



Deliberazione del Direttore Generale n. 169 del 14 MAR. 2018, avente come
oggetto: **ADOZIONE PIANO DI FORMAZIONE 2018**

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL
PROVVEDIMENTO**

1. Esposizione del contenuto della delibera

Trattasi di approvazione del Piano di Formazione 2018

**2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente
delibera**

Piano di Formazione 2018

1. La presente delibera comporta oneri pari a € 92.370

Pratica gestita da Pedroli Barbara

Responsabile del procedimento
Il Direttore UOC
Qualità e Risk Management
(*Curioni Cristina*)

Sondrio, _____

**ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa** **Area Sanitaria**

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
2018	Conti vari		€ 92.370,00

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 sarà compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 26/02/2018

Il Responsabile Gestore di spesa
U.O.C. Qualità e Risk Management
(Cristina Curfoni)

VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € 92.370,00 sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN	Conti vari				€ 92.370,00
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 26/02/2018

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziario
(Giuliana Rabbiosi)



DELIBERAZIONE ^F n. 169 del 14 MAR. 2018

OGGETTO: ADOZIONE PIANO DI FORMAZIONE 2018

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE della U.O.C. Qualità e Risk Management

PRESO ATTO che in conformità a quanto previsto D.G.R. n. VII/18576 del 5.08.2004 e successive direttive Regionali in materia di Educazione Continua in Medicina l'Azienda Socio Sanitaria della Valtellina e dell'Alto Lario ha provveduto alla redazione del Piano di Formazione 2018, quale requisito di mantenimento allo stato di Provider e quale strumento di governo attraverso il quale l'Azienda progetta, orienta e finalizza le iniziative formative verso obiettivi nazionali, regionali, professionali, aziendali e normativi;

VISTO l'esito positivo della visita ispettiva a cura di Eupolis formalizzata con Decreto della Direzione Generale Sanità n. 9512 del 11.11.2015 di conferma dell'accreditamento quale Provider Standard, avente validità 4 anni, con scadenza il 31.12.2019.

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 502/92 e s.m.i.;
- i CC.NN.LL. del Comparto e della Dirigenza;
- il P.S.S.N. e il P.S.S.R. vigenti;
- la Legge Regionale 33/2009;
- la D.G.R. n. VII/17386 del 30.04.2004;
- la D.G.R. n. VII/18576 del 5.08.2004 e s.m.i.;
- D.D.G Sanità n 12400 del 5.8.2005 "Requisiti per l'accreditamento Provider ECM/CPD";
- Delibera di costituzione del Comitato Tecnico Scientifico n 74 del 8 marzo 2016;
- L.R. n. 32 del 12.12.2007 di istituzione dell'"Azienda Regionale dell'Emergenza Urgenza (AREU)
- la deliberazione n. 144 del 28.01.2009 con la quale è stato recepito il protocollo di intesa tra questa Azienda Ospedaliera e l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza;
- la Circolare Regionale 29 luglio 2013, n 17 "Indicazioni in ordine ai criteri di realizzazione di corsi di formazione a distanza in modalità e-learning e avvio della sperimentazione in coerenza con le indicazioni delle linee applicative della conferenza stato regioni degli accordi ex art 34 comma 2, e 37, comma 2 del D.Lgs 81/2008;
- la DGR 10087 del 6.11.2013 Riconoscimento della Formazione specifica in modalità e-learning dei lavoratori in Sanità;
- la norma UNI EN 9001:2008;
- la Deliberazione X/7600 del 20.12.2017 Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l'esercizio 2018;



- il Decreto Direzione Generale Salute n. 11839 del 23.12.2015” Il Sistema Lombardo di Educazione Continua in Medicina- Sviluppo Professionale Continuo . Indicazioni operative;
- Il Decreto Direzione Generale Welfare n 17008 del 28.12.2017 “Presenza d’atto dell’articolo 31 comma 1 del’Accordo tra il governo le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano relativo al documento la Formazione Continua nel Settore Salute”;
- Delibera n 902 del 29.09.2014 di aggiudicazione del servizio di fornitura per l’erogazione di formazione tramite piattaforma e-learning;

CONSIDERATO che il Piano di Formazione

- è stato elaborato sulla base dei fabbisogni formativi e riporta per ciascun evento formativo: titolo, Responsabile scientifico, area tematica, metodologia formativa, accreditamento ECM, n. edizioni previste e budget (Allegato 1);
- è rappresentato in un documento consuntivo ed è suddiviso in base alle diverse aree tematiche e alle priorità di intervento (Allegato 2);
- è stato strutturato in modo da soddisfare i fabbisogni formativi attraverso una formazione organizzata con docenti interni qualificati o docenti provenienti da altre ATS/ASST/Enti pubblici, puntando in tal modo oltre che alla qualità della formazione all’ottimizzazione dei costi;
- include anche eventi formativi organizzati per conto e/o in collaborazione con altri Enti/Associazioni in quanto in virtù del ruolo di Provider, l’Azienda Socio Sanitaria della Valtellina e dell’Alto Lario, intende contribuire alla realizzazione di iniziative formative promosse e organizzate da Associazioni/Enti coinvolti in attività sanitarie o di promozione alla salute e rivolta anche a personale non dipendente;
- sarà trasmesso a Regione Lombardia secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

DATO ATTO che:

- l’Ufficio Formazione, in linea con la D.G.R. n. VII/18576 del 5.08.2004 e con le successive direttive regionali, ha provveduto alla rilevazione, analisi e alla successiva traduzione dei fabbisogni formativi nel Piano di Formazione 2018 che è parte integrante ed essenziale del presente atto (Allegato1);
- in linea alle direttive regionali, l’Azienda provvederà, ad inoltrare l’istanza di accreditamento quale Provider ECM/CPD per l’anno 2018 presso la Regione Lombardia nel rispetto dei tempi stabiliti dalla normativa vigente;
- il Piano di Formazione comprende il percorso formativo del personale neo-assunto, predisposto sulla base della normativa vigente e degli standard di qualità da realizzare attraverso la partecipazione ai corsi di formazione riportati nell’Allegato 3;
- il budget complessivo stanziato per la Formazione per l’anno 2018, comprensivi di costi per la formazione in sede, formazione extra aziendale e costi di missione, ammonta ad € 89.070 ed è rappresentato nell’Allegato 4;



- i corsi di competenza AREU sono inseriti nell'ambito del Piano presentato dalla stessa Azienda Regionale Emergenza Urgenza;
- la partecipazione dei dipendenti ai corsi inseriti nel Piano di Formazione è prevista in regime di aggiornamento obbligatorio in sede;
- per la Formazione sul campo – gruppi di miglioramento è stabilito un numero minimo di 5 partecipanti ed un numero max di 20 partecipanti per edizione;

RILEVATA l'esigenza di assicurare l'aggiornamento professionale e la formazione permanente ai dipendenti dell'Azienda, con particolare riferimento agli operatori che devono adempiere all'obbligo di acquisizione dei crediti formativi;

RITENUTO di stanziare € 92.370,00 come budget da destinare alla copertura dei costi diretti della formazione, anno 2018, per le iniziative contenute nel Piano di Formazione e per le iniziative di aggiornamento extra aziendale;

ACCERTATO che il Piano di Formazione aziendale, anno 2018, è stato regolarmente trasmesso alle OO.SS. di categoria ed al Comitato Tecnico Scientifico;

STABILITO di demandare a successivo provvedimento deliberativo l'eventuale integrazione/aggiornamento del Piano di Formazione 2018, anche sulla base di eventuali successive osservazioni da parte delle OO.SS di categoria.

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

VISTA l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Qualità e Risk Management;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario

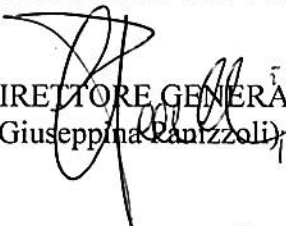
Per tutti i motivi in premessa indicati,

DELIBERA

- di adottare il Piano di Formazione per l'anno 2018 allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante ed essenziale (Allegato 1);



- di prendere atto che il piano è stato redatto secondo aree prioritarie di intervento (Allegato 2) e che prevede un percorso specifico per il personale neoassunto (Allegato 3);
- di quantificare in € 92.370 il budget da destinare alla copertura dei costi diretti della formazione anno 2018 riferiti alle iniziative contenute nel Piano di Formazione e alle iniziative di aggiornamento extra aziendale cos' come rappresentato nell' Allegato 4;
- di dare mandato all'Ufficio Formazione di trasmettere il Piano di Formazione alla Regione Lombardia secondo le direttive da essa stabilite e di divulgare lo stesso a tutte le Strutture aziendali;
- di incaricare l'Ufficio Formazione ad effettuare gli adempimenti necessari per garantire la realizzazione dell'attività formativa prevista dal Piano di Formazione AREU, secondo quanto indicato nella convenzione sopra citata;
- di dare atto che il costo complessivo di € 92.370 sarà imputata nel BPE per l'anno 2018*;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente deliberazione alle UU.OO. interessate.


IL DIRETTORE GENERALE
(Giuseppina Ranzoli)


IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Carlo Maria Iacomino)


IL DIRETTORE
SANITARIO
(Guido Broich)


IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(Rosella Petrali)

Deliberazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

Il Direttore ad interim
U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali
(Carlo Maria Iacomino)