

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Valtellina e Alto Lario	DIPARTIMENTO / STRUTTURA <b>DIREZIONE GENERALE</b>	<b>00 – Mod DG 90</b>	
	DOCUMENTO <b>VERBALE DI RIUNIONE          DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE          PRESTAZIONI</b>	INDICE DI REVISIONE	<b>0</b>

**Riunione del 31.03.2023 in modalità telematica – Microsoft Teams**

**Convocazione nota prot. 13616 del 30.03.2023**

**Presenti:**

**Presidente:** Prof. Gianfranco Maria Rebora

**Componente:** Dott.ssa Emanuela Foglia

**Componente:** Dott.ssa Leila Lunardi

**Assenti giustificati:** nessuno

**Interviene all'incontro:**

**Verbalizza:** Silvia Ruffoni

**Ordine del giorno:**

1. Incontro con CUG
2. Varie ed eventuali

Alle ore 14:00 si passa alla trattazione degli argomenti posti all'Ordine del Giorno.

**1) Incontro con CUG**

Il Nucleo nell'ultimo incontro, tenutosi in data 17.02., ha evidenziato la necessità di fissare un momento di incontro e confronto con il CUG per affrontare il tema delle azioni positive, nonché della rilevazione del benessere organizzativo, al fine di comprendere quanto effettuato nel corso dell'ultimo anno, nonché se sussistono delle attività pianificate per il prossimo triennio.

A tal proposito sono state invitate la Dott.ssa Lina Porta, Presidente del CUG, e la Dott.ssa Laura Rigamonti Vice-Presidente, che illustrano al NVP come, nel corso del 2022, si sia effettuata una rilevazione di gradimento in riferimento all'esperienza di smartworking, attraverso un questionario proposto a tutto il personale direttamente coinvolto nel lavoro agile. È stato possibile delineare gli ambiti di positività dell'esperienza, in particolare la flessibilità, la riduzione dei costi a carico dei lavoratori per raggiungere la sede lavorativa e la maggior facilità nella conciliazione famiglia-lavoro.

Il CUG per l'anno 2023 intende mettere in campo delle azioni positive in riferimento al tema del benessere organizzativo, avviando un sondaggio che possa rilevare gli ambiti di soddisfazione, ma anche l'esistenza di elementi di potenziale miglioramento a livello dei servizi e delle strutture aziendali.

Ef

Il gruppo di lavoro sta elaborando uno strumento di rilevazione che possa essere modulare, così da risultare adeguato sia per l'ambito amministrativo sia per quello sanitario. Si suppone la possibilità di rilevazione delle percezioni nell'ultimo quadrimestre del 2023, quasi sicuramente a opera del nuovo CUG, in quanto quello attualmente in carica sarà in scadenza nel mese di giugno 2023.

Il NVP si rende disponibile per fornire un supporto metodologico rivolto alla rilettura e revisione critica dello strumento di rilevazione del benessere organizzativo proposto da parte del CUG. Si suggerisce altresì al Controllo di Gestione e alle Risorse Umane di poter inserire uno specifico obiettivo di performance che possa supportare i Direttori di Struttura Complessa nel promuovere l'adesione e la compilazione da parte del personale dell'Azienda.

Vista la rilevanza del tema, sia in ottica di PIAO, sia in ragione dei compiti di monitoraggio ai quali il NVP stesso deve assolvere, si suggerisce caldamente alla Direzione Aziendale di favorire questo percorso virtuoso, fornendo l'adeguato supporto strategico.

## 2) Varie ed Eventuali

Come punto integrativo all'OdG si interloquisce con il Dott. Sosio, con riferimento alle attività messe in campo per la definizione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale. Si stabilisce che nel corso del prossimo incontro del NVP, a seguito di debita riunione di budget svolta all'interno dei Dipartimenti e delle Strutture Complesse da parte di ASST con tutte le relative funzioni aziendali, vi sarà la possibilità di interlocuzione con i Direttori di Struttura, al fine di verificare la declinazione degli obiettivi organizzativi negli obiettivi individuali specifici.

L'occasione sarà utilizzata anche per il monitoraggio e il confronto circa l'attuazione del Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance, per comprendere l'esistenza di eventuali rilievi, da parte degli interlocutori aziendali.

Si ipotizza la prossima convocazione nelle giornate del 23 o 24 maggio 2023 alle ore 14.00, in collegamento a distanza su piattaforma MS TEAMS.

L'incontro termina alle ore 16.00

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente            Prof. Gianfranco Maria Rebora

Componente        Dott.ssa Emanuela Foglia



Componente        Dott.ssa Leila Lunardi

