0	22,50
	di cui PART-TIME	4	1							3				1
Audiometrista D	TESTE	3	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	3
	FTE	2,50								1,00	1,00			2,50
	di cui PART-TIME	1								1	1			1
Auxiliario socio assistenziale A	TESTE	0	6	0	0	0	0	0		0	0	0	0	11
	FTE		22,50	4,00	1,67	8	7,17	1,00		0	0	0	0	36,33
	di cui PART-TIME		7		1	3		1						11
Auxiliario tecnico economale A	TESTE	48	151	17	15	12	7	3		0	0	0	0	254
	FTE	46,50	143,67	13,33	13,67	10,67	6,67	3,00		0	0	0	0	238,33
	di cui PART-TIME	8	28	9	4	3	1			0	0	0	0	54
Coaduttore amministrativo B	TESTE	23	10	8	1	5	1	1		2	0	1	4	56
	FTE	21,50	9,33	6,33	1,00	4,33	1,00	1,00		1,69	0	0,83	4,00	51,03
	di cui PART-TIME	5	2	5		2				1		1		16
Coaduttore amministrativo esperto BS	TESTE	19	15	1	4	13	2	0		1	0	0	6	64
	FTE	18,67	14,67	1,00	3,83	11,20	1,83			1,00	1,00	2,00	5,33	60,53
	di cui PART-TIME	2	2		1	5	1						2	13
Collaboratore amministrativo D	TESTE	26	3	4	1	4	4	0		3	5	6	3	55
	FTE	25,33	3,00	3,83	1,00	4,00	4,00			2,69	4,08	5,83	3,00	52,78
	di cui PART-TIME	3	1	1		4	1			1	3	1		9

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

PROFILLO PROFESSIONALE	dati	SONDRIO	SONDALO	GHIAVENNA	MORBEGNO	MENAGGIO	TIRANO	BORMIO	LIVIGNO	distretto SONDRIO	distretto MORBEGNO/C GHIAVENNA	distretto BORMIO- TIRANO	distretto MAL	Totale complessivo
Collaboratore amministrativo esperto DS	TESTE FTE di cui PART-TIME 25%	7 7,00 2	2 2,00								1 1,00	2 2,00		12 12,00
Collaboratore tecnico D	TESTE FTE di cui PART-TIME 25%	4 4,00 1	1 1,00		1 0,50 1									6 5,50 1
Collaboratore tecnico esperto DS	TESTE FTE di cui PART-TIME 25%	1 1,00 0	1 1,00											2 2,00
Commesso A	TESTE FTE di cui PART-TIME 25%	6 6,00 2	3 3,00		1 1,00							2 1,83 1		12 11,83 1
Dietista D	TESTE FTE di cui PART-TIME 25%	2 2,00 1	1 1,00											3 3,00
Educatore professionale D	TESTE FTE di cui PART-TIME 25%	13 12,67 1	1 1,00	4 3,67 1	3 3,00	6 6,00	1 1,00	1 1,00		11 10,83 1	1 0,69 1	1 1,00	1 1,00	43 41,86 4
Educatore professionale esperto DS	TESTE FTE di cui PART-TIME 25%									1 1,00				1 1,00
Fisioterapista D	TESTE FTE di cui PART-TIME 25%	21 20,50 2	29 27,00 7	3 3,00	10 9,33 2	8 7,67 1	5 4,50 1	2 2,00	1 0,83 1					79 74,83 14
Fisioterapista esperto DS	TESTE FTE di cui PART-TIME 25%	1 1,00												1 1,00
Infermiere D	TESTE FTE di cui PART-TIME 25%	431 404,66 93	326 305,16 79	96 87,50 25	85 79,00 23	106 96,50 29	21 20,17 3	11 10,50 3	13 12,83 1	6 5,53 2	16 11,75 12	8 6,81 3	5 4,00 2	1124 1044,40 275
Infermiere DS (con CSSA)	TESTE FTE di cui PART-TIME 25%	13 12,67 2	15 14,67 1	5 4,67 1	5 4,83 1	6 5,67 2	1 1,00	1 1,00			1 1,00	1 1,00		48 46,50 7

7

9

15

PROFILO PROFESSIONALE	dati	SONDRIO	SONDALO	CHIAVENNA	MORBEGNO	MENAGGIO	TIRANO	BORMIO	LIVIGNO	distretto SONDRIO	distretto MORBEGNO/C HIAVENNA	distretto BORMIO- TIRANO	distretto MAL	Totale complessivo
Infermiere generico C (con psichiatrico C)	TESTE	29	32	4	6	1	1	0	0	0	0	0	0	73
	FTE	27,50	30,83	3,67	5,50	1,00	0,83	0	0	0	1,83	0	0	69,33
	di cui PART-TIME	6	7	1	2	1	1	0	0	0	1	0	0	17
Infermiere pediatrico D	TESTE	4	8	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	8
	FTE	3,67	7	0,67	1,67	0	0	0	0	0	0	0	0	7,17
	di cui PART-TIME	2	2	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	4
Logopedista D	TESTE	3	1	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	FTE	3,00	1,00	2,00	3,17	1,00	0,83	2,00	0	0	0	0	0	14
	di cui PART-TIME	2	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0	0	13,00
Massaggiatore non vedente D	TESTE	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	FTE	1,00	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	13,00
	di cui PART-TIME	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Mssofsioterapista C	TESTE	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,00
	FTE	2,83	1,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4,67
	di cui PART-TIME	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Odontotecnico D	TESTE	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	FTE	1,00	1,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,00
	di cui PART-TIME	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Operatore socio sanitario BS	TESTE	72	61	16	17	18	0	0	0	0	0	0	0	184
	FTE	69,83	57,83	15,33	16,17	17,67	0	0	0	0	0	0	0	176,83
	di cui PART-TIME	8	14	2	4	1	0	0	0	0	0	0	0	29
Operatore tecnico addetto all'assistenza B	TESTE	9	12	2	1	14	0	0	0	0	0	0	0	38
	FTE	8,83	11,33	1,67	0,83	12,83	0	0	0	0	0	0	0	35,50
	di cui PART-TIME	1	3	1	1	5	0	0	0	0	0	0	0	11
Operatore tecnico B	TESTE	23	51	8	7	1	1	0	0	0	0	0	0	93
	FTE	23,00	48,67	8,00	7,00	1,00	1,00	0	0	0	0	0	0	90,67
	di cui PART-TIME	6	11	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	11
Operatore tecnico specializzato BS	TESTE	40	86	18	3	3	0	0	0	0	0	0	0	178
	FTE	39,50	84,83	18,00	3,00	3,00	0	0	0	0	0	0	0	176,33
	di cui PART-TIME	2	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
Operatore tecnico specializzato esperto C	TESTE	6	11	5	1	14	0	0	0	0	0	0	0	31
	FTE	6,00	11,00	5,00	3,00	13,50	0	0	0	0	0	0	0	30,50
	di cui PART-TIME	2	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1

Handwritten signature and initials.

PROFILO PROFESSIONALE	dati	SONDRIO	SONDALO	CHIAVENNA	MORBEGNO	MENAGGIO	TIRANO	BORMIO	LIVIGNO	distretto SONDRIO	distretto MORBEGNO/C HIAVENNA	distretto BORMIO- TIRANO	distretto MAL	Totale complessivo
Ortottista D	TESTE	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	4
	FTE	3,00						0,83						3,83
	di cui PART-TIME							1						
Ostetrica D	TESTE	17	11	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49
	FTE	16,17	10,33	9,67					1,00	3,00	3,83	1,83	0,83	46,67
	di cui PART-TIME	4	2	2							1	1	1	11
Ostetrica DS	TESTE	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2
	FTE	0,67	1,00								1			1,67
	di cui PART-TIME	1												1
Puericultrice BS	TESTE	4	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
	FTE	4,00	2,00	4,00										10,00
	di cui PART-TIME													
Puericultrice esperta C	TESTE	8	7	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18
	FTE	6,83	6,33	2,67										15,83
	di cui PART-TIME	4	2	1										7
Tecnico di neurofisiopatologia D	TESTE	3	2		0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	FTE	2,83	2,00											4,83
	di cui PART-TIME	1												1
Tecnico sanitario di laboratorio D	TESTE	35	15	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61
	FTE	33,50	13,83	4,83										57,83
	di cui PART-TIME	6	4	1										12
Tecnico sanitario di laboratorio esperto DS	TESTE	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	FTE	2,00	1,00	1,00										5,00
	di cui PART-TIME													
Tecnico sanitario di radiologia D	TESTE	26	20	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65
	FTE	25,17	19,17	4,00										62,50
	di cui PART-TIME	4	4											12
Tecnico sanitario di radiologia esperto DS	TESTE	2	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	FTE	2,00		1,00										4,00
	di cui PART-TIME													
Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'età Evolutiva D	TESTE	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
	FTE	3,00	1,83	1,00										8,00
	di cui PART-TIME													
TESTE totale		965	936	232	192	239	43	39	32	42	50	35	32	2837
	FTE totale	921,33	888,66	214,16	178,50	220,53	40,17	37,83	31,67	39,36	41,11	32,03	28,67	2674,01
	di cui PART-TIME totale	165	186	54	49	58	10	6	2	10	29	12	9	590
25% totale	240	292	84	74	92	19	15	5	5	20	7	6	45	

Handwritten signature and initials.



**AVVISO INTERNO PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
UTILE AI FINI DELLA TRASFORMAZIONE/MANTENIMENTO DEL  
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE – AREA DEL COMPARTO**

Si porta a conoscenza di tutti i lavoratori interessati, in servizio a tempo indeterminato, afferenti all'Area contrattuale del Comparto, che a far data dal 01.01.2017 entra in vigore a regime l'accordo sindacale sui nuovi rapporti di lavoro a tempo parziale, stipulato in data \_\_\_\_\_ e adottato con atto deliberativo n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Dal 01.01.2017 entrano in vigore i contingenti definiti con le Organizzazioni Sindacali di categoria ed RSU, distinti per qualifica e per Presidio Ospedaliero/Struttura Sanitaria/Distretto per il triennio 2017/2019.

L'entità numerica dei contingenti autorizzati è quella indicata nell'allegato n° 1, che forma parte integrante del presente bando.

**1. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

I dipendenti interessati all'accesso/mantenimento del regime di lavoro a tempo ridotto dovranno presentare apposita istanza secondo il modello allegato al presente avviso entro la **data perentoria del 13 SETTEMBRE**. Ciascun dipendente concorrerà esclusivamente per il proprio Presidio Ospedaliero/Strutture Sanitarie/Distretto di assegnazione alla data di presentazione della domanda.

La scadenza del regime di lavoro a tempo parziale prevista per il 31.12.2016 non si applica ai lavoratori che maturino il diritto a pensione entro il 31.12.2019, secondo la normativa vigente a tale data. **Detti lavoratori devono comunque produrre apposita istanza per il mantenimento del part-time, corredata da idonea autocertificazione soggetta a successiva verifica d'ufficio, da maturare nei termini previsti e verranno comunque conteggiati nell'ambito del contingente del 25%**

Viene inoltre riservato un contingente aziendale pari al 2% nell'ambito del contingente generale del 25% per la concessione dei rapporti a tempo parziale ai dipendenti che maturano il diritto a pensione entro il 31.12.2019.

Sono esclusi, inoltre, dal presente bando i dipendenti che abbiano ottenuto il part-time nell'ex contingente del 25% successivamente alla data di entrata in vigore della legge 133/2008



(21.08.2008). Per tali dipendenti il diritto al part-time è garantito dalla norma sino a diversa scelta effettuata dal lavoratore.

Sono altresì esclusi dal presente bando i dipendenti che abbiano ottenuto il part-time (nell'ex ASL di Como e nella ex AO Sant'Anna di Como) per i quali le aziende di provenienza non hanno proceduto all'applicazione dell'art. 16 della legge 183/2010. Per tali dipendenti il diritto al part-time è garantito dalla norma sino a diversa scelta effettuata dal lavoratore.

In relazione alla casistica di cui al precedente periodo, si specifica che, per garantire comunque il rispetto del contingente del 25% con riferimento al P.O. di Menaggio e al distretto territoriale MAL, il periodo di vigenza del presente bando sarà utilizzato per tendere a un riequilibrio della percentuale di part-time, in linea con quanto stabilito sugli altri presidi e distretti aziendali.

In via transitoria, tuttavia, esclusivamente per le qualifiche che non saturano la percentuale del 25%, sarà concesso, in presenza di nuove domande, max n. 1 posto part-time per qualifica. Le qualifiche che saturano o eccedono la predetta percentuale del 25%, non possono accedere al part-time fino al momento in cui si manifestino disponibilità nel contingente.

Devono altresì presentare istanza i dipendenti interessati allo svolgimento di una seconda attività lavorativa, secondo la vigente normativa di riferimento. Per tali ultime istanze viene stabilito un contingente aziendale dell'1,2%, in aggiunta ai contingenti generali, da utilizzare garantendo un criterio cronologico.

## **2. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

I dipendenti interessati avranno cura di allegare tutta la documentazione ritenuta utile a supporto dell'istanza presentata, tenendo presente che non saranno accettati ulteriori documenti oltre il termine di scadenza del presente avviso.

Ad esclusione delle documentazioni certificanti stati irreversibili, le rimanenti documentazioni dovranno riportare una data **non anteriore ai 9 (nove) mesi** oppure avere indicazioni terapeutiche/limitative ancora valide.

## **3. COMMISSIONE VALUTATRICE**

La Commissione incaricata di redigere la graduatoria part-time è composta da:

- Dirigente S.S.D. SITRA;
- Direttore S.C. Risorse Umane e Formazione o suo delegato;



- N° 3 (tre) delegati della RSU Aziendale;
- Medico Competente Aziendale, con funzioni consultive;
- Un amministrativo in servizio presso la S.C. Risorse Umane e Formazione con funzioni di Segretario.

La predetta Commissione avrà il compito di redigere una graduatoria per ciascun Presidio/Struttura, di cui all'Allegato 1, entro il 31.10.2016. Quest'ultima verrà adottata con provvedimento deliberativo e pubblicata sul sito istituzionale aziendale: [www.asst-val.it](http://www.asst-val.it) – albo on-line - sezione concorsi ed avvisi – avvisi a tempo determinato.

Successivamente alla pubblicazione della predetta graduatoria, il dipendente utilmente collocato è tenuto a presentare l'apposito modello, che sarà disponibile on-line sul sito aziendale, con il quale verranno concordate con l'Amministrazione le concrete modalità di svolgimento del part-time.

#### **4. TERMINI DI RICORSO**

I dipendenti interessati potranno presentare entro quindici giorni dalla data di pubblicazione della delibera di adozione della graduatoria, istanza di ricorso/revisione della graduatoria stessa, motivando adeguatamente la richiesta.

La Commissione sopra individuata si riunirà entro i successivi quindici giorni per vagliare le eventuali istanze pervenute.

#### **5. CRITERI DI VALUTAZIONE**

I criteri per la formulazione della graduatoria sono quelli sotto riportati:

- Secondo quanto previsto dall'art. 8 comma 3 del D.lgs. n. 81/2015 "i dipendenti affetti da patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente. A richiesta del lavoratore il rapporto di lavoro a tempo parziale è trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno"
- I dipendenti che chiedano, per una sola volta, in luogo del congedo parentale o entro i limiti del congedo ancora spettante ai sensi del capo V del decreto legislativo 26 marzo 2001 n. 151, purché con una riduzione d'orario non superiore al 50 per cento. (Art. 8



comma 7 D.Lgs 81/2015); Il part-time concesso in ossequio al citato caso è commisurato – nella durata – alla porzione di congedo parentale non fruito.

Fatto salvo quanto sopra nell'analizzare le domande presentate, l'Azienda terrà conto delle situazioni

che determinano ai sensi di quanto stabilito dal già citato art. 8 D.Lgs 81/2015 una priorità nelle richieste di trasformazione e precisamente nel seguente ordine :

1. il lavoratore o la lavoratrice che assiste il coniuge, i figli o i genitori affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 (\*), che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita; (PRIORITA' 1 Art 8 comma 4 D.Lgs 81/2015);
2. il lavoratore o la lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104 del 1992, ferma restando la prevalenza della condizione di genitore unico, o separato legalmente o divorziato(\*\*) (PRIORITA' 2 Art 8 comma 5 D.Lgs 81/2015);

(\*) (art. 3 comma 3 Legge 104/1992)

Qualora la minorazione, singola o plurima, abbia ridotto l'autonomia personale, correlata all'età, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individua/e o in quella di relazione, la situazione assume connotazione di gravità. Le situazioni riconosciute di gravità determinano priorità nei programmi e negli interventi dei servizi pubblici.

(\*\*) per "genitore unico" deve intendersi chi si trova nelle sotto elencate situazioni:

- morte dell'altro genitore;
- abbandono del figlio da parte dell'altro genitore;
- affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore risultante da provvedimento formale
- grave infermità, anche temporanea, dell'altro genitore;
- mancato riconoscimento del figlio da parte dell'altro genitore;
- separati legalmente o divorziati.

**A. PUNTEGGI DELLA COMMISSIONE**

a) familiari o conviventi che assistono persone portatrici di handicap non inferiori al 70%:

Condizione	Familiare invalido $\geq 70\%$	Familiare invalido al 100% non autosufficiente
Il richiedente E' l'unico familiare/convivente che assiste la persona portatrice di handicap	15 + 0,30*	24
Il richiedente NON è l'unico familiare/convivente che assiste la persona portatrice di handicap	5 + 0,10*	8

\*Per ogni punto di invalidità superiore al 70%

N.B. La condizione di *unico* familiare/convivente che assiste la persona portatrice di handicap dovrà essere adeguatamente documentata.

b) figli minori in relazione al loro numero:

Condizione	Con figli da 0 a 3 anni	Con figli da 3 a 18 anni
NON Genitore unico	Da 18 punti in giù, diminuendo di 0,500 ogni 6 mesi di età	Da 15 a 0 punti diminuendo di 1 punto ogni anno di età
Genitore unico	Da 24 punti in giù diminuendo di 0,500 ogni 6 mesi di età	Da 21 punti in giù diminuendo di 1,500 ogni anno di età

c) familiari conviventi che assistono persone in particolari condizioni psico-fisiche o affette da gravi patologie o anziani non autosufficienti:

Per "particolari condizioni psico-fisiche o gravi patologie", si intendono delle condizioni altamente invalidanti, non necessariamente permanenti, attestate da un medico specialista, con certificazione non anteriore a nove mesi dalla data di presentazione della domanda di trasformazione del rapporto di lavoro Solo per particolari situazioni inerenti l'area del disagio sociale le attestazioni possono essere rilasciate anche dal medico di base.

Da punti 0 a punti 15 nel caso di unico familiare convivente.

Da punti 0 a punti 10 nel caso di più familiari conviventi.

\* Il punteggio viene riconosciuto dalla Commissione con il supporto del Medico Competente



d) malattia del dipendente:

Per “particolari condizioni psico-fisiche o gravi patologie del dipendente”, si intendono delle condizioni altamente invalidanti, non necessariamente permanenti, attestate da un medico specialista, non anteriori a sei mesi dalla data di presentazione della domanda di trasformazione del rapporto di lavoro, e risultanti anche al Medico Competente Solo per particolari situazioni inerenti l’area del disagio sociale le attestazioni possono essere rilasciate anche dal medico di base.

**Da punti 0 a punti 30\*\***

\*\*Il punteggio viene riconosciuto dalla Commissione con il supporto del Medico Competente

e) età anagrafica - si attribuisce 0.50 punti per ogni anno di età

6. **VALIDITA' GRADUATORIA**

La graduatoria avrà validità triennale sino al 31.12.2019.

7. **TIPOLOGIA DI PART-TIME**

**Le percentuali di part-time sono:**

- 50% per intraprendere una seconda attività lavorativa esterna, ovvero per coloro che versino in particolari condizioni psicofisiche e per i quali l’Amministrazione ritiene non sussistano i presupposti per un impegno di lavoro a tempo pieno;
- 66,66%;
- 83,33%

**Articolazione:**

- **VERTICALE:** per il personale socio sanitario di assistenza e di supporto, ed il personale tecnico sanitario assegnato alle strutture e presidi ospedalieri, salvo diversa indicazione dell’Amministrazione sulla base di eventuali esigenze organizzative. In tal caso il dipendente interessato, previo suo consenso, avrà un’articolazione di part-time diversa dal verticale per il tempo strettamente collegato all’assegnazione in quel determinato Servizio;
- **ORIZZONTALE:** per il personale coordinatore e con funzioni di coordinamento;



- ORIZZONTALE/VERTICALE/MISTO: per il restante personale, ivi compreso il personale di ogni qualifica assegnato alla rete territoriale, in accordo con il Dirigente di riferimento.

#### 8. DURATA TEMPORALE DEI CONTINGENTI

I contingenti fissati nell'allegato 1, parte integrante del presente bando, si intendono validi per la durata della graduatoria di cui al presente avviso. I suddetti contingenti saranno oggetto di revisione/conferma, sempre previo accordo tra Amministrazione e OO.SS., in occasione dell'emissione del prossimo bando triennale.

Per quanto non espressamente menzionato nel presente avviso, si fa rinvio al regolamento aziendale per la concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale - personale dell'area del Comparto.

#### 9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Azienda, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, informa che i dati personali ed eventualmente sensibili, raccolti con la domanda di partecipazione all'avviso, saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle procedure descritte nell'avviso, finalizzate alla predisposizione delle relative graduatorie, nonché per i controlli, previsti dall'art. 71 del DPR 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà.

I dati saranno trattati dagli incaricati dell'ufficio responsabile della procedura, sia su supporto cartaceo che con l'ausilio di strumenti elettronici, nel rispetto delle regole previste dal codice sulla privacy (ex Art. 13 D. Lgs. 196/2003).

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla S.C. Risorse Umane e Formazione – Ufficio Trattamento Giuridico P.O. di Sondrio, 0342/521321 – 523.

Sondrio \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE**  
**S.C. RISORSE UMANE E FORMAZIONE**  
**Dr. Fabio Agrò**



## MODULO RICHIESTA PART-TIME

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e

Residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_

Dipendente di questa ASST della Valtellina e dell'Alto Lario- Presidio/Distretto

di \_\_\_\_\_ con la qualifica di \_\_\_\_\_

attualmente in servizio presso \_\_\_\_\_

### CHIEDE

1.  La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale allegando la documentazione come indicato nel bando.
2.  La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per chi maturerà il diritto a pensione entro il 31.12.2019 (allegando apposita autocertificazione che sarà soggetta a successiva verifica d'ufficio)
3.  Il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale perché ha maturato il diritto a pensione nei tre anni successivi al 01.01.2017, (allegando apposita autocertificazione che sarà soggetta a successiva verifica d'ufficio).
4.  La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella misura del 50% per intraprendere una seconda attività lavorativa esterna allegando la motivazioni e la documentazione come indicato nel bando.
5.  Il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale nella misura del 50% per lo svolgimento di seconda attività lavorativa, allegando la documentazione comprovante l'effettiva prosecuzione dell'attività in essere.

NS M J



Il/la Sottoscritto/a ove collocato/a in posizione utile della relativa graduatoria chiede di effettuare la prestazione lavorativa part-time secondo le seguenti modalità:

1. Articolazione part-time

Verticale

Orizzontale

Misto

2. Percentuale

83.33%

66.66%

50%

a) Per l'effettuazione di una seconda attività lavorativa;

b) Per particolari condizioni psicofisiche e per le quali l'Amministrazione ritiene non sussistano i presupposti per un impegno di lavoro a tempo pieno.

3. Orario di lavoro: (specificare)

---

---

---

Il/la sottoscritto/a è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 le dichiarazioni mendaci, la falsità negli Atti e l'uso di Atti falsi sono puniti ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali.

**TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Azienda, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, informa che i dati personali ed eventualmente sensibili, raccolti con la domanda di partecipazione all'avviso, saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle procedure descritte nell'avviso, finalizzate alla predisposizione delle relative graduatorie, nonché per i controlli, previsti dall'art. 71 del DPR 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà. I dati saranno trattati dagli incaricati dell'ufficio responsabile della procedura, sia su supporto cartaceo che con l'ausilio di strumenti elettronici, nel rispetto delle regole previste dal codice sulla privacy (ex Art. 13 D. Lgs. 196/2003).

**IL/LA DIPENDENTE**

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

NS