



Deliberazione del Direttore Generale<sup>a</sup> n. 185 del 05 MAR 2019, avente come  
oggetto: **ADOZIONE PIANO DI FORMAZIONE 2019**

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL  
PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto della delibera**

Trattasi di approvazione del Piano di Formazione 2019


**2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente  
delibera**

00 PO FP 01 Procedura " Pianificazione delle attività formative"

Manuale di accreditamento di R.L.

Deliberazione XI/1046 del 17.12.2018 Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio  
sanitario per l'esercizio 2019;

**3. La presente delibera comporta oneri pari a € 159.470**

Pratica gestita da Pedrolì Barbara 

*Responsabile del procedimento*

*Il Direttore U.O.C.*

*Qualità e Risk Management*

*( Dott.ssa Cuvioni Cristina )*



Sondrio, \_\_\_\_\_

**VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € 159.470 sarà imputato nel Bilancio così come segue:

<b>BILANCIO</b>	<b>N. CONTO e DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO 2019</b>	<b>IMPORTO 2020</b>	<b>IMPORTO 2021</b>	<b>TOTALE</b>
SAN	Conti vari	159.470			159.470
<b>Totale</b>					
<b>TER</b>					
<b>Totale</b>					
<b>TOTALE</b>					

Sondrio, \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziario  
(dott.ssa *Giuliana Rabbiosi*)



DELIBERAZIONE n. 185 del 05 MAR 2019

**OGGETTO: ADOZIONE PIANO DI FORMAZIONE 2019  
IL DIRETTORE GENERALE**

su proposta del DIRETTORE della U.O.C. Qualità e Risk Management

**PRESO ATTO** che in conformità a quanto previsto D.G.R. n. VII/18576 del 5.08.2004 e successive direttive Regionali in materia di Educazione Continua in Medicina l'Azienda Socio Sanitaria della Valtellina e dell'Alto Lario ha provveduto alla redazione del Piano di Formazione 2019, quale requisito di mantenimento dello stato di Provider e quale strumento di governo attraverso il quale l'Azienda progetta, orienta e finalizza le iniziative formative verso obiettivi nazionali, regionali, professionali, aziendali e normativi;

**RICHIAMATI:**

- il D. Lgs. 502/92 e s.m.i.;
- i CC.NN.LL. del Comparto e della Dirigenza;
- il P.S.S.N. e il P.S.S.R. vigenti;
- la L.R. 33/2009 Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità;
- la D.G.R. n. VII/17386 del 30.04.2004;
- la D.G.R. n. VII/18576 del 5.08.2004 e s.m.i.;
- D.D.G Sanità n 12400 del 5.8.2005 "Requisiti per l'accreditamento Provider ECM/CPD";
- la L.R. 23/2015 Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo;
- la deliberazione di costituzione del Comitato Tecnico Scientifico n 74 del 8 marzo 2016, aggiornato con delibera n 52 del 15 gennaio 2019;
- la L.R. n. 32 del 12.12.2007 di istituzione dell'"Azienda Regionale dell'Emergenza Urgenza (AREU)
- la deliberazione n. 144 del 28.01.2009 con la quale è stato recepito il protocollo di intesa tra l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza e l'Azienda Ospedaliera;
- la deliberazione n.394 del 30/06/2016 regolamento aziendale per la disciplina delle sponsorizzazioni;
- la Circolare Regionale 29 luglio 2013, n 17 " Indicazioni in ordine ai criteri di realizzazione di corsi di formazione a distanza in modalità e-learning e avvio della sperimentazione in coerenza con le indicazioni delle linee applicative della conferenza stato regioni degli accordi ex art 34 comma 2, e 37, comma 2 del D.Lgs 81/2008;
- la DGR 10087 del 6.11.2013 Riconoscimento della Formazione specifica in modalità e-learning dei lavoratori in Sanità;
- la norma UNI EN 9001:2015;
- l'accordo Stato Regioni del 28 febbraio 2017;
- la deliberazione XI/1046 del 17.12.2018 Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l'esercizio 2019;

- il Decreto Direzione Generale Salute n. 11839 del 23.12.2015” Il Sistema Lombardo di Educazione Continua in Medicina- Sviluppo Professionale Continuo . Indicazioni operative;
- il Decreto n. 19355 del 21.12.2018 “approvazione del manuale di accreditamento per l’erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia”;
- la determina n. 994 del 04.09.2018 di aggiudicazione del servizio di fornitura per l’erogazione di formazione del personale tramite piattaforma e-learning;

**VISTO** l’esito positivo della visita ispettiva a cura di Eupolis formalizzata con Decreto della Direzione Generale Sanità n. 9512 del 11.11.2015 di conferma dell’ accreditamento quale Provider Standard, avente validità 4 anni, con scadenza il 31.12.2019.

**DATO ATTO** che il Piano di Formazione

- è stato elaborato sulla base dei fabbisogni formativi e riporta per ciascun evento formativo: titolo, responsabile scientifico, area tematica, metodologia formativa, accreditamento ECM, n. edizioni previste e budget ( Allegato 1);
- è rappresentato in un documento di sintesi in cui sono evidenziate le principali caratteristiche del piano di formazione (Allegato 2);
- è stato strutturato in modo da soddisfare i fabbisogni formativi attraverso una formazione organizzata con docenti interni qualificati o docenti provenienti da altre ATS/ASST/Enti pubblici, puntando in tal modo oltre che alla qualità della formazione all’ottimizzazione dei costi;
- include anche eventi formativi organizzati per conto e/o in collaborazione con altri Enti/Associazioni in quanto in virtù del ruolo di Provider, l’Azienda Socio Sanitaria della Valtellina e dell’Alto Lario, intende contribuire alla realizzazione di iniziative formative promosse e organizzate da Associazioni/Enti coinvolti in attività sanitarie o di promozione alla salute e rivolta anche a personale non dipendente;
- sarà trasmesso a Regione Lombardia secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

**DATO ALTRESI’ATTO** che:

- l’Ufficio Formazione, in linea con la D.G.R. n. VII/18576 del 5.08.2004 e con le successive direttive regionali, ha provveduto alla rilevazione, analisi e alla successiva traduzione dei fabbisogni formativi nel Piano di Formazione 2019 che è parte integrante ed essenziale del presente atto (Allegato1);
- in linea alle direttive regionali, l’Azienda provvederà, ad inoltrare l’istanza di accreditamento quale Provider ECM/CPD per l’anno 2019 presso la Regione Lombardia nel rispetto dei tempi stabiliti dalla normativa vigente;
- il Piano di Formazione comprende il percorso formativo del personale neo-assunto, predisposto sulla base della normativa vigente e degli standard di qualità da realizzare attraverso la partecipazione ai corsi di formazione riportati nell’Allegato 3;
- il budget complessivo stanziato per la Formazione per l’anno 2019, comprensivi di costi per la formazione in sede, formazione extra aziendale, costi di missione e costi di accreditamento,





comprensivi dei costi finanziati con fondi NPIA e fondi INTERREG, ammonta ad € 159.470 ed è rappresentato nell'Allegato 4;

- i corsi di competenza AREU sono inseriti nell'ambito del Piano presentato dalla stessa Azienda Regionale Emergenza Urgenza e verranno integrati successivamente al piano deliberato su specifica richiesta di AREU;
- la partecipazione dei dipendenti ai corsi inseriti nel Piano di Formazione è prevista in regime di aggiornamento obbligatorio in sede;
- per la Formazione sul campo – gruppi di miglioramento è stabilito un numero minimo di 5 partecipanti ed un numero max di 20 partecipanti per edizione e che i requisiti minimi di progettazione sono confermati in 4 incontri di due ore ciascuno;

**RITENUTO:**

- di riconoscere che l'Ufficio Formazione, per la realizzazione dell'attività formativa potrà avvalersi di docenti interni ed esterni e di eventuali sponsorizzazioni;
- di stabilire che le attribuzioni di incarico a docenti esterni saranno autorizzati con specifici atti di determina e gli avvisi di sponsorizzazione secondo quanto previsto dal regolamento aziendale;
- di stabilire che per corsi che si richiamano ad obblighi normativi, standard di accreditamento o a requisiti cogenti, sarà lasciata ai docenti interni la possibilità di effettuare l'attività didattica in orario o fuori orario di servizio, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL.

**ACCERTATO** che il Piano di Formazione aziendale, anno 2019, è stato regolarmente trasmesso alle OO.SS. di categoria ed al Comitato Tecnico Scientifico;

**STABILITO** di demandare a successivo provvedimento deliberativo l'eventuale integrazione/aggiornamento del Piano di Formazione 2019, anche sulla base di eventuali successive osservazioni da parte delle OO.SS di categoria.

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Qualità e Risk Management;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario

Per tutti i motivi in premessa indicati,



**DELIBERA**

- di adottare il Piano di Formazione per l'anno 2019 allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante ed essenziale (Allegato 1);
- di prendere atto che il piano è rappresentato in un documento di sintesi (Allegato 2) e che prevede un percorso specifico per il personale neoassunto (Allegato 3);
- di riconoscere che l'Ufficio Formazione, per la realizzazione dell'attività formativa potrà avvalersi di docenti interni ed esterni e di eventuali sponsorizzazioni;
- di dare atto che per corsi che si richiamano ad obblighi normativi, standard di accreditamento o a requisiti cogenti, sarà lasciata ai docenti interni la possibilità di effettuare l'attività didattica in orario o fuori orario di servizio, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL;
- di quantificare in € 159.470 il budget da destinare alla copertura dei costi diretti della formazione anno 2019 riferiti alle iniziative contenute nel Piano di Formazione e alle iniziative di aggiornamento extra aziendale così come rappresentato nell' Allegato 4;
- di dare mandato all'Ufficio Formazione di trasmettere il Piano di Formazione alla Regione Lombardia secondo le direttive da essa stabilite e di divulgare lo stesso a tutte le Strutture aziendali;
- di incaricare l'Ufficio Formazione ad effettuare gli adempimenti necessari per garantire la realizzazione dell'attività formativa prevista dal Piano di Formazione AREU, secondo quanto indicato nella convenzione sopra citata;
- di dare atto che il costo complessivo di € 159.470 sarà imputata nel BPE per l'anno 2019
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente deliberazione alle UU.OO. interessate.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(dr. Andrea De Vitis)

IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(dott.ssa Giuseppina Ardemagni)

IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(dr. Antonino Zagari)

Deliberazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda  
dal ..... al .....

U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali