



Deliberazione del Direttore Generale n. 480 del 07 AGO. 2018, avente come oggetto:
“ADOZIONE REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
DELL’AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE VALTELLINA E ALTO LARIO -
AREA COMPARTO”.

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della delibera.

Trattasi di provvedimento di adozione del Regolamento per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale Valtellina e Alto Lario – Area Comparto”.

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente delibera.

La presente delibera non comporta oneri.

Pratica gestita da C. Tudori

Responsabile del procedimento
Il Direttore
UOC Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

Sondrio 6/8/2018


ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa
 Area Sanitaria

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 è compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 6/8/2018

Il Responsabile Gestore di spesa
UOC Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € 0 sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 7/8/2018

Il Direttore della UOC Economico-Finanziario
(dr.ssa Giuliana Rabbiosi)



DELIBERAZIONE n. 480 del 07 AGO. 2018

OGGETTO: “ADOZIONE REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL’AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE VALTELLINA E ALTO LARIO - AREA COMPARTO”

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE della UOC Risorse Umane

ATTESO che si rende necessario disporre di un quadro chiaro e trasparente, redatto in ossequio alle vigenti disposizioni di legge e di contratto, circa i criteri e principi che regolamentano a livello aziendale il processo di verifica della realizzazione degli obiettivi annuali e di valutazione delle prestazioni dei dipendenti di questa Azienda;

VISTO il “Regolamento per la valutazione delle prestazioni dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale Valtellina e Alto Lario – Area Comparto”;

DATO ATTO degli esiti della riunione di Delegazione Trattante del 3/08/2018 nella quale si è data informativa alle OO.SS. in merito al regolamento in oggetto;

RICHIAMATA la normativa vigente in materia di valutazione del Comparto, e in particolare:

- il DLgs 502/1992 e s.m.i.;
- il DLgs 150/2009 e s.m.i.;
- il CCNL 1998/2001 e s.m.i.;

ATTESO che, nell’ambito del medesimo Regolamento, è prevista l’istituzione del Collegio di Conciliazione, organismo di seconda istanza a cui il dipendente può ricorrere avverso il proprio giudizio di valutazione, attivabile già con riferimento alla valutazioni effettuate relativamente all’anno 2017;

DATO ATTO che la competente UOC Risorse Umane provvederà, successivamente all’adozione del presente Regolamento, a predisporre e a rendere disponibili le schede di valutazione individuali, a seguito di confronto con le OO.SS. nell’ambito degli incontri di delegazione trattante;

RITENUTO, pertanto, di adottare il Regolamento in oggetto, allegato al presente atto quale parte integrante ed essenziale;

VISTA l’attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l’attestazione di copertura economica/patrimoniale;



VISTA l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della UOC Risorse Umane;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

Per tutti i motivi in premessa indicati:

DELIBERA

- di approvare il “Regolamento per la valutazione delle prestazioni dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale Valtellina e Alto Lario – Area Comparto”, allegato al presente atto quale parte integrante ed essenziale;
- di prendere atto dell’istituzione del Collegio di Conciliazione, organismo di seconda istanza a cui il dipendente può ricorrere avverso il proprio giudizio di valutazione, attivabile già con riferimento alla valutazioni del personale relative all’anno 2017, secondo le modalità previste nel medesimo Regolamento;
- di provvedere a dare idonea pubblicità al Regolamento di che trattasi;
- di dare atto che il presente provvedimento deliberativo non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo online dell’Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall’art.1 della L.R. n. 23/2015).
- di disporre l’invio della presente deliberazione alle UU.OO.CC. interessate.

IL DIRETTORE GENERALE
(Giuseppina Panizzoli)

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Carlo Maria Iacomino)

**IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Guido Broich)

**IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO**
(Rosella Petrali)

Deliberazione pubblicata all’Albo online dell’Azienda
dal al

Il Direttore ad interim
UOC Legale, Giuridico e Affari Generali
(Carlo Maria Iacomino)