



Deliberazione del Direttore Generale n. 769 del 18 DIC 2018 avente
come oggetto:

“RECEPIMENTO ACCORDI SINDACALI SUI CRITERI DI GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DI UOC AREA DIRIGENZA MEDICA E SPTA E DI EQUIPARAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – DETERMINAZIONI CONSEGUENTI”

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della delibera.

Trattasi di provvedimento di recepimento degli accordi sindacali con le OO.SS. area Dirigenza Medica e SPTA, finalizzato alla graduazione degli incarichi dirigenziali di UOC e di definizione degli importi di retribuzione di posizione complessiva.

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente delibera.

- L.R. 23 dell'11.08.2015 “*Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al titolo I e II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)*”;
- delibera ex AOVV n.1013 del 23.07.2009 e n. 1593 del 16.12.2009;
- delibera ex AOVV n. 1433 del 05.11.2009;
- delibere ex AOVV n. 617 del 18.06.2013 e n. 644 del 27.06.2013;
- Delibera n. 203 del 29.03.2017;
- Accordi sindacali con le OO.SS. area Dirigenza Medica e SPTA del 26.07.2018 e del 25.09.2018;
- CCNL Area Dirigenza Medica e SPTA vigenti;

3. La presente delibera non comporta oneri aggiuntivi in quanto già ricompresi nei rispettivi fondi contrattuali imputati a bilancio.

Pratica gestita da Vincenzo Ognibene

Responsabile del procedimento
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 18/12/2018


ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per Gestore di spesa
 Area Sanitaria

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
2018			
2019			

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
2018			
2019			

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 è compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 18/12/2018

Il Responsabile Gestore di spesa
U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

VISTO di COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € sarà imputato nel bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALI
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 18/12/2018

Il Direttore della U.O.C. Economico-Finanziaria
(Giuliana Rabbiosi)



DELIBERAZIONE N. 769 DEL 18 DIC 2018

OGGETTO: "RECEPIMENTO ACCORDI SINDACALI SUI CRITERI DI GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DI UOC AREA DIRIGENZA MEDICA E SPTA E DI EQUIPARAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - DETERMINAZIONI CONSEGUENTI"

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO CHE:

- con la D.G.R. n. X/4497 del 10.12.2015 è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario, in attuazione della L.R. n. 23/2015: "*Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo*";
- con Decreto della D.G. Welfare n. 11960 del 31.12.2015 avente ad oggetto: "*Attuazione l.r.23/2015: Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario - trasferimento del personale, dei beni immobili e mobili e delle posizioni attive e passive già in capo alle ex ASL/AO*" è stato assegnato, tra l'altro, in via provvisoria il personale all'ASST Valtellina e Alto Lario, demandando ad atto successivo il perfezionamento dell'assegnazione definitiva;
- con Decreto della D.G. Welfare n. 2149 del 23.03.2016 avente ad oggetto: "*Attuazione della l.r. 23/2015: ASST della Valtellina e dell'Alto Lario - Assegnazione personale dipendente*", è stata effettuata una ulteriore assegnazione di personale con effetto dal 01.04.2016, a seguito di una ricognizione richiesta dalla D.G. Welfare;

PRESO ATTO che a seguito delle richiamate determinazioni regionali, il personale dell'Area Dirigenza Medica e SPTA afferito alla nuova ASST della Valtellina e dell'Alto Lario dalle ex AO Valtellina e Valchiavenna, ex AO S. Anna, ex ASL Sondrio ed ex ASL Como, percepisce differenti importi di retribuzione di posizione complessiva a parità di incarico dirigenziale;

RICHIAMATE:

- la delibera ex AOVV n.1013 del 23.07.2009 e la successiva n. 1593 del 16.12.2009 con le quali si è provveduto alla pesatura degli incarichi dirigenziali e alla determinazione delle fasce economiche per la corresponsione al personale area Dirigenza Medica della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile;
- la delibera ex AOVV n. 1433 del 05.11.2009 con la quale si è provveduto alla pesatura degli incarichi dirigenziali e alla determinazione delle fasce economiche per la corresponsione al personale area Dirigenza SPTA della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile;
- le delibere ex AOVV n. 617 del 18.06.2013 e n. 644 del 27.06.2013 in merito alla determinazione dei nuovi criteri di pesatura degli incarichi di struttura complessa della dirigenza medica e SPTA;
- la delibera n. 203 del 29.03.2017 di adozione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS), nel quale è stato ridefinito l'assetto organizzativo di questa ASST relativamente alle UOC - UOSD - UOS;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale della Dirigenza Medica e SPTA del Servizio Sanitario Nazionale ed in particolare l'art. 26 del C.C.N.L. 8 giugno 2000, che pone in capo alle Aziende il compito di definire la graduazione delle funzioni dirigenziali cui è correlato il trattamento economico di



posizione e che, al comma 3, così precisa: “*Le aziende ed enti, in base alle risultanze della graduazione [...] attribuiscono ad ogni posizione dirigenziale prevista nel proprio assetto organizzativo un valore economico secondo i parametri di riferimento [...] previa informazione alle rappresentanze sindacali [...] seguita, su richiesta, da un incontro*”);

PRESO ATTO degli accordi sindacali con le OSS di categoria del 26.07.2018 e del 25.09.2018, con il quale sono stati definiti:

- i criteri di graduazione degli incarichi di UOC previsti dal POAS e riportati nell'allegato n.1 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- i valori economici della retribuzione di posizione complessiva da attribuire a ciascun incarico dirigenziale previsto nell'assetto organizzativo dell'Azienda, sia esso di struttura complessa o semplice, ovvero di natura professionale, indicati nell'allegato n.2 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

EVIDENZIATO che gli accordi sopra citati hanno come presupposto, fra gli altri, l'applicazione del criterio di equiparazione, a far data dal 01.01.2018, dei trattamenti economici relativi alla retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 27 comma 1 lett. a) b) c) d) del CCNL 8 giugno 2000 per entrambe le aree contrattuali;

PRECISATO che gli elementi distintivi il processo di graduazione degli incarichi dirigenziali di cui agli accordi sindacali sopra citati, sono così sintetizzabili:

- i criteri di pesatura delle UOC della nuova ASST Valtellina e Alto Lario, riferiti alla complessità della struttura, alla responsabilità di gestione, alla rilevanza strategica, sono distinti per area ospedaliera, territoriale e tecnico-amministrativa;
- il punteggio totale ottenuto a seguito dell'applicazione dei criteri sopra indicati è suddiviso in tre fasce A1-A2-A3, con differenti importi di retribuzione di posizione;
- gli incarichi dirigenziali di UOSD e UOS sono collocati rispettivamente all'interno di una singola fascia, con diversificazione degli importi di retribuzione di posizione: B1 e B2;
- gli incarichi di natura professionale di alta specializzazione sono articolati su quattro livelli: C1-C2-C3-C4, in relazione alla rilevanza del ruolo;
- gli incarichi di natura professionale di base prevedono due fasce: D1-D2, in relazione all'anzianità maturata fino ai 5 anni di attività;

PRESO ATTO che l'applicazione dei criteri di graduazione degli incarichi dirigenziali di UOC così come individuate dal POAS, determina la collocazione di queste ultime nelle fasce A1-A2-A3, secondo lo schema dell'allegato n.3 al presente provvedimento che costituisce parte integrante e sostanziale;

STABILITO che il completamento del processo di graduazione degli incarichi dirigenziali di UOC comporta la cessazione degli effetti economici riferiti alla retribuzione di posizione e determinati da tutti gli atti adottati nelle more della adozione del presente provvedimento;

ACCERTATA la copertura economica nei rispettivi fondi contrattuali dell'area Dirigenza Medica, Sanitaria non Medica e PTA, necessaria a dare attuazione agli accordi sindacali sopra citati;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra esposto, di recepire gli accordi sindacali del 26.07.2018 e del 25.09.2018 finalizzati all'applicazione dei criteri di graduazione degli incarichi dirigenziali di UOC e alla definizione dei valori economici della retribuzione di posizione complessiva da attribuire a ciascun incarico dirigenziale;



VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

- di recepire gli accordi sindacali con le OO.SS. dell'area Dirigenza Medica e SPTA del 26.07.2018 e del 25.09.2018, con il quale sono stati definiti:
 - i criteri di graduazione degli incarichi di UOC previsti dal POAS e riportati nell'allegato 1 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
 - i valori economici della retribuzione di posizione complessiva da attribuire a ciascun incarico dirigenziale previsto nell'assetto organizzativo dell'Azienda, sia esso di struttura complessa o semplice, ovvero di natura professionale, indicati nell'allegato n.2 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di prendere atto che l'applicazione dei criteri di graduazione degli incarichi dirigenziali di UOC così come individuate dal POAS, determina la collocazione di queste ultime nelle fasce A1-A2-A3, secondo lo schema dell'allegato n.3 al presente provvedimento che costituisce parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che gli importi di retribuzione di posizione complessiva definiti negli accordi sindacali, da erogare a far data dal 01.01.2018, trovano copertura economica nei rispettivi fondi contrattuali anno 2018;
- di stabilire che l'adozione del presente provvedimento comporta la cessazione degli effetti economici riferiti alla retribuzione di posizione e determinati da tutti gli atti adottati nelle more del completamento del processo di graduazione degli incarichi dirigenziali;
- di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
- di dare altresì atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;

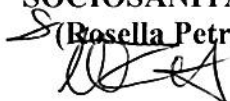


- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art.17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);


IL DIRETTORE GENERALE
(Giuseppina Panizzoli)

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Carlo Maria Iacomino)


**IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Guido Broich)


**IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO**
(Rosella Petrali)


Deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio online dell'Azienda

Dal..... al

Il Direttore ad interim U.O.C. Legale Giuridico e Affari Generali
(Carlo Maria Iacomino)