



Deliberazione del Direttore Generale n. 124 del 19 FEB. 2018, avente come oggetto:

“RECEPIMENTO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE – PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA ED S.P.T.A. DELLA ASST DELLA VALTELLINA E DELL’ALTO LARIO”

ATTESTAZIONE REGOLARITA’ ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA’ DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della delibera.

Trattasi di provvedimento di recepimento del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale della Dirigenza Medica ed S.P.T.A..

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente delibera.

- Art. 40 del D.lgs. n. 165/2001
- Art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001
- Ipotesi di accordo di contratto collettivo integrativo aziendale siglato il 18.12.2018

3. La presente delibera comporta non comporta oneri.

Pratica gestita da Andrea Ottaviano

Responsabile del procedimento
Il Direttore UOC Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 19/2/2018


ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa
 Area Sanitaria

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 sarà compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 19/2/2018

Il Responsabile Gestore di spesa
UOC Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € / sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 19/2/2018

Il Direttore della UOC Economico-Finanziaria
(Giuliana Rabbiosi)



DELIBERAZIONE n. ...1.2.4... del ...19 FEB. 2018...

OGGETTO: “RECEPIMENTO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE – PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA ED S.P.T.A. DELLA ASST DELLA VALTELLINA E DELL’ALTO LARIO”

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO che:

- con la L.R. 23/2015 è stato riformato il Sistema Sanitario Regionale Lombardo;
- con DGR X/4497 del 10.12.2015, con la quale, in attuazione della L.R. 23/2015, è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Valtellina e Alto Lario;

ATTESO che a seguito della costituzione della nuova ASST si è dovuto provvedere ad avviare il giusto confronto sindacale con le OO.SS. al fine di giungere alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale della Dirigenza Medica ed S.P.T.A.;

PRESO ATTO che l’art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 recita testualmente *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell’articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l’impegno e la qualità della performance ((, destinandovi, per l’ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati)) ai sensi dell’articolo 45, comma 3. ((La predetta quota e’ collegata alle risorse variabili determinate per l’anno di riferimento.)) ((La contrattazione collettiva integrativa)) si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.”*

RILEVATO che in data 18 dicembre 2018 è stata sottoscritta, tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, l’ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale delle Aree III e IV della Dirigenza;

PRESO ALTRESI’ ATTO che l’art. 40 bis c. 1 del D.lgs. n. 165/2001 recita: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e’ effettuato*



dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."

PRECISATO che in forza del precitato art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 il Collegio Sindacale della ASST della Valtellina e dell'Alto Lario, nella seduta del 28.12.2017, ha dichiarato la compatibilità economica dell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in parola, come da verbale agli atti della U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali;

DATO ATTO che in data 29 dicembre 2017 le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale definitivo a seguito della validazione espressa dal competente Collegio Sindacale;

RITENUTO, pertanto, di recepire il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale dell'area del Comparto, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica;

VISTA l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

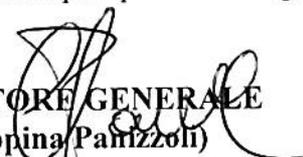
Per tutti i motivi in premessa indicati:

DELIBERA

- di recepire il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale dell'area del Comparto, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di trasmettere il documento allegato all'Aran per i provvedimenti di competenza;
- di disporre la pubblicazione del C.C.I.A. in parola sul sito di questa ASST – sezione Amministrazione Trasparente;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art.17 comma 6, L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art.1 della L.R. n. 23/2015);

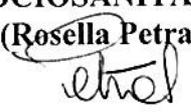


- di dare mandato alla UOC Risorse Umane per quanto consegue il presente provvedimento.


IL DIRETTORE GENERALE
(Giuseppina Panizzoli)


IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Carlo Maria Iacomino)


IL DIRETTORE
SANITARIO
(Guido Broich)


IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(Rosella Petrali)

Deliberazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

Il Direttore ad interim UOC Legale, Giuridico e
Affari Generali
(Carlo Maria Iacomino)