

**VERBALE DI RIUNIONE
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE
PRESTAZIONI**

Riunione del 17.02.2023 in modalità telematica – Microsoft Teams

Convocazione nota prot. 7115 del 15 febbraio 2023

Presenti:

Presidente: Prof. Gianfranco Maria Rebora

Componente: Dott.ssa Emanuela Foglia

Componente: Dott.ssa Leila Lunardi

Assenti giustificati: nessuno

Interviene all'incontro:

- UOS Controllo di Gestione – Dott. Federico Sosio
- UOC Risorse Umane – Dott.ssa Emanuela Tanzi – Dott.ssa Cristina Tudori

Verbalizza: Silvia Ruffoni

Ordine del giorno:

1. Progetti RAR 2022 – Area Comparto e Dirigenza
2. Aggiornamento SMVP
3. Considerazioni in riferimento al PIAO
4. Varie ed eventuali.

Ore 14:00 – si passa alla trattazione degli argomenti posti all'Ordine del Giorno.

1) Progetti RAR 2022 – Area Comparto e Dirigenza

Il Nucleo prende atto della comunicazione del 07/02 u.s. con la quale la Dott.ssa Tanzi, Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, ha trasmesso la tabella relativa ai Progetti RAR – Anno 2022 – Comparto e Dirigenza.

Il Nucleo, analizzata la tabella, si accerta dell'integrazione dell'indicazione che riporta il raggiungimento dell'obiettivo rispetto al target assegnato, per entrambe le progettualità RAR poste in essere e, una volta verificato il superamento del target atteso, attesta la performance raggiunta.

2) Aggiornamento SMVP

Il NVP, come da indicazioni e suggerimenti contenuti nella Relazione dello scorso 28 aprile 2022, chiede riscontri in riferimento all'aggiornamento del SMVP, con particolare riferimento ai Regolamenti di Valutazione della Performance di Comparto e Dirigenza.

La dott.ssa Tanzi rappresenta al NVP il documento, sottolineando come la parte più critica sia quella relativa al cronoprogramma. Di fatto il tentativo di inserire delle chiare tempistiche con riferimento a scadenze e azioni da effettuare potrebbe implicare una rigidità del processo stesso oppure uno sforamento rispetto alle reali tempistiche organizzative, anche in ragione delle eventuali richieste tardive che potrebbero giungere con obiettivi regionali. Il NVP prende atto di questa eventuale difficoltà e monitorerà questo aspetto nel proseguo delle attività di valutazione del ciclo della performance.

Il NVP invita l'ASST a integrare e aggiornare gli attuali vigenti regolamenti, con particolare riguardo all'attivazione delle relazioni con le parti sindacali per un fattivo confronto, tenendo conto anche delle fasi di applicazione dei nuovi CCNL, che potrebbero ritardare il processo complessivo. Il NVP richiede di essere informato a questo riguardo, per comprendere lo stato di avanzamento delle attività e l'eventuale aggiornamento.

Il Nucleo invita quindi l'ASST a includere nel nuovo Regolamento del SMVP una indicazione programmatica sulla reimpostazione organica dello stesso SMVP che comprenda anche la rivisitazione delle schede e delle procedure di valutazione, riferite al comparto e alla dirigenza.

Il NVP con riferimento all'istituto del Collegio di Conciliazione suggerisce di inserire esplicitamente, all'interno del processo di SMVP una comunicazione sulle richieste di riesame e il relativo esito.

3) Considerazioni in riferimento al PIAO

Il Nucleo prende atto che con Delibera n. 83 del 31/01/2023 l'Azienda ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il Nucleo prende atto altresì che è stata creata in Amministrazione Trasparente una pagina dedicata al PIAO <https://www.asst-val.it/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione>.

Con riferimento al contenuto del PIAO, il NVP suggerisce alcune linee di integrazione e miglioramento che possano essere attuate in prospettiva futura.

- Per garantire l'esplicitazione del punto di vista della cittadinanza e del valore pubblico a livello sociale sarebbe importante integrare le informazioni presenti nella parte descrittiva e introduttiva del PIAO, anche con una sezione dedicata alla Carta dei Servizi della ASST. Potrebbe essere pianificata una attività di integrazione per step, partendo da alcuni presidi o attività di interesse, per poi estendere l'informazione a tutti i Servizi Aziendali.

- Per quanto concerne il Piano di Formazione del personale, sarebbe utile integrare i contenuti con una maggiore granularità del processo con riferimento al comparto, andando ad aggiornare questa sezione una volta licenziato il Piano di Formazione aziendale definitivo.
- Ulteriore elemento di rilievo da integrare è quello relativo ai meccanismi che possono essere attuati da parte di ASST attraverso il CUG per la rilevazione del benessere organizzativo. Le modalità per attivare un processo di rilevazione interna del benessere possono essere differenti e molteplici. Si suggerisce ad ASST di attivare un dialogo costruttivo interno anche con il presente NVP al fine di stabilire una modalità efficace, ricorrendo a una rilevazione diretta, anche su aree aziendali preventivamente definite.

Il NVP conclude esprimendo il proprio apprezzamento per la tempestiva approvazione del PIAO e la sua adozione a livello aziendale.

Varie ed Eventuali

Si richiede di inserire nel prossimo Ordine del Giorno un momento di incontro e confronto con il CUG proprio per affrontare il tema delle azioni positive, nonché della rilevazione del benessere organizzativo.

La prossima riunione del NVP viene definita per il giorno 31 marzo 2023 alle ore 14.00 in via telematica per mezzo dello strumento MS TEAMS.

L' incontro termina alle ore 16.00

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente Prof. Gianfranco Maria Rebora

Componente Dott.ssa Emanuela Foglia



Componente Dott.ssa Leila Lunardi