



Determinazione n. 070 del 11 DIC. 2017, avente come oggetto:

**“COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA’ DIPENDENTE MOHAMMAD FARIZ TURJMAN”.**

**ATTESTAZIONE REGOLARITA’ ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA’ DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto della determinazione.**

Trattasi di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente Mohammad Fariz Turjman.

**2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.**

Normativa relativa al collocamento a riposo per raggiungimento del limite di età: D.lgs. 503/1992, L. 247/2007, D.L. n. 78/2009 convertito in L.102/2009, D.L. n. 98/2011 convertito in L. 111 del 15.07.2011, D.L. n. 201/2011 - art. 24 comma 3 - convertito in Legge 214/2011, D.L. 101/2013 – art. 2 comma 5 convertito in Legge 125 del 30.10.2013, dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 e dalla Legge 232/2016

**3. La presente determinazione non comporta oneri.**

Pratica gestita da Danilo Arena

Responsabile del procedimento  
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane  
(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 28.11.2017



ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa			
<input type="checkbox"/> Area Sanitaria			
ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
<input type="checkbox"/> Area Territoriale			
ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Si attesta che l'importo relativo all'anno 2017 sarà compatibile con il Budget assegnato.			
Sondrio, 28.11.2017			
Il Responsabile Gestore di Spesa U.O.C. Risorse Umane (Emanuela Tanzi)			

VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE					
Il costo complessivo di € <u>                    </u> sarà imputato nel Bilancio così come segue:					
BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALE
SAN					
<b>Totale</b>					
TER					
<b>Totale</b>					
<b>TOTALE</b>					
Sondrio, 28.11.2017					
Il Direttore U.O.C. Economico e Finanziario (Giuliana Rabbiosi)					



DETERMINAZIONE n. 1.070 del 1.1.DIC.2017...

**OGGETTO: “COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ DIPENDENTE MOHAMMAD FARIZ TURJMAN”.**

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che in data 28.07.2018 il dipendente Mohammad Fariz Turjman, nato in Siria (EE) il 28.12.1951, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di operatore tecnico addetto all’assistenza, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze – U.O.C. Psichiatria – U.O.S. Servizio Psichiatria Territoriale Menaggio compirà 66 anni e 7 mesi di età;

**CONSIDERATE** le modifiche apportate in materia previdenziale dalla L. 247/2007, dal D.L. n. 78/2009 convertito in L.102/2009, dal D.L. n. 98/2011 convertito in L. 111 del 15/07/2011, dal D.L. n. 201/2011 - art. 24 comma 3 - convertito in Legge 214/2011, dal D.L. 101/2013 – art. 2 comma 5 convertito in Legge 125 del 30/10/2013, dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 sui limiti del collocamento a riposo d’ufficio per raggiungimento del limite di età e dalla Legge 232/2016;

### **VISTI:**

- l’art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 503/92;
- gli artt. 37 e 39 del CCNL dell’area del personale del comparto 1994/1997;
- la nota Inpdap del 08/01/08 prot. 20/PE avente ad oggetto “cessazioni per limiti di età personale Inpdap”;
- la circolare INPDAP del 08/10/2010 n. 18 avente ad oggetto “art. 12 del DL 78 del 31.05.2010 convertito con modifiche nella L. 122/2010 – Interventi in materia pensionistica”;
- la nota operativa Inpdap n. 56 del 22/12/2010 ulteriori precisazioni in materia pensionistica;
- la nota del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 2161 del 17/01/2012 sul collocamento a riposo per limiti di età;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 dell’08/03/2012 avente ad oggetto “Decreto Legge n. 201 del 2011, convertito in Legge n. 214/2011 (c.d. Decreto salva Italia) – art. 24 – limiti massimi per la permanenza in servizio nelle Pubbliche Amministrazioni”;
- la circolare n. 2/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione sulla soppressione del trattenimento in servizio;
- il D.L. 95 del 06/07/2012 convertito in Legge 135/2012 (spending review), in riferimento
- alle ferie, ai riposi e ai permessi spettanti al personale in caso di cessazione dal rapporto di lavoro.



**CONSIDERATO** che, ai sensi della sopra citata normativa in materia pensionistica di vecchiaia, il dipendente Mohammad Fariz Turjman dovrà essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal giorno successivo al compimento dei 66 anni e 7 mesi di età;

**RITENUTO** pertanto di collocare a riposo per raggiunti limiti di età, ai sensi della normativa vigente, il dipendente Mohammad Fariz Turjman a decorrere dal 29.07.2018 (ultimo giorno di servizio 28.07.2018);

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**VISTA** l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

Per tutti i motivi in premessa indicati,

#### **DETERMINA**

- di collocare a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere 29.07.2018 (ultimo giorno di servizio 28.07.2018) il dipendente Mohammad Fariz Turjman, nato in Siria (EE) il 28.12.1951, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di operatore tecnico addetto all'assistenza, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze – U.O.C. Psichiatria – U.O.S. Servizio Psichiatria Territoriale Menaggio;
- di dare atto che nulla è dovuto al dipendente Mohammad Fariz Turjman per eventuali ferie e festività soppresse maturate e non godute entro la data del 28.07.2018;
- di dare atto che, per il servizio prestato, il predetto è stato regolarmente iscritto agli Istituti Previdenziali a norma di legge;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come



sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);

- di disporre l'invio della presente determinazione alle UU.OO.CC. interessate.

**IL DIRETTORE**  
**U.O.C. RISORSE UMANE**  
**(Emanuela Tanzi)**

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda  
dal ..... al .....

Il Direttore ad interim  
U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali  
(Carlo Maria Iacomino)