Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Valtellina e Alto Lario

CRITERI RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI 2020

Accedono alla distribuzione della quota di risultato tutti i Dirigenti area P.T.A. che abbiano lavorato almeno 90 giorni nell'anno di riferimento, tale quota è proporzionata alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno/part - time) e viene calcolata sulla base di criteri orientati alla valutazione della performance organizzativa e individuale.

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2020 dei Dirigenti area P.T.A. sono ricomprese nel fondo ex art. 91 del CCNL del 17 dicembre 2020 Area delle Funzioni locali (Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori), determinate da questa Azienda con atto deliberativo in sede di costituzione definitiva dei fondi contrattuali, alle quali si aggiungono le somme residue non utilizzate del fondo ex art. 90 relativo alla retribuzione di posizione.

FONDO 1 – viene destinato il 60% delle risorse disponibili e viene distribuito tenuto conto della performance organizzativa, in particolare la quota spettante deriva dalla valutazione degli obiettivi assegnati annualmente in sede di budget, in rapporto alla percentuale di raggiungimento di tali obiettivi secondo le fasce di seguito indicate:

- fascia 1 da 95,1 a 100 = 100% quota
- fascia 2 da 60,1 a 95 = % della quota pari alla valutazione effettivamente raggiunta
- fascia 3 da 0 a 60 = nessuna quota

FONDO 2 – viene destinato il 40% delle risorse disponibili, la distribuzione è legata al processo di valutazione della performance individuale secondo i seguenti intervalli di punteggio ottenuto:

- punteggio valutazione compreso tra 95,1 a 100 = ECCELLENTE - quota 100%;
- punteggio valutazione compreso tra 60,1 e 95 = % quota pari alla valutazione effettivamente raggiunta;
- punteggio valutazione compreso tra 50,1 e 60 = INSUFFICIENTE - nessuna quota;

Il punteggio minore/uguale a 50 è da considerarsi valutazione NEGATIVA ai fini di quanto previsto dalla normativa e CCNL vigenti.

Esclusivamente alle somme residue del fondo art. 90 (Retribuzione di posizione), unitamente ai criteri sopra indicati, viene applicata una pesatura legata all'incarico dirigenziale attribuito come di seguito riportata:

- Direttore di Dipartimento/Unità Operativa Complessa: peso 2
- Responsabile di Unità Operativa Semplice: peso 1,5
- Dirigente con incarico di natura professionale: peso 1