CRITERI RIPARTO FONDO DESTINATO AL PERSONALE DI SUPPORTO INDIRETTO PERIODO 2016-2021.

In data 07.10.2022, alle ore 09:30, presso l'aula della Direzione Generale, ha luogo l'incontro tra l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario e le Organizzazioni e Rappresentanze Sindacali di Comparto ed RSU per la sottoscrizione dell'accordo sindacale per i criteri di riparto del fondo destinato al personale di supporto indiretto – periodo 2016/2021.

PREMESSO

- che il fondo destinato al personale di supporto indiretto è determinato da una percentuale variabile a seconda della prestazione, da un minimo pari all'8% sulla visita ad un massimo pari al 35% sulle prestazioni strumentali, calcolate sul compenso destinato al medico che esercita attività libero professionale intramuraria, in ambito aziendale e in regime di ricovero (incluso DH e DS) al netto dei costi diretti ed indiretti sostenuti dall'Azienda in conformità a quanto previsto dall'atto aziendale che disciplina l'esercizio dell'attività libero professionale adottato con delibera n.772 del 23.12.2021;
- che è estremamente complesso individuare ed attribuire la quota di attività "indiretta";
- che il predetto fondo è al netto degli oneri previdenziali, IRAP e della quota, riservata al personale di supporto della Dirigenza P.T.A. pari al 3% dello stesso.

IMPORTI DEL FONDO DISTINTI PER ANNO

2016	2017	2018	2019	2020	2021
88.824	78.900	72.492	59.688	10.050	17.406

PREMESSE altresì le seguenti disposizioni di carattere generale:

le quote sono ripartite in misura indifferenziata con riferimento a:

- giornate di servizio prestate nel reparto, ambulatorio e/o ufficio interessati al riparto come risultanti dall'assegnazione, tenuto conto anche del rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time);
- il compenso massimo attribuibile a ciascun dipendente non può essere superiore a € 1.000,00 per anno, tenuto conto anche dell'importo già percepito dal dipendente per il servizio aggiuntivo espletato a titolo di attività di supporto diretto e indiretto (casse e back office);

- le quote non ripartite in un anno per effetto dell'applicazione del tetto o per mancanza di aventi diritto vengono redistribuite agli altri dipendenti;
- ai dipendenti aventi diritto all'attribuzione si provvederà a decurtare dal cartellino orario 1h/30€, per le quote con importo inferiore ai € 30 non si procede l recupero del corrispondente debito orario.

SI ESPONE QUANTO SEGUE:

A) INDIVIDUAZIONE AVENTI DIRITTO TRA IL PERSONALE CHE HA PRESTATO SERVIZIO NEGLI ANNI DI INTERESSE:

- tecnici addetti alla manutenzione delle apparecchiature sanitarie del Servizio Dialisi per l'attività svolta presso i CAL (Centri di assistenza limitata);

- personale del laboratorio analisi di Sondrio, per compensare le prestazioni eseguite nell'ambito della Medicina del Lavoro a favore di ditte e/o favore di enti, Società od associazioni paganti;

- personale del ruolo sanitario, tecnico ed amministrativo del Servizio di medicina trasfusionale, per attività prestata a favore di ditte e/o enti od associazioni paganti, per ricerca di emocomponenti di gruppi rari, progetto regionale con osp. Maggiore, cessione di campioni biologici non altrimenti utilizzabili alla Soc., DIA. Pro. In conformità agli accordi in atto e al progetto regionale per la contaminazione batterica;

- personale che pur non operando a contatto diretto con il paziente effettua attività per rendere possibile l'esercizio dell'attività libero professionale, come sotto elencato:

PERSONALE
CALL CENTER
CASSE CUP
AMMINISTRATORI DI SISTEMA
POSIZIONI ORGANIZZATIVE CASSE CUP
POSIZIONI ORGANIZZATIVE CASSE CUP – servizi generali
UFFICIO LIBERA PROFESSIONE
UFFICIO INCASSI SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO
UFFICIO STIPENDI
UFFICIO RILEVAZIONI PRESENZE ASSENZE

PERSONALE DIREZIONI MEDICHE CHE ELABORA AGENDE
PERSONALE UFFICIO CONVENZIONI

- personale che opera nei blocchi operatori relativamente all'esercizio di attività chirurgica resa in regime libero professionale, (interventi in libera professione);
- personale dei reparti di degenza per i pazienti operati in regime libero professionale;
- personale che opera come personale di supporto diretto o indiretto presso i poliambulatori aziendali.

B) QUOTE DI SUDDIVISIONE DEI FONDI AZIENDALI

- **1% del fondo** da attribuire per i tecnici addetti alla manutenzione delle apparecchiature sanitarie de Servizio Dialisi per l'attività svolta presso i CAL (Centri di assistenza limitata);
- **14% del fondo** da attribuire al personale del ruolo sanitario, tecnico ed amministrativo del laboratorio analisi di Sondrio, svolta dal predetto personale per le prestazioni eseguite nell'ambito della Medicina del Lavoro a solventi;
- **15% del fondo** da attribuire al personale del ruolo sanitario, tecnico ed amministrativo del Sevizio di medicina trasfusionale per attività prestata a favore di ditte e/o enti od associazioni paganti, per ricerca di emocomponenti di gruppo rari, progetto regionale con Osp. Maggiore, cessione di campioni biologici non altrimenti utilizzabili alla Soc., DIA. Pro. In conformità agli accordi in atto e al progetto regionale per la contaminazione batterica;
- **18% del fondo** da attribuire al personale in servizio presso gli uffici sotto elencati, come sotto elencato per un totale di 22 quote:

PERSONALE	QUOTE
CALL CENTER	3
CASSE CUP	5
AMMINISTRATORI DI SISTEMA	2
POSIZIONI ORGANIZZATIVE CASSE CUP	2
POSIZIONI ORGANIZZATIVE CASSE CUP – servizi generali	1

UFFICIO LIBERA PROFESSIONE	1
UFFICIO INCASSI SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO	2
UFFICIO STIPENDI	1
UFFICIO RILEVAZIONI PRESENZE ASSENZE	1
PERSONALE DIREZIONI MEDICHE CHE ELABORA AGENDE	2
PERSONALE UFFICIO CONVENZIONI	1

Il riparto avverrà con assegnazione ad ogni ufficio, delle quote sopra riportate da ripartire in misura indifferenziata, a tutto il personale che ha prestato servizio nel corso degli anni di interesse;

- **6% del fondo** da attribuire al personale che presta attività presso i blocchi operatori relativamente all'esercizio di attività chirurgica resa in regime libero professionale, (interventi in libera professione). Il riparto verrà effettuato in misura indifferenziata al personale che ha prestato servizio nel corso degli anni di interesse.

- **6% del fondo** da attribuire per il personale di supporto nell'esercizio dell'attività libero professionale resa nei reparti di degenza per i pazienti operati in regime libero professionale. Il riparto sarà effettuato in misura indifferenziata al personale che ha prestato servizio nel corso degli anni di interesse;

- **40% del fondo** da attribuire al personale che ha prestato servizio nel corso degli anni di interesse, presso i poliambulatori dei PPOO con attribuzione di una quota per ambulatorio proporzionata all'incasso prodotto presso i singoli presidi.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Il Direttore Amministrativo
Dott. Andrea De Vitis

_____

PER LE OO. SS.

F.P. CGIL _____

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Valtellina e Alto Lario

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Giuseppina Ardemagni

_____

Il Direttore Sociosanitario
Dott. Paolo Formigoni

_____

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Emanuela Tanzi

_____

Il Dirigente UOS Sitra Area Territoriale
Dott.ssa Daniela Rusconi

_____

Il Dirigente Professioni Sanitarie
Dott. Tonino Trinca Colonel

_____

CISL F.P. MAIL DI SOTTOSCRIZIONE

UIL FPL MAIL DI SOTTOSCRIZIONE

FIALS MAIL DI SOTTOSCRIZIONE

FSI USAE _____

FSI MAIL DI SOTTOSCRIZIONE

NURSING UP _____

R.S.U. MAIL DI SOTTOSCRIZIONE

Re: Accordo sindacale "Criteri riparto fondo destinato al personale di supporto indiretto periodo 2016-2021"

Massimo Merolla <massimo.merolla@uilfplsondrio.it>
gio 13/10/2022 13:33
A: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>

Sottoscrivo l' accordo in argomento.

Cordiali saluti

Il Segretario Generale
Massimo Merolla
cell 3462175892

Sede Legale 23100 – Sondrio, via G. Mazzini 65 – c.f. 93000910146
tel.0342. 214586 - fax 0342. 216542 Sede Operativa – Sondrio Via Mazzini 54
segreteria@uilfplsondrio.it - Pec info@pec.uilfplsondrio.it

Il giorno gio 13 ott 2022 alle ore 11:28 <relazionisindacali@asst-val.it> ha scritto:

> Con riferimento alla bozza di accordo sindacale di cui in oggetto, presentato nel corso dell'incontro sindacale del 06 ottobre u.s., si comunica che, fatte le opportune verifiche, il personale tecnico del Servizio Dialisi ha svolto effettivamente attività di manutenzione delle apparecchiature sanitarie presso i CAL aziendali, per il periodo 2016-2021.
> Si chiede, pertanto, in assenza di ulteriori eccezioni, di riscontrare alla presente con una mail di sottoscrizione dell'accordo in argomento, al fine di procedere, previo parere del competente Collegio Sindacale, alla corresponsione con la corrente mensilità delle quote del fondo in oggetto al personale interessato.
>
> Cordiali saluti.
>
> Il Presidente della Delegazione Trattante
> Dott. Andrea De Vitis
>
> Andrea Ottaviano
> U.O.C. Risorse Umane
> ASST Valtellina e Alto Lario - Sondrio
> tel. 0342/521523
> fax. 0342/521049
> pec: risorseumane@pec.asst-val.it

Accordo sindacale "Criteri riparto fondo destinato al personale di supporto indiretto periodo 2016-2021"

Anna Ferrari <anna.ferrari@asst-val.it>
mer 19/10/2022 08:06
A: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>

Buongiorno,
con la presente la RSU esprime parere favorevole all'erogazione del fondo in oggetto al personale interessato.
Distinti saluti

Il Coordinatore R.S.U.
Anna Ferrari

ASST Valtellina e Alto Lario
Via Stelvio n25 23100 Sondrio
E-mail: anna.ferrari@asst-val.it

Accordo sindacale "Criteri riparto fondo destinato al personale di supporto indiretto periodo 2016-2021"

Manuela Bresciani Cisl Fp Sondrio <manuela.bresciani@cislsondrio.it>
gio 13/10/2022 14:51
A: **relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>**

1 allegati (68 KB)
criteri di riparto fondo supporto LP 2016_2021.docx;

Con riferimento a quanto riportato in calce, la Cisl Fp di Sondrio sottoscrive l'accordo in questione.

Cordiali saluti.

Manuela Bresciani

***FP Cisl Sondrio** - via Bonfadini,1 23100 Sondrio*
Tel. 392 3600532 - 0342 527840
manuela.bresciani@cislsondrio.it - manuela.bresciani@cisl.it

Le informazioni, i dati e le notizie contenute nella presente comunicazione e i relativi allegati sono di natura privata e come tali possono essere riservate e sono, comunque, indirizzate esclusivamente ai destinatari indicati in epigrafe. La diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p., sia ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo e di darcene immediata comunicazione anche inviando un messaggio di ritorno all'indirizzo e-mail del mittente.

Da: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>
Inviato: giovedì 13 ottobre 2022 11:28
A: Nadia Cola <nadia.cola@asst-val.it>; segreteria <segreteria@uilfplsondrio.it>; laura.rigamonti <laura.rigamonti@cgil.lombardia.it>; mirella.palermo <mirella.palermo@cisl.it>; bruno.test <bruno.test@libero.it>; como <como@uilfpl.it>; giuseppe.callisto <giuseppe.callisto@cgil.lombardia.it>; claudio.botta <claudio.botta@cgil.lombardia.it>; giuseppe.landi <giuseppe.landi@cisl.it>; Anna Ferrari <anna.ferrari@asst-val.it>; fials.grosio <fials.grosio@yahoo.it>; Ferdinando Carnoli <ferdinando.carnoli@asst-val.it>; moni.74ip <moni.74ip@gmail.com>; michela.turcatti <michela.turcatti@cgil.lombardia.it>; francesco.caiazza <francesco.caiazza@cislsondrio.it>; Fabiola Bongiolatti <fabiola.bongiolatti@asst-val.it>; nursingup.promozione <nursingup.promozione@gmail.com>; Mauro Scaia <mauro.scaia@asst-val.it>; nursingup.lombardia <nursingup.lombardia@libero.it>; matteo.mandressi <matteo.mandressi@cgil.lombardia.it>; adasslombardia <adasslombardia@libero.it>; csa.legnano <csa.legnano@alice.it>; Oriana Pia Riva <oriana.riva@asst-val.it>; leonardo.puleri <leonardo.puleri@cgil.lombardia.it>; Roberto Inversini <roberto.inversini@asst-val.it>; Simona Micale <simona.micale@asst-val.it>; Manuela Bresciani <manuela.bresciani@asst-val.it>; sondrio <sondrio@fials.it>; Luca Caputo <luca.caputo@asst-val.it>; g.marchica1949@gmail.com <g.marchica1949@gmail.com>; g.marchica <g.marchica@email.it>; Bruno Orsini <bruno.orsini@asst-val.it>; Vivien Nesossi <vivien.nesossi@asst-val.it>; Severina Moraschinelli <severina.moraschinelli@asst-val.it>; Luca Dondolini <luca.dondolini@asst-val.it>; Nicoletta Vinci <nicoletta.vinci@asst-val.it>; Nicoletta Salvetti <nicoletta.salvetti@asst-val.it>; Amedeo Zibella <amedeo.zibella@asst-val.it>; Barbara Bedogne <barbara.bedogne@asst-val.it>; Nives Sainaghi <nives.sainaghi@asst-val.it>; Jacopo Scaramuzzi <jacopo.scaramuzzi@asst-val.it>; Luciano Scieghi <luciano.scieghi@asst-val.it>; savsondrio@hotmail.it <savsondrio@hotmail.it>; nadiacola64@gmail.com <nadiacola64@gmail.com>; claudio.scilini992@gmail.com <claudio.scilini992@gmail.com>
Cc: Lista.Grp.direzione.generale <direzione.generale@asst-val.it>; Lista.Grp.direzione.amministrativa

<direzione.amministrativa@asst-val.it>; Lista.Grp.direzione.sanitaria <direzione.sanitaria@asst-val.it>; Lista.Grp.direzione.sociosanitaria <direzione.sociosanitaria@asst-val.it>; Emanuela Alda Tanzi <emanuela.tanzi@asst-val.it>; cristina tudori <cristina.tudori@asst-val.it>; Vincenzo Ognibene <vincenzo.ognibene@asst-val.it>; Tonino Trinca Colonel <tonino.trincacolonel@asst-val.it>; Daniela Rusconi <daniela.rusconi@asst-val.it>; Giovanna Terribile <giovanna.terribile@asst-val.it>
Oggetto: Accordo sindacale "Criteri riparto fondo destinato al personale di supporto indiretto periodo 2016-2021"

Con riferimento alla bozza di accordo sindacale di cui in oggetto, presentato nel corso dell'incontro sindacale del 06 ottobre u.s., si comunica che, fatte le opportune verifiche, il personale tecnico del Servizio Dialisi ha svolto effettivamente attività di manutenzione delle apparecchiature sanitarie presso i CAL aziendali, per il periodo 2016-2021.
Si chiede, pertanto, in assenza di ulteriori eccezioni, di riscontrare alla presente con una mail di sottoscrizione dell'accordo in argomento, al fine di procedere, previo parere del competente Collegio Sindacale, alla corresponsione con la corrente mensilità delle quote del fondo in oggetto al personale interessato.

Cordiali saluti.

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott. Andrea De Vitis

Andrea Ottaviano
U.O.C. Risorse Umane
ASST Valtellina e Alto Lario - Sondrio
tel. 0342/521523
fax. 0342/521049
pec: risorseumane@pec.asst-val.it

Re: Accordo sindacale "Criteri riparto fondo destinato al personale di supporto indiretto periodo 2016-2021"

gerlando marchica <g.marchica1949@gmail.com>
gio 13/10/2022 12:04
A: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>

Preso atto delle vostre dichiarazioni nulla osta alla scrivente per il parere favorevole nei confronti dei lavoratori interessati.
Gerlando Marchica CSA Sondrio.

Il gio 13 ott 2022, 11:28 <relazionisindacali@asst-val.it> ha scritto:

> Con riferimento alla bozza di accordo sindacale di cui in oggetto, presentato nel corso dell'incontro sindacale del 06 ottobre u.s., si comunica che, fatte le opportune verifiche, il personale tecnico del Servizio Dialisi ha svolto effettivamente attività di manutenzione delle apparecchiature sanitarie presso i CAL aziendali, per il periodo 2016-2021.
> Si chiede, pertanto, in assenza di ulteriori eccezioni, di riscontrare alla presente con una mail di sottoscrizione dell'accordo in argomento, al fine di procedere, previo parere del competente Collegio Sindacale, alla corresponsione con la corrente mensilità delle quote del fondo in oggetto al personale interessato.
>
> Cordiali saluti.
>
> Il Presidente della Delegazione Trattante
> Dott. Andrea De Vitis
>
> Andrea Ottaviano
> U.O.C. Risorse Umane
> ASST Valtellina e Alto Lario - Sondrio
> tel. 0342/521523
> fax. 0342/521049
> pec: risorseumane@pec.asst-val.it

Re: I: Accordo sindacale "Criteri riparto fondo destinato al personale di supporto indiretto periodo 2016-2021"

fials.grosio@yahoo.it <fials.grosio@yahoo.it>
mar 25/10/2022 15:11
A: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>

Buongiorno,
favorevoli all'accordo sindacale di cui in oggotto.
Cordiali saluti.

Luca Caputo

--
Inviato da Libero Mail per Android

mercoledì, 19 ottobre 2022, 09:31AM +02:00 da relazionisindacali@asst-val.it:

> Per conoscenza la sottoscrizione dell'accordo in oggetto da parte della RSU.
> Cordiali saluti.
>
> Andrea Ottaviano
> U.O.C. Risorse Umane
> ASST Valtellina e Alto Lario - Sondrio
> tel. 0342/521523
> fax. 0342/521049
> pec: risorseumane@pec.asst-val.it
>
> ---
>
> **Da:** Anna Ferrari <anna.ferrari@asst-val.it>
> **Inviato:** mercoledì 19 ottobre 2022 08:06
> **A:** relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>
> **Oggetto:** Accordo sindacale "Criteri riparto fondo destinato al personale di supporto indiretto periodo 2016-2021"
>
> Buongiorno,
> con la presente la RSU esprime parere favorevole all'erogazione del fondo in oggetto al personale interessato.
> Distinti saluti
>
> Il Coordinatore R.S.U.
> Anna Ferrari
>
> ASST Valtellina e Alto Lario
> Via Stelvio n25 23100 Sondrio
> E-mail: anna.ferrari@asst-val.it