



UOC Qualità e Risk Management  
 Ufficio Formazione  
 Tel. 0342 521006 – 808323  
 Fax 0342 521123 – email: [formazione.so@asst-val.it](mailto:formazione.so@asst-val.it)  
 Via Stelvio, 25 – 23100 Sondrio

## COMITATO TECNICO SCIENTIFICO

Il Comitato Tecnico Scientifico dell'Azienda Socio Sanitaria della Valtellina e dell'Alto Lario, costituita con Delibera n. 1 del 01.01.2016 è presieduto dal Direttore Sanitario, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore UOC Qualità e Risk Management

La composizione del Comitato Tecnico Scientifico è definita nella tabella 1

**Tabella 1**

Direttore Sanitario	Presidente
Direttore Amministrativo	Componente
Direttore Socio Sanitario	Componente
Direttore Dipartimento di Chirurgia	Componente
Direttore Dipartimento di Medicina	Componente
Direttore Dipartimento Emergenza e Accettazione	Componente
Direttore Dipartimento Attività Territoriali	Componente
Direttore Dipartimento Cronicità e Fragilità	Componente
Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza	Componente
Direttore Dipartimento Salute Mentale	Componenti
Direttore UOC Qualità e Risk Management	Componente
Direzione Medica	Componente
Posizione Organizzativa Formazione	Componente
Dirigente S.I.T.R.A.	Componente
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	Componente

Tutti i componenti possono formalizzare una delega. Eventuali deleghe o sostituzioni saranno formalizzate e mantenute agli atti presso la Direzione Sanitaria

### FUNZIONI DEL COMITATO TECNICO SCIENTIFICO

Il Comitato Scientifico, così come stabilito nella Dgr VII/18576 del 2004 ha il compito di assicurare la corrispondenza tra le attività previste nel piano di formazione ed i fabbisogni formativi della/delle categorie professionali per le quali il provider organizza gli interventi di formazione. Svolge nello specifico le seguenti funzioni:

- indirizzo delle politiche della formazione finalizzate alla costruzione dei Piani delle Attività Formative in collegamento con i fabbisogni formativi delle varie categorie professionali



nella direzione dello sviluppo organizzativo e delle competenze (tecnico professionali, trasversali e relazionali, di miglioramento continuo, ricerca e innovazione e organizzativo-manageriali);

- valutazione delle proposte formative aziendali in coerenza con il piano aziendale della performance, con le regole del SSR, con le linee guida di Risk Management, e alle linee di programmazione e di sviluppo definite a livello nazionale, regionale e aziendale;
- attività di monitoraggio e verifica rispetto allo sviluppo delle proposte formative e al raggiungimento degli obiettivi formativi dichiarati;
- verifica e valutazione dell'andamento annuale della formazione attraverso il riscontro e la validazione del Rapporto Annuale della Formazione;
- supporto nella definizione delle proposte formative di interesse strategico su cui effettuare la valutazione di efficacia e di impatto organizzativo con particolare riferimento all'applicazione nel contesto lavorativo ed ai risultati raggiunti;
- valuta eventuali richieste di formazione obbligatoria aggiuntiva al piano annuale ed eventuali richieste di formazione extra aziendale.

Le sedute sono valide qualora siano presenti almeno il cinquanta per cento più uno dei membri del Comitato. Le decisioni sono adottate a maggioranza.