



Deliberazione n. 567

del 24 LUG 2019

OGGETTO: “ACCOGLIMENTO RICHIESTA INOLTRATA DAL DIPENDENTE FRANCESCO ANGELO DE FILIPPI DI PERMANENZA IN SERVIZIO OLTRE IL LIMITE DI ETA”.

II DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE della UOC RISORSE UMANE

PREMESSO che con nota prot. n. 16469 del 10.04.2019 il dipendente Francesco Angelo De Filippi, nato a Monza (MB) il 18.08.1954, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di Dirigente Medico, a tempo indeterminato ed a tempo pieno con incarico di Direttore U.O.C. Geriatria del Presidio Ospedaliero di Sondrio ha chiesto di proseguire l'attività lavorativa non oltre il 40° anno di servizio effettivo e comunque non oltre il compimento dei 70 anni di età più adeguamento alla stima di vita come previsto dall'art. 15 nonies del decreto legislativo n. 502/1992 e dall'art. 22 della Legge n. 183 del 04.11.2010 e dal D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito in Legge n. 114/2014;

VISTE le modifiche apportate in materia previdenziale dalla L. 247/2007, dal D.L. n. 78/2009 convertito in L.102/2009, dal D.L. n. 98/2011 convertito in L. 111 del 15.07.2011, dal D.L. n. 201/2011 - art. 24 comma 3 - convertito in Legge 214/2011 e dal D.L. 101/2013 – art. 2 comma 4 sulle decorrenze utili per le pensioni di vecchiaia;

CONSIDERATO che:

- l'art. 22 della legge 183 del 04.11.2010 (Collegato Lavoro) ha modificato le disposizioni in materia di età pensionabile dei “dirigenti medici e del ruolo sanitario” abrogando il ricorso all'art. 16 D.lgs 30.12.1992 n. 503 per la prosecuzione del rapporto di lavoro;
- il comma 1 dell'art. 15 nonies del D.lgs 30.12.1992 n. 502, modificato dalla legge 183/2010, prevede quanto segue: “il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno d'età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età più adeguamento alla stima di vita e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti”;



VISTI:

- la nota Inpdap del 08/01/08 prot. 20/PE avente ad oggetto “cessazioni per limiti di età personale Inpdap”;
- la circolare Inpdap del 08/10/2010 n. 18 sulle decorrenze dei trattamenti pensionistici di vecchiaia dopo il D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010;
- la nota del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 2161 del 17.01.2012 sul collocamento a riposo per limiti di età;
- la nota operativa Inpdap n. 56 del 22.12.2010 sull’età pensionabile dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 dell’08.03.2012 avente ad oggetto “Decreto Legge n. 201 del 2011, convertito in Legge n. 214 del 2011 (c.d. Decreto salva Italia) – art. 24 – limiti massimi per la permanenza in servizio nelle Pubbliche Amministrazioni”;
- l’art. 34 lett. a) del CCNL dell’Area della Dirigenza Medica 1994/1997.

CONSIDERATO che, la nota operativa Inpdap n. 56/2010 cita quanto segue: “..omissis... In merito, si ritiene che nella locuzione “servizio effettivo” siano da ricomprendersi tutte le attività lavorative effettivamente rese e, in particolare oltre al servizio prestato presso l’amministrazione o ente di appartenenza, anche i servizi comunque resi per lo Stato (quale ad esempio il servizio militare purchè già valorizzato ai fini pensionistici), i servizi ricongiungibili ai sensi della legge n. 523/1954 o 1092/1973, i servizi correlati ad attività lavorativa e ricongiunti ai sensi della legge n. 29/1979 o n. 45/1990 ovvero totalizzati ai sensi del Reg. CE 1606/1998 o ai sensi del D.lgs. N. 42/2006 ed i servizi riscattati (ad es. per lavoro prestato all’estero); restano, per contro, esclusi i periodi valorizzati attraverso il riscatto di periodi non connessi con attività effettivamente resa ma correlati a titoli di studio (es. laurea, dottorato di ricerca ecc...)”;

PRESO ATTO che:

- il dipendente Francesco Angelo De Filippi, nato il 18.08.1954, compirà i 65 anni di età il 18.08.2019 e che, a tale data, avrà un “servizio effettivo” pari a 33 anni, 9 mesi e 26 giorni, considerando già esclusi 8 anni 7 mesi e 23 giorni di riscatto della laurea e specializzazione;
- non raggiunge i 40 anni di servizio effettivo entro il compimento del settantesimo anno di età più adeguamento alla stima di vita;
- ai sensi dell’art. 15 nonies del D.lgs 502/92 il limite di permanenza non può superare il settantesimo anno di età più adeguamento alla stima di vita e pertanto il dipendente Francesco Angelo De Filippi potrà permanere in servizio fino compimento del settantesimo anno di età più adeguamento alla stima di vita;
- ai sensi della normativa vigente in materia pensionistica di vecchiaia, la decorrenza della cessazione risulta essere dal giorno successivo al compimento del settantesimo anno di età più adeguamento alla stima di vita;

RITENUTO quindi di accogliere l’istanza inoltrata dal dipendente Francesco Angelo De Filippi, consentendo allo stesso di rimanere in servizio oltre i limiti di età e comunque non oltre il compimento del settantesimo anno di età più adeguamento alla stima di vita;



VISTI:

- l'attestazione del Direttore della UOC Risorse Umane, che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e di legittimità del provvedimento;
- l'attestazione del Direttore della UOC Economico Finanziario, in ordine alla regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- per le motivazioni espresse in premessa, di accogliere l'istanza inoltrata dal dipendente Francesco Angelo De Filippi, nato a Monza (MB) il 18.08.1954, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di Dirigente Medico, a tempo indeterminato ed a tempo pieno con incarico di Direttore U.O.C. Geriatria del Presidio Ospedaliero di Sondrio, intesa a ottenere la permanenza in servizio oltre i limiti di età ai sensi dell'art. 15 nonies del decreto legislativo n. 502/1992 e dell'art. 22 della Legge n. 183 del 04.11.2010, fino al compimento del settantesimo anno di età più adeguamento alla stima di vita;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di dare mandato alla UOC Risorse Umane per quanto consegue l'adozione del seguente provvedimento;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dr. Andrea De Vitis)

IL DIRETTORE
SANITARIO
(dott.ssa Giuseppina Ardemagni)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(dr. Antonino Zagari)

Pag. 3



ALLEGATO

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE
E COPERTURA FINANZIARIA**
UOC PROPONENTE: RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio, 17/7/2019

Pratica gestita da: Francesca Ciccomascolo

IL DIRETTORE UOC Risorse Umane
(Dott.ssa Emanuela Tanzi)

UOC ECONOMICO FINANZIARIA

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 18/7/2019

IL DIRETTORE
UOC Economico Finanziario
Dott.ssa Giuliana Rabbiosi