

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Valtellina e Alto Lario	DIPARTIMENTO / STRUTTURA DIREZIONE GENERALE	00 – Mod DG 90
	DOCUMENTO VERBALE DI RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	INDICE DI REVISIONE 0

Riunione del 15.09.2022 tramite la piattaforma Microsoft Teams

Convocazione prot. 33987 del 12/09/2022

Presenti

Presidente **Laura De Rentis**

Componente **Leila Lunardi**

Componente **Emanuela Foglia**

Assenti giustificati: nessuno

Verbalizza: Silvia Ruffoni

Ordine del Giorno:

1. Progetti Risorse Aggiuntive Regionali
2. Varie ed eventuali.

Ore 14.00 – Si passa alla trattazione degli argomenti posti all’Ordine del Giorno.

1. Progetti Risorse Aggiuntive Regionali.

Per la discussione del punto 1 dell’odg sono presenti la Dott.ssa Tanzi e la Dott.ssa Tudori.

Premesso che la UOC Risorse Umane ha trasmesso al Nucleo di Valutazione:

- in data 12/07/2022, le “Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2022 – per il personale del Comparto della Sanità Pubblica.”
- in data 27/07/2022, le “Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2022 - per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica”.
- In data 05/08/2022, la DGR N. 6873 del 02/08/2022: "Approvazione accordi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) Anno 2022”.

Sulla base di quanto sopra e a seguito di una valutazione della documentazione relativa ai progetti, trasmessa in data 09/09/2022 e 13/09/2022 e agli atti del presente verbale, questo Nucleo, in ossequio alle indicazioni contenute nelle Linee generali regionali sopra richiamate, ricorda che le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l’anno 2022, debbono essere “debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle 4 premialità”. Prescrizione, questa, finalizzata a evitare una duplicazione delle voci legittimanti l’erogazione del trattamento economico accessorio.

Chiarito il criterio principale al quale deve essere ricondotta l’odierna valutazione, questo Collegio osserva quanto segue.

Con riferimento ai progetti per la distribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) “della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica (anno 2022), il NVP ha proceduto alla verifica della strutturazione delle progettualità, con relativa definizione di attività e obiettivi di raggiungimento, prendendo atto di quanto contenuto all’interno della documentazione proposta.

Con riferimento ai progetti per la distribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) del Comparto della Sanità Pubblica (anno 2022), il NVP con le medesime modalità ha provveduto alla verifica della strutturazione delle progettualità secondo le tempistiche richieste, nonché ha esaminato la documentazione proposta da parte di ASST, prendendo atto di attività e target di raggiungimento degli obiettivi.

Accertata l’esistenza di progetti *ad hoc* che giustifichino il riconoscimento di questa premialità accessoria e aggiuntiva rispetto alle altre voci che compongono il fondo del trattamento accessorio, questo Nucleo, al fine di giustificare l’erogazione dell’acconto, prende atto che, dalla documentazione trasmessa da ASST Valtellina – Alto Lario, emerge che lo stato di esecuzione dei progetti si attesta in linea con i target di raggiungimento che erano stati posti in essere ai fini della progettualità stessa.

Il Nucleo chiede alle dott.sse presenti di chiarire se il soggetto referente del progetto rappresenta anche la persona deputata al monitoraggio dell’avanzamento dello stesso.

La Dott.ssa Tanzi chiarisce che il referente del progetto è il medesimo soggetto che svolge le funzioni di monitoraggio e successiva certificazione dei risultati.

Si suggerisce tuttavia nella sezione metodologica, di esplicitare chiaramente quale sarà il target di raggiungimento correlato alla somministrazione del questionario, ossia se il punteggio medio atteso oppure la percentuale di soggetti compilanti, in senso più ampio, così da integrare anche con questo elemento i risultati attesi e i relativi target di riferimento.

Sarebbe inoltre preferibile esplicitare all’interno della scheda o attraverso adeguato inserimento di allegati, il numero di ore di formazione previste dai percorsi didattici, e se strutturati in modalità sincrona o asincrona, andando a specificare anche se i docenti sono interni o esterni rispetto all’organizzazione.

Medesime informazioni dovranno essere esplicitate per quanto attiene il corso relativo alla Cyber Security.

Si suggerisce inoltre di presentare due prospetti separati (Dirigenza e Comparto) in fase di rendicontazione conclusiva.

L’efficacia della proposta positiva sin qui formulata da questo Nucleo per la distribuzione dell’acconto sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2022- trattandosi di risorse “vincolate e indisponibili”, in ogni caso, è condizionata “alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali, con le modalità indicate nell’accordo” (DGR N. 6873 DEL 02/08/2022).

Il verbale viene chiuso alle ore 15.05.

Presidente Laura De Rentiis



Componente Leila Lunardi

Componente Emanuela Foglia



Il segretario Dott.ssa Silvia Ruffoni