


Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Valtellina e Alto Lario	DIPARTIMENTO / STRUTTURA <b>DIREZIONE GENERALE</b>	<b>00 – Mod DG 90</b>	
	DOCUMENTO <b>VERBALE DI RIUNIONE          DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE          PRESTAZIONI</b>	INDICE DI REVISIONE	<b>0</b>

**Riunione del 20.09.2023 in modalità telematica – Microsoft Teams**

**Convocazione nota prot. 35580 del 14/09/2023**

**Presenti:**

**Presidente:** Prof. Gianfranco Maria Rebora

**Componente:** Dott.ssa Emanuela Foglia

**Componente:** Dott.ssa Leila Lunardi

**Assenti giustificati: nessuno**

**Verbalizza:** Silvia Ruffoni

**Ordine del giorno:**

1. Processi valutativi – Anno 2022
2. Varie ed eventuali

Alle ore 11:30 – si passa alla trattazione degli argomenti posti all’Ordine del Giorno.

**1) Processi valutativi – Anno 2022**

Facendo seguito a quanto già espresso nel verbale del 17/07 u.s. e nel verbale del 11/09 u.s., vista la documentazione pervenuta in data 11/09 e in data 18/09, il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni provvede a verificare le cause ostative controfirmate da parte della Direzione Sanitaria e che affrontano le motivazioni che non hanno permesso il raggiungimento dei target preventivamente fissati e richiesti in alcuni casi da parte di Regione. La profonda carenza di personale e la necessità quindi di operare delle scelte di priorità sulle prestazioni da erogare, ha implicato lo spostamento di alcune risorse. All’Azienda e alla Dirigenza Medica deve essere riconosciuto come, nonostante queste difficoltà oggettive, si sia agito coralmemente per poter raggiungere al meglio possibile il numero maggiore di obiettivi. Il NVP, dunque, prende atto della documentazione pervenuta e della performance organizzativa raggiunta.

Per quanto concerne la performance individuale della dirigenza, viene rappresentato il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali attraverso una documentazione di sintesi. Il NVP prende atto.

Per ottemperare agli obblighi di trasparenza e al fine di produrre un documento univoco e completo, si suggerisce alla ASST di predisporre un testo aggiornato della Relazione sulla Performance 2022,

*Ef*

comprensivo delle integrazioni apportate sia alla rendicontazione della performance organizzativa sia individuale dirigenziale. Si consiglia vivamente di inserire le tabelle di sintesi inerenti il grado di raggiungimento della performance individuale sia per il comparto sia per la dirigenza. Il testo così aggiornato dovrà essere pubblicato all'interno della sezione Amministrazione Trasparente/Performance, sostituendo il documento attualmente in essere.

## 2)Varie ed Eventuali

Il NVP, a seguito della comunicazione da parte della Dott.ssa Tanzi, con riferimento al proseguo delle attività di formazione legate al raggiungimento degli obiettivi RAR, occorsa in data 14/09/2023, conferma ulteriormente il positivo proseguo e sviluppo delle attività definite e poste in essere.

Per quanto riguarda l'Accordo Integrativo del Saldo Orario per l'anno 2022, il Dott. Ognibene rappresenta al NVP le integrazioni occorse, nonché la tabella che riporta la rendicontazione a conclusione 2022, con la distribuzione sulle diverse fasce di saldo orario residuo. Agli atti del presente verbale la Relazione Illustrativa inviata in data odierna.

Il NVP valida il processo messo in atto da parte di ASST per quanto attiene il recupero orario e suggerisce per il futuro di riportare tale attività a valenza sul fondo di risultato a un processo con rendicontazione e verifica annuali, per garantire la competenza sull'anno di riferimento, nonché semplificare sia la fase di distribuzione sia quella di monitoraggio a opera del Collegio e del NVP.

L'incontro termina alle ore 13.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente            Prof. Gianfranco Maria Rebora

Componente        Dott.ssa Emanuela Foglia



Componente        Dott.ssa Leila Lunardi