



Deliberazione n. 620

del 22 AGO 2019

OGGETTO: “ACCOGLIMENTO RICHIESTA INOLTRATA DAL DIPENDENTE CLAUDIO BONIZZONI DI PERMANENZA IN SERVIZIO OLTRE IL LIMITE DI ETÀ”.

II DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE della UOC RISORSE UMANE

PREMESSO che con determina dirigenziale n. 720 del 17.07.2019 sono state accolte, a decorrere dal 01.01.2020, le dimissioni volontarie dal servizio rassegnate dal dipendente Claudio Bonizzoni, nato a Milano il 15.01.1955, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di Dirigente Medico, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Dipartimento di Chirurgia – con incarico di Responsabile di U.O.C. “Ortopedia e Traumatologia Sondalo e Sondrio” – Presidio Ospedaliero di Sondalo;

PRESO ATTO che il dipendente Claudio Bonizzoni, con propria nota prot. n. 30448 del 22.07.2019, ha inviato istanza di rinuncia delle predette dimissioni;

PRESO ATTO altresì del parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario in data 21.08.2019 riguardo all'accoglimento dell'istanza di rinuncia alle dimissioni, presentata dal dipendente Claudio Bonizzoni, con nota prot. 30448 del 22.07.2019, in quanto lo stesso dirige due U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia il cui organico risulta ad oggi esiguo;

ATTESO che la comunicazione anzidetta è intervenuta in costanza di rapporto e antecedentemente alla data di cessazione prevista, consentendo la continuità nell'espletamento dell'attività di servizio da parte del Dirigente Medico;

RITENUTO di considerare priva di effetto la citata determina n. 720 del 17.07.2019, prendendo atto della comunicazione di rinuncia alle dimissioni da parte del dipendente Claudio Bonizzoni e mantenendo lo stesso in servizio;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 30466 del 22.07.2019 il dipendente Claudio Bonizzoni, nato a Milano il 15.01.1955, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di Dirigente Medico, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Dipartimento di Chirurgia – con incarico di Responsabile di U.O.C. “Ortopedia e Traumatologia Sondalo e Sondrio” – Presidio Ospedaliero di Sondalo, ha chiesto di proseguire l'attività lavorativa non oltre il 40° anno di servizio effettivo e comunque non oltre il compimento dei 70 anni di età come previsto dall'art. 15 nonies del decreto legislativo n. 502/1992 e dall'art. 22 della Legge n. 183 del 04.11.2010 e dal D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito in Legge n. 114/2014;



VISTI:

- il comma 1 dell'art. 15 nonies del D.lgs 30.12.1992 n. 502, modificato dalla legge 183/2010 (Collegato Lavoro) art.22, che prevede quanto segue: " il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno d'età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti";
- il decreto legge 24 giugno 2014 n. 90 convertito in legge 11 agosto 2014 n. 114 e interpretato dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 19/02/2015, che pur abrogando la normativa in materia di trattenimento in servizio, nulla ha innovato, invece in tema di prosecuzione volontaria del servizio per l'Area della Dirigenza Medica e Sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale;

CONSIDERATO che la nota operativa Inpdap n. 56/2010 cita quanto segue: "...omissis... In merito, si ritiene che nella locuzione "servizio effettivo" siano da ricomprendersi tutte le attività lavorative effettivamente rese e, in particolare oltre al servizio prestato presso l'amministrazione o ente di appartenenza, anche i servizi comunque resi per lo Stato (quale ad esempio il servizio militare purchè già valorizzato ai fini pensionistici), i servizi ricongiungibili ai sensi della legge n. 523/1954 o 1092/1973, i servizi correlati ad attività lavorativa e ricongiunti ai sensi della legge n. 29/1979 o n. 45/1990 ovvero totalizzati ai sensi del Reg. CE 1606/1998 o ai sensi del D.lgs. n. 42/2006 ed i servizi riscattati (ad es. per lavoro prestato all'estero); restano, per contro, esclusi i periodi valorizzati attraverso il riscatto di periodi non connessi con attività effettivamente resa ma correlati a titoli di studio (es. laurea, dottorato di ricerca ecc...)";

PRESO ATTO:

- che il dipendente Claudio Bonizzoni, nato il 15.01.1955, compirà i 65 anni di età il 15.01.2020 e che, a tale data, avrà un "servizio effettivo" pari a 33 anni, 5 mesi e 24 giorni, considerando già esclusi 10 anni e 13 giorni di riscatto della laurea e della specializzazione;
- che non raggiunge i 40 anni di servizio effettivo entro il compimento del settantesimo anno di età;
- che ai sensi dell'art. 15 nonies del D.lgs 502/92 il limite di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e pertanto il dipendente Claudio Bonizzoni potrà permanere in servizio fino al compimento del settantesimo anno di età e rispettivo incremento di aspettativa di vita;

RITENUTO quindi di accogliere l'istanza inoltrata dal dipendente Claudio Bonizzoni, consentendo allo stesso di rimanere in servizio oltre i limiti di età e comunque non oltre il compimento del settantesimo anno di età e rispettivo incremento di aspettativa di vita;

VISTI:

- l'attestazione del Direttore della UOC Risorse Umane, che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e di legittimità del provvedimento;
- l'attestazione del Direttore della UOC Economico Finanziario, in ordine alla regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva;



DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- di prendere atto della comunicazione della rinuncia alle dimissioni a decorrere dal 01.01.2020 da parte del dipendente Claudio Bonizzoni, considerando priva di effetto la determina dirigenziale n. 720 del 17.07.2019 di accoglimento delle citate dimissioni e mantenendo lo stesso in servizio;
- di accogliere l'istanza inoltrata dal dipendente Claudio Bonizzoni, nato a Milano il 15.01.1955, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di Dirigente Medico, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Dipartimento di Chirurgia – con incarico di Responsabile di U.O.C. “Ortopedia e Traumatologia Sondalo e Sondrio” – Presidio Ospedaliero di Sondalo, intesa a ottenere la permanenza in servizio oltre i limiti di età ai sensi dell'art. 15 nonies del decreto legislativo n. 502/1992 e dell'art. 22 della Legge n. 183 del 04.11.2010, fino al compimento del settantesimo anno di età e rispettivo incremento di aspettativa di vita;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di dare mandato alla UOC Risorse Umane per quanto consegue l'adozione del seguente provvedimento;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dr. Andrea De Vitis)

IL DIRETTORE
SANITARIO
(dott.ssa Giuseppina Ardemagni)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(dr. Antonino Zagari)



ALLEGATO

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE
E COPERTURA FINANZIARIA**
UOC PROPONENTE: RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio, 13/03/2018

Pratica gestita da: Francesca Ciccomascolo

IL DIRETTORE UOC Risorse Umane
(Dott.ssa Emanuela Tanzi)

UOC ECONOMICO FINANZIARIA

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, _____

IL DIRETTORE
UOC Economico Finanziario
Dott.ssa Giuliana Rabbiosi