



Deliberazione n. 614

del 22 AGO 2019

---

**OGGETTO: “ACCOGLIMENTO RICHIESTA INOLTRATA DAL DIPENDENTE PIERPAOLO PARRAVICINI DI PERMANENZA IN SERVIZIO OLTRE IL LIMITE DI ETA”.**

---

## **II DIRETTORE GENERALE**

su proposta del DIRETTORE della UOC RISORSE UMANE

**PREMESSO** che con nota prot. n. 30463 del 22.07.2019 il dipendente Pierpaolo Parravicini, nato a Sondrio il 15.08.1954, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di Dirigente Medico, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Dipartimento di Medicina – con incarico di Responsabile di U.O.C. “Medicina Generale Sondrio” – Presidio Ospedaliero di Sondrio, ha chiesto di proseguire l’attività lavorativa non oltre il 40° anno di servizio effettivo e comunque non oltre il compimento dei 70 anni di età come previsto dall’art. 15 nonies del decreto legislativo n. 502/1992 e dall’art. 22 della Legge n. 183 del 04.11.2010 e dal D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito in Legge n. 114/2014;

### **VISTI:**

- il comma 1 dell’art. 15 nonies del D.lgs 30.12.1992 n. 502, modificato dalla legge 183/2010 (Collegato Lavoro) art.22, che prevede quanto segue: ” il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno d’età, ovvero, su istanza dell’interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti”;
- il decreto legge 24 giugno 2014 n.90 convertito in legge 11 agosto 2014 n.114 e interpretato dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.2 del 19/02/2015, che pur abrogando la normativa in materia di trattenimento in servizio, nulla ha innovato, invece in tema di prosecuzione volontaria del servizio per l’Area della Dirigenza Medica e Sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale;

**CONSIDERATO** che la nota operativa Inpdap n. 56/2010 cita quanto segue: “..omissis... In merito, si ritiene che nella locuzione “servizio effettivo” siano da ricomprendersi tutte le attività lavorative effettivamente rese e, in particolare oltre al servizio prestato presso l’amministrazione o ente di appartenenza, anche i servizi comunque resi per lo Stato (quale ad esempio il servizio



militare purchè già valorizzato ai fini pensionistici), i servizi ricongiungibili ai sensi della legge n. 523/1954 o 1092/1973, i servizi correlati ad attività lavorativa e ricongiunti ai sensi della legge n. 29/1979 o n. 45/1990 ovvero totalizzati ai sensi del Reg. CE 1606/1998 o ai sensi del D.lgs. n. 42/2006 ed i servizi riscattati (ad es. per lavoro prestato all'estero); restano, per contro, esclusi i periodi valorizzati attraverso il riscatto di periodi non connessi con attività effettivamente resa ma correlati a titoli di studio (es. laurea, dottorato di ricerca ecc...)"

**PRESO ATTO:**

- che il dipendente Pierpaolo Parravicini, nato il 15.08.1954, compirà i 65 anni di età il 15.08.2019 e che, a tale data, ha un "servizio effettivo" pari a 37 anni e 10 giorni, considerando già esclusi 6 anni di riscatto della laurea;
- che ai sensi dell'art. 15 nonies del D.lgs 502/92 il limite di permanenza non può superare il 40° anno di servizio effettivo e pertanto alla data del 05.08.2022, il dipendente in argomento raggiungerà il limite previsto con decorrenza della cessazione dal servizio dal 06.08.2022;

**RITENUTO** quindi di accogliere l'istanza inoltrata dal dipendente Pierpaolo Parravicini, consentendo allo stesso di rimanere in servizio oltre i limiti di età e comunque non oltre il maturare del 40° anno di servizio effettivo, che nella fattispecie risulta essere il 05.08.2022;

**VISTI:**

- l'attestazione del Direttore della UOC Risorse Umane, che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e di legittimità del provvedimento;
- l'attestazione del Direttore della UOC Economico Finanziario, in ordine alla regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- di accogliere l'istanza inoltrata dal dipendente Pierpaolo Parravicini, nato a Sondrio il 15.08.1954, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di Dirigente Medico, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Dipartimento di Medicina – con incarico di Responsabile di U.O.C. "Medicina Generale Sondrio" – Presidio Ospedaliero di Sondrio, intesa a ottenere la permanenza in servizio oltre i limiti di età ai sensi dell'art. 15 nonies del decreto legislativo n. 502/1992 e dell'art. 22 della Legge n. 183 del 04.11.2010, fino al compimento del 40° anno di servizio effettivo;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;



- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di dare mandato alla UOC Risorse Umane per quanto consegue l'adozione del seguente provvedimento;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(dr. Andrea De Vitis)

IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(dott.ssa Giuseppina Ardemagni)

IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(dr. Antonino Zagari)



ALLEGATO

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE  
E COPERTURA FINANZIARIA**
**UOC PROPONENTE: RISORSE UMANE**

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio, 13/8/2019

Pratica gestita da: Francesca Ciccomascolo

IL DIRETTORE UOC Risorse Umane  
(Dott.ssa Emanuela-Tanzi)

**UOC ECONOMICO FINANZIARIA**

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
SAN					
<b>Totale</b>					
<b>TER</b>					
<b>Totale</b>					
<b>TOTALE</b>					

Sondrio, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE  
UOC Economico Finanziario  
Dott.ssa Giuliana Rabbiosi