



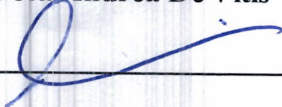
ACCORDO SINDACALE - DISTRIBUZIONE RAR ANNO 2022- PERSONALE DEL COMPARTO.

In data 06/09/2022 alle ore 14.30 presso l'aula Magna, ha luogo l'incontro tra l'ASST Valtellina e Alto Lario e le Rappresentanze Sindacali di Comparto per la sottoscrizione dell'accordo in materia di RAR 2022 dell'area del Comparto.

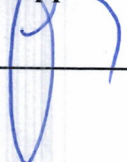
A tal fine, le parti hanno convenuto di regolamentare l'intera materia come di seguito descritto:

PER L'AMMINISTRAZIONE

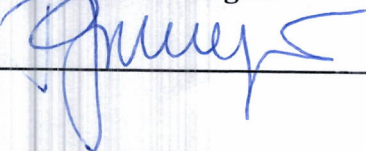
Il Direttore Amministrativo
Dott. Andrea De Vitis



Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Giuseppina Ardemagni



Il Direttore Sociosanitario
Dott. Paolo Formigoni

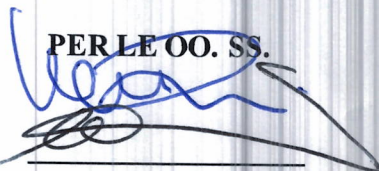


Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Emanuela Tanzi

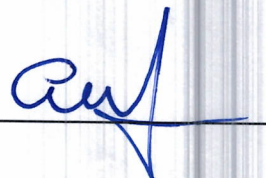
Il Dirigente Professioni Sanitarie
Dott.ssa Daniela Rusconi

PER LE OO. SS.

F.P. CGIL



CISL F.P.



UIL FPL



FIALS

FSI - USAE



FSI

Il Dirigente Professioni Sanitarie
Dott. Tonino Trinca Colonel

Tonino Trinca

NURSING UP

M. De Luca - M. ...

R.S.U.

[Signature]
M. De Luca
[Signature]
[Signature]



ASST Valtellina e Alto Lario

Richiamato l'accordo regionale di cui alla DGR n. XI/6873 del 02/08/2022, di approvazione delle linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2022 per il personale area Comparto, le parti stabiliscono la destinazione e le modalità di erogazione e suddivisione.

Rilevato che l'Azienda ha definito – in coerenza con le linee guida regionali - i progetti e le attività correlate, all'interno dei quali ciascun dipendente deve essere coinvolto almeno in uno di essi, come da allegato al presente accordo.

Preso atto che l'accordo regionale prevede il riconoscimento entro il mese di settembre 2022 di un acconto pari al 60% della quota pro-capite e l'erogazione del saldo entro 31 gennaio 2022.

Preso atto della nota D.G. Welfare protocollo G1.2022.6363 nella quale si specifica che il criterio del coinvolgimento minimo di 6 mesi nel progetto è riferito al rapporto di servizio e, pertanto, risulta possibile attribuire le RAR ai dipendenti che abbiano prestato servizio, nell'anno 2022, per più di 6 mesi (es. risultano inclusi i dipendenti assunti entro il 01/07/2022, sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il 1 luglio o coloro che cesseranno prima di aver maturato i 6 mesi, anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione da parte del Nucleo di valutazione).

Dato atto di quanto sopra indicato si conviene quanto segue:

- di approvare i progetti allegati al presente accordo che risultano in linea con le aree di intervento individuate negli accordi regionali e che saranno efficaci a seguito della validazione da parte del Nucleo di Valutazione;
- ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2022;
- partecipano alla distribuzione del fondo i dipendenti del comparto con almeno 6 mesi di servizio effettivo nell'anno solare di riferimento;
- che nel mese di settembre verrà erogato il 60% della singola quota pro-capite per l'attività svolta;
- che entro il 28/02/2023 verrà erogato il saldo della quota pro-capite, previa conclusione del progetto e valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali;
- di erogare in sede di saldo la quota una tantum e le maggiorazioni previste dagli accordi regionali per il personale infermieristico e altro personale sanitario operante su turni (€ 227/3 turni e € 100/1 turno);
- di erogare in sede di saldo i dipendenti che alla data di settembre non abbiano ancora maturato i 6 mesi di servizio;

Analogamente a quanto stabilito per l'erogazione della premialità, sono equiparate a presenza le seguenti assenze:

- Riposi compensativi

3



- L. 104/1992 per sé stessi
- Interdizione anticipata e maternità/paternità obbligatoria
- Permessi sindacali
- Infortunio
- Permesso per testimonianza in tribunale per cause aziendali
- Permesso per lutto
- Permesso per gravi motivi L. 53/2000
- Permesso donazione sangue/midollo
- Permessi di cui all'art. 37 CCNL 21/05/2018
- Giornate di aggiornamento facoltativo autorizzato, nei limiti degli 8 giorni contrattuali
- Terapia salvavita
- Smart working

ASSENZA	PESO
Assenza < 20 gg	100%
20 gg < Assenza < 6 mesi	Proporzione
Assenza > 6 mesi	0%

Letto, confermato e sottoscritto.





PROGETTI RAR ANNO 2022- PERSONALE COMPARTO E DIRIGENZA

TITOLO AREA DI INTERVENTO	REFERENTI PROGETTO	TITOLO PROGETTO	OBIETTIVO	INDICATORE / TARGET	PARTECIPANTI	STATO DI AVANZAMENTO O PROGETTO A SETTEMBRE 2022
Macro-Obiettivo 6 Progetto con un approccio "one Health" finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una visione intersettoriale e con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata	Responsabile PROGRAMMAZIONE STRATEGICA; Dirigente SITRA OSPEDALIERO	Presentazione e diffusione del concetto di ONE HEALTH a tutti gli operatori e all'utenza di ASST Valtellina e Alto Lario	Diffondere tra gli operatori dell'azienda le conoscenze di base relative all'approccio di sanità pubblica "One Health". "One Health" riconosce che la salute degli esseri umani è legata alla salute degli animali e dell'ambiente. "One Health" - riconoscendo che la salute delle persone, degli animali e gli ecosistemi sono interconnessi - promuove l'applicazione di un approccio collaborativo,	Partecipazione all'iniziativa di formazione di almeno del 60% degli operatori con verifica di accesso al questionario online e della compilazione del questionario stesso. Per gli operatori del comparto sprovvisti di postazione informatica, sarà necessario a provvedere a registrare la partecipazione a	Tutti i dipendenti del Comparto e della Dirigenza assegnati a tutte le UO di ASST - Corso di Laurea in infermieristica.	Predisposizione slides e questionario per operatori e brochure poster informativi per gli utenti.



TITOLO AREA DI INTERVENTO	REFERENTI PROGETTO	TITOLO PROGETTO	OBIETTIVO	INDICATORE / TARGET	PARTECIPANTI	STATO DI AVANZAMENT O PROGETTO A SETTEMBRE 2022
			<p>multidisciplinare, intersettoriale e coordinato per affrontare i rischi potenziali o già esistenti che hanno origine dall'interfaccia tra ambiente animali-ecosistemi umani.</p> <p>Diffondere anche nella popolazione informazioni sui concetti di base "One Health" e delle prospettive future di progettualità.</p>	<p>specifico incontro mediante apposito verbale, nonché distribuzione del questionario.</p> <p>Predisposizione materiale informativo per l'utenza</p>		



TITOLO AREA DI INTERVENTO	REFERENTI PROGETTO	TITOLO PROGETTO	OBIETTIVO	INDICATORE / TARGET	PARTECIPANTI	STATO DI AVANZAMENTO O PROGETTO A SETTEMBRE 2022
Macro-Obiettivo 7 Sviluppo di progetti legati all'implementazione delle funzioni amministrative/logistiche quali ad esempio: gestione magazzino; progetto sicurezza; rivisitazione mappa mezzi dell'emergenza; gestione/programma zione gare; informatizzazione dei processi.	Responsabile Dipartimento Amministrativo Direttore UOC SIA	Corso di formazione "La sicurezza delle informazioni – Cyber Security"	Fornire consapevolezza nell'utilizzo dei dispositivi e del mondo web per consolidare le conoscenze pratiche e teoriche per riconoscere gli attacchi informatici, evitarli e come comportarsi.	Indicatore: (Numero dipendenti che hanno effettuato il corso) / (Numero di dipendenti dell'azienda) Target = 100%	Tutti i dipendenti dell'azienda e Comparto Dirigenza Num = 3089 (il dato comprende i nuovi assunti dal 16/07/2022 ed eventuale personale cessato nel mese di luglio)	Al 04/08/2022 i dipendenti che hanno completato il Corso e risultano "formati" sono 957 Inizio corso 04/07/2022 – Fine corso 30/11/2022