CRITERI RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA PTA - AREA FUNZIONI LOCALI

Accedono alla distribuzione della quota di risultato tutti i Dirigenti area P.T.A. che abbiano lavorato almeno 90 giorni nell'anno di riferimento, tale quota è proporzionata alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno/part - time) e viene calcolata al netto delle assenze, sulla base di criteri orientati alla valutazione della performance organizzativa e individuale.

Ai fini del calcolo della quota spettante vengono equiparate a presenza le seguenti tipologie di assenza:

- Ferie;
- Permessi L. 104/92 per sé stessi;
- Interdizione anticipata e maternità obbligatoria;
- Permesso donazione sangue;
- Terapia salvavita;
- Infortunio;
- Aggiornamento obbligatorio

INCIDENZA ASSENZE	PESO QUOTA
Assenze < 10 giorni	100%
10 gg < Assenze < 9 mesi	In proporzione
Assenze > 9 mesi	0%

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2021 dei Dirigenti area P.T.A. sono ricomprese nel fondo ex art. 91 del CCNL del 17 dicembre 2020 Area delle Funzioni locali (Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori), determinate da questa Azienda con atto deliberativo in sede di costituzione definitiva dei fondi contrattuali, alle quali si aggiungono le somme residue non utilizzate del fondo ex art. 90 relativo alla retribuzione di posizione.

FONDO 1 – viene destinato il 60% delle risorse disponibili e viene distribuito tenuto conto della performance organizzativa, in particolare la quota spettante deriva dalla valutazione degli obiettivi assegnati annualmente in sede di budget, in rapporto alla percentuale di raggiungimento di tali obiettivi secondo le fasce di seguito indicate:

- fascia 1 da 95,1 a 100 = 100% quota
- fascia 2 da 60,1 a 95 = % della quota pari alla valutazione effettivamente raggiunta
- fascia 3 da 0 a 60 = nessuna quota

FONDO 2 – viene destinato il 40% delle risorse disponibili, la distribuzione è legata al processo di valutazione della performance individuale secondo i seguenti intervalli di punteggio ottenuto:

- punteggio valutazione compreso tra 95,1 a 100 = ECCELLENTE - quota 100%;
- punteggio valutazione compreso tra 60,1 e 95 = % quota pari alla valutazione effettivamente raggiunta;
- punteggio valutazione compreso tra 50,1 e 60 = INSUFFICIENTE - nessuna quota;

Il punteggio minore/uguale a 50 è da considerarsi valutazione NEGATIVA ai fini di quanto previsto dalla normativa e CCNL vigenti.

Esclusivamente alle somme residue del fondo art. 90 (Retribuzione di posizione), unitamente ai criteri sopra indicati, viene applicata una pesatura legata all'incarico dirigenziale attribuito come di seguito riportata:

- Direttore di Dipartimento/Unità Operativa Complessa: peso 2
- Responsabile di Unità Operativa Semplice: peso 1,5
- Dirigente con incarico di natura professionale: peso 1

MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO VALUTAZIONI PIU' ELEVATE

Ai Dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato in applicazione dell'art. 30 commi 7 e 8 del CCNL 2016-2018.

La quota di maggiorazione è identificata nella misura del 50% del valore medio pro capite annuale del premio di risultato (calcolato dividendo il fondo di risultato per il numero di dirigenti in servizio al 31 dicembre dell'anno di competenza).

Il personale valutato a cui spetta la maggiorazione è definito nella misura del 20% del personale a tempo indeterminato e determinato presente in servizio al 31 dicembre dell'anno di riferimento che abbia titolo alla distribuzione della quota di risultato, eventualmente arrotondato all'unità superiore.

La maggiorazione è attribuita ai dipendenti che conseguano il punteggio più elevato nella scheda di valutazione individuale.

In caso di parità di punteggio ottenuto per la performance individuale, si terrà conto della valutazione della performance organizzativa.

In caso ulteriore parità la quota verrà assegnata al Dirigente più giovane di età.

Sono esclusi dalla maggiorazione del premio i Direttori di Dipartimento e i Direttori di UOC.

VIGENZA ACCORDO

Il presente accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa decorre dall'annualità 2021 con durata triennale e verrà confermato con cadenza annuale, fatte salve eventuali modifiche e revisioni derivanti da contrattazioni successive alla sua sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto

PER L'AMMINISTRAZIONE

Il Direttore Amministrativo

Dott. Andrea De Vitis

Il Direttore Sanitario

Dott.ssa Giuseppina Ardemagni

Il Direttore Sociosanitario

Dott. Paolo Formigoni

PER LE OO. SS.

F.P. CGIL EMAIL di sottoscrizione

CISL F.P. EMAIL di sottoscrizione

UIL FPL EMAIL di sottoscrizione

FEDIR Firmato digitalmente da: MENNI PAOLA MARI
Data: 21/07/2022 14:35:08

Re: proposta accordo retribuzione risultato Dirigenza PTA

Giuseppe Sergi <giuseppesergi15@gmail.com>
gio 21/07/2022 09:29
A: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>

La UIL FPL condivide il documento trasmesso.
Cordiali saluti
Giuseppe Sergi

Il Mer 20 Lug 2022, 16:09 <relazionisindacali@asst-val.it> ha scritto:

> Gentilissimi,
> in esito all'incontro sindacale odierno e delle osservazioni avanzate dalla O.S. Fedir, si trasmette in allegato la proposta di accordo sindacale di cui in oggetto.
> Si chiede di sottoscrivere tale proposta con cortese urgenza o nelle more, inviare una comunicazione e-mail di condivisione, al fine di consentire l'erogazione del risultato ai dipendenti interessati con la corrente mensilità.
>
> Cordiali saluti.
>
> Il Presidente della Delegazione Trattante
> Dott. Andrea De Vitis.
>
> Andrea Ottaviano
> U.O.C. Risorse Umane
> ASST Valtellina e Alto Lario - Sondrio
> tel. 0342/521523
> fax. 0342/521049
> pec: risorseumane@pec.asst-val.it

RE: Re:proposta accordo retribuzione risultato Dirigenza PTA

Turcatti Michela <michela.turcatti@cgil.lombardia.it>
gio 21/07/2022 16:55
A: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>

Buongiorno,
la Scrivente Fp Cgil condivide i contenuti dell'accordo con le integrazioni apportate.

Un saluto cordiale
Michela Turcatti

Michela Turcatti
Segretaria generale Fp Cgil Sondrio
345 8584083

From: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>
Sent: Thursday, July 21, 2022 11:38 AM
To: menni@fedir.it; segatori@fedir.it; francesco.caiazza <francesco.caiazza@cislsondrio.it>; segreteria <segreteria@uilfplsondrio.it>; michela.turcatti <michela.turcatti@cgil.lombardia.it>
Cc: Lista.Grp.direzione.amministrativa <direzione.amministrativa@asst-val.it>; Lista.Grp.direzione.sanitaria <direzione.sanitaria@asst-val.it>; Lista.Grp.direzione.sociosanitaria <direzione.sociosanitaria@asst-val.it>; Emanuela Alda Tanzi <emanuela.tanzi@asst-val.it>; cristina tudori <cristina.tudori@asst-val.it>; Andrea Ottaviano <andrea.ottaviano@asst-val.it>; Vincenzo Ognibene <vincenzo.ognibene@asst-val.it>
Subject: R: Re:proposta accordo retribuzione risultato Dirigenza PTA

Gentilissimi,
si trasmette in allegato la proposta di accordo sindacale di cui in oggetto, con le correzioni richieste sulla vigenza dell'accordo da Fedir.
Come già richiesto con precedente email, si resta in attesa della sottoscrizione della proposta o nelle more, inviare una comunicazione e-mail di condivisione, al fine di consentire l'erogazione del risultato ai dipendenti interessati con la corrente mensilità.

Cordiali saluti.

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott. Andrea De Vitis.

Da: menni@fedir.it <menni@fedir.it>
Inviato: giovedì 21 luglio 2022 09:37
A: relazionisindacali <relazionisindacali@asst-val.it>
Cc: segatori@fedir.it; francesco.caiazza <francesco.caiazza@cislsondrio.it>; segreteria <segreteria@uilfplsondrio.it>; michela.turcatti <michela.turcatti@cgil.lombardia.it>; Lista.Grp.direzione.amministrativa <direzione.amministrativa@asst-val.it>; Lista.Grp.direzione.sanitaria <direzione.sanitaria@asst-val.it>; Lista.Grp.direzione.sociosanitaria <direzione.sociosanitaria@asst-val.it>; Emanuela Alda Tanzi <emanuela.tanzi@asst-val.it>; Vincenzo Ognibene <vincenzo.ognibene@asst-val.it>; cristina tudori <cristina.tudori@asst-val.it>
Oggetto: Re:proposta accordo retribuzione risultato Dirigenza PTA

Fwd: Re: I: Re:proposta accordo retribuzione risultato Dirigenza PTA

Francesco Caiazza <francesco.caiazza@cisl.it>
mer 27/07/2022 09:41
A: Andrea Ottaviano <andrea.ottaviano@asst-val.it>

----- Messaggio Originale -----

Si concorda con la proposta e disponibile alla sottoscrizione.
Cordiali salutiFrancesco Caiazza