CRITERI DISTRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENZA SANITA'

FONDO 1 – vi affluisce il 50% del fondo disponibile, nell'ambito di tale fondo la retribuzione di risultato viene distribuita tenuto conto di pesature legate all'incarico dirigenziale attribuito, così come di seguito riportate:

- Direttore di Dipartimento 2,5;
- Direttore di Struttura Complessa 2,00;
- Dirigente di Struttura Semplice 1,5;
- Dirigente Professional o con valutazione Collegio Tecnico > 5 anni 1;
- Dirigente con incarico di base o anzianità < 5 anni 0,5;

Le quote pesate sulla base del criterio precedente, vengono ridotte sulla base dei seguenti ulteriori criteri:

- tipo rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo ridotto);
- giornate di presenza in servizio al netto delle assenze.

L'importo non distribuito di tale fondo (residui per assenze e tipo rapporto di lavoro) confluisce nel fondo 3 relativo alla performance individuale.

FONDO 2 – vi affluisce il 20% del fondo disponibile e viene distribuito in base alla performance organizzativa, in particolare si tiene conto della valutazione degli obiettivi di budget, secondo le fasce di seguito indicate, in rapporto alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi:

- fascia 1 = 100
- fascia 2 = 90
- fascia 3 = 80
- fascia 4 = 70

Tenuto conto che un esiguo numero di dirigenti non ha obiettivi di budget, si concorda di considerare gli stessi all'interno della fascia 1.

FONDO 3 – vi affluisce il 30% del fondo disponibile e viene aggiunto il residuo del fondo 1; la distribuzione è legata al processo di valutazione individuale secondo i seguenti intervalli di punteggio ottenuto:

- peso 100 con valutazione ECCELLENTE (punteggio scheda di valutazione compreso tra 90,01 e 100);
- peso 70 con valutazione BUONA (punteggio scheda di valutazione compreso tra 78,58 e 90);
- peso 20 con valutazione DISCRETA (punteggio scheda di valutazione compreso tra 58,58 e 78,57);

I dirigenti con valutazione scarsa o sufficiente non partecipano alla distribuzione della retribuzione di risultato.