



Determinazione n. 1200 del 23 OTT 2018, avente come oggetto:

**“MODIFICA PERCENTUALE RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME – DIPENDENTE
PAOLA TONOLA”.**

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

- La Sig.ra Paola TONOLA, ausiliario specializzato addetto ai servizi socio assistenziale - cat. A, assegnata al P.O. di Chiavenna, ha inoltrato istanza di variazione della percentuale del suo rapporto di lavoro a tempo parziale dal 66,66% al 83,33% verticale.

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente delibera

- Regolamento part-time A.S.S.T di cui alla determinazione n. 676 del 11.08.2016;
- Istanza a firma della sig.ra Paola TONOLA;

1. La presente determinazione comporta oneri pari ad € 792,38

Pratica gestita da Nicoletta Scherini

Responsabile del procedimento

Il Direttore

U.O.C. Risorse Umane

(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 15/10/2018


ATTESTAZIONE di COMPATIBILIT' di BUDGET per gestore di spesa
 Area Sanitaria

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
2018			792,38

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Sondrio, 15/10/2018

Il Responsabile Gestore di Spesa

U.O.C. Risorse Umane

(Emanuela Tanzi)

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA-PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € 792,38 sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN			792,38		
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 16/10/2018

Il Direttore UOC Economico-Finanziaria

(Giuliana Rabbiosi)



DETERMINAZIONE n.1.2.0.0... del ..2.3.011.2018...

**OGGETTO: "MODIFICA PERCENTUALE RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME –
DIPENDENTE PAOLA TONOLA."**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, con propria nota prot. 40437 del 20.09.2018 la sig.ra Paola TONOLA, nata a Villa di Chiavenna (SO) il 18.06.1963, dipendente di questa Azienda nella qualifica di ausiliario specializzato addetto ai servizi socio assistenziale - cat. A, assegnata al P.O. di Chiavenna, ha chiesto di modificare la percentuale del proprio rapporto di lavoro dal 66,66% al 83,33% verticale;

RILEVATO che nel Regolamento in materia di part-time del personale del comparto che disciplina le tipologie del rapporto di lavoro a tempo parziale, rientra la percentuale della prestazione lavorativa proposta dalla dipendente in argomento;

PRESO ALTRESI' ATTO del parere favorevole espresso dal Dirigente SITRA in merito all'accoglimento dell'istanza sopra citata;

RITENUTO di accogliere la richiesta della sig.ra Paola TONOLA e, quindi, modificare la percentuale del rapporto di lavoro da part-time al 66,66% a part-time al 83,33% con articolazione oraria verticale, con decorrenza 01.11.2018;

RICHIAMATI: il nuovo Contratto Comparto Sanità 2016/2018 Artt. 60.61.62.63 nonché l'Accordo Sindacale sulla definizione dei rapporti di lavoro part-time – personale Area Comparto, adottato con determina 676 del 11.08.2016 e s.m.i;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

VISTA l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore U.O.C. Risorse Umane;



Per tutti i motivi in premessa indicati:

DETERMINA

- di accogliere l'istanza della sig.ra Paola TONOLA, nata a Villa di Chiavenna (SO) il 18.06.1963, dipendente di questa Azienda nella qualifica di ausiliario specializzato addetto ai servizi socio assistenziale - cat. A, assegnata al P.O. di Chiavenna, di variazione della percentuale del rapporto di lavoro da part-time al 66,66% a part-time al 83,33% con articolazione verticale;
- di inquadrare, *con decorrenza 01.11.2018*, la dipendente sopracitata nel posto a rapporto di lavoro part-time di tipo verticale al 83,33%;
- di dare atto che il presente atto comporta oneri pari a € 792,38;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art.17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- porre l'invio della presente determinazione alle U.O.C. interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Emanuela Tanzi)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

Il Direttore ad interim U.O.C. Legale, Giuridico e
Affari Generali
(Carlo Maria Iacomino)