



## ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL RESIDUO FONDO COVID ANNO 2020

In data 15.11.2022, alle ore 9:30, presso l'aula della Direzione Generale, ha luogo l'incontro tra l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario e le Organizzazioni e Rappresentanze Sindacali di Comparto ed RSU per la sottoscrizione dell'accordo in materia distribuzione delle risorse residue, per l'anno 2020, imputabili al fondo di cui all'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. 19 maggio decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34.

Preso atto che questa ASST ha proceduto a liquidare nell'anno 2020 ai dipendenti interessati gli istituti contrattuali di cui all'art. 80 del CCNL del Comparto Sanità triennio 2016/2018 (indennità di malattie infettive, monte ore straordinario, pronta disponibilità, etc.), si stabilisce, in applicazione dell'art. 81 c. 7 del medesimo CCNL, di sommare il residuo delle risorse straordinarie legate alla pandemia da Covid -19 relative al fondo condizioni di lavoro ed incarichi anno 2020 di cui all'art. 80, al residuo delle stesse risorse legate al Covid-19 correlate al fondo Premialità e Fasce di cui all'art. 81, le cui quote sono di seguito dettagliate:

DETTAGLIO RISORSE 2020	SOMME RESIDUE 2020
RESIDUO COVID DISAGIO	€ 274.000,00
RESIDUO COVID PREMIALITA'	€ 200.000,00
<b>TOTALE RESIDUI 2020</b>	<b>€ 474.000,00</b>

Partecipano alla distribuzione del fondo i dipendenti del comparto che nel periodo dal 01.03.2020 e sino al 31.12.2020 (durante la pandemia da Covid-19), la cui attività lavorativa ha comportato contatti con l'utenza esterna e/o con pazienti afferenti ai Presidi Aziendali. *(ATTIVITÀ SUI TAMPONI RICERCA COVID-19)*

Ai fini della distribuzione di detto fondo, sono equiparate a presenza le seguenti assenze:

- Riposi compensativi
- L. 104/1992 per se stessi
- Interdizione anticipata e maternità obbligatoria
- Permessi sindacali
- Infortunio
- Malattia per affezione da Covid-19
- Permesso per testimonianza in tribunale per cause aziendali
- Permesso per lutto

INS

RES 1



- Permesso per gravi motivi L. 53/2000
- Permesso donazione sangue/midollo
- Permessi di cui all'art. 37 CCNL 21/05/2018
- Giornate di aggiornamento facoltativo autorizzato, nei limiti degli 8 giorni contrattuali
- Terapia salvavita

Letto, confermato e sottoscritto.

**PER L'AMMINISTRAZIONE**

**Il Direttore Amministrativo  
Dott. Andrea De Vitis**

**Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Giuseppina Ardemagni**

**Il Direttore Sociosanitario  
Dott. Paolo Formigoni**

**Il Direttore U.O.C. Risorse Umane  
Dott.ssa Emanuela Tanzi**

**Il Dirigente UOS Sitra Area Territoriale  
Dott.ssa Daniela Rusconi**

**Il Dirigente Professioni Sanitarie  
Dott. Tonino Trinca Colonel**

**PER LE OO. SS.**

**F.P. CGIL**

**CISL F.P.**

**UIL FPL**

**FIALS**

**NURSING UP**

**R.S.U.**