



Determinazione n. 1436 del 11 DIC 2018, avente come oggetto:

**“CONCESSIONE ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA AL 100%, AI SENSI DELL’ART. 12 DEL C.C.N.Q. DEL 07.08.1998 – SIG.RA LAURA CATERINA RIGAMONTI”**

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto della determinazione.**

Concessione di un periodo di aspettativa sindacale non retribuita al 100% ai sensi dell'art. 12 del CCNL del 07/08/1998 alla dipendente Sig.ra Laura Caterina Rigamonti, collaboratore professionale sanitario educatore professionale - cat. D -, a decorrere dal 01.01.2019 al 31.12.2019;

**2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.**

- L'art. 12 del CCNQ “Prerogative Sindacali” del 07.08.1998;
- Nota prot. n. 51010 del 05.12.2018 a firma della CGIL Camera del Lavoro di Sondrio.

**3. La presente determinazione non comporta oneri.**

Pratica gestita da N. Scherini

Responsabile del procedimento  
Il Direttore  
U.O.C. Risorse Umane  
(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 7/12/2018

**ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa** Area Sanitaria

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 è compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 7/12/2018

Il Responsabile Gestore di spesa  
U.O.C. Risorse Umane  
(Emanuela Tanzi)

**VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € / sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN					
<b>Totale</b>					
TER					
<b>Totale</b>					
<b>TOTALE</b>					

Sondrio, 7/12/2018

Il Direttore U.O.C. Economico-Finanziario  
(Giuliana Nabbiosi)



DETERMINAZIONE n. 1436 del 1.1.2019.....

**OGGETTO: “CONCESSIONE ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA AL 100%, AI SENSI DELL’ART. 12 DEL C.C.N.Q. DEL 07.08.1998 – SIG.RA LAURA CATERINA RIGAMONTI”**

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

#### **PREMESSO CHE:**

- la CGIL Camera del Lavoro Sondrio, con propria nota prot. n° 51010 del 05.12.2018, ha chiesto la collocazione in aspettativa sindacale non retribuita al 100%, ai sensi dell’art. 12 del CCNQ del 07.08.1998, della sig.ra Laura Caterina Rigamonti, dipendente di questa Azienda, con la qualifica di collaboratore professionale sanitario educatore professionale – cat. D, a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, assegnata al Presidio di Morbegno, a decorrere dal 01.01.2019 e sino al 31.12.2019 compreso;
- la Sig.ra Laura Caterina Rigamonti con propria nota, ha chiesto di essere collocata in aspettativa sindacale non retribuita ai sensi dell’art. 12 del CCNQ del 07.08.1998.

#### **PRESO ALTRESI’ ATTO CHE:**

- l’art. 12 comma 1 del CCNQ “Prerogative Sindacali” del 07.08.1998, prevede che *“I dirigenti sindacali che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi statuari delle proprie confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato... OMISSIS”*.
- l’art. 14 comma 4 del predetto Contratto Collettivo Nazionale Quadro prevede che *“In attesa degli adempimenti istruttori previsti dal comma 1 per la concessione dei distacchi o delle aspettative sindacali non retribuite, per motivi di urgenza - segnalati nella richiesta da parte delle confederazioni ed organizzazioni sindacali - è consentito l’utilizzo provvisorio - in distacco o aspettativa dei dipendenti interessati - dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima.”*
- l’art. 14 comma 1 del medesimo Contratto prevede che *“Le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli art. 5 e 12 sono presentate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che - accertati i requisiti soggettivi previsti dagli art. 5, comma 1 ed 11 comma 1- provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta, dandone comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dall’art. 54, comma 6 del d.lgs. 29/1993 anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti.”*



**ACCERTATO** che la Sig.ra Laura Caterina Rigamonti risulta dirigente sindacale e componente degli organi statuari della O.S. CGIL Camera del Lavoro di Sondrio;

**VERIFICATA** la rappresentatività dell'Organizzazione Sindacale sopra citata, ai sensi dell'allegato del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 17.10.2013;

**RITENUTO** pertanto di: concedere alla Sig.ra Laura Caterina Rigamonti un periodo di aspettativa sindacale non retribuita al 100%, ai sensi dell'art. 12 del CCNQ del 07.08.1998, a decorrere dal 01.01.2019 e sino al 31.12.2019 compreso;

**VISTI:**

- l'art. 12 del CCNQ del 07.08.1998;
- l'art. 17 del CCNQ del 07.08.1998;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il CCNQ del 17.10.2013.

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**VISTA** l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Direttore UOC Risorse Umane

Per tutti i motivi in premessa indicati:

**DETERMINA**

- di concedere alla Sig.ra Laura Caterina Rigamonti, nata a Saronno il 25.11.1962, dipendente di questa Azienda, con la qualifica di collaboratore professionale sanitario educatore professionale – cat. D, a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, assegnata al Presidio di Morbegno, un periodo di aspettativa sindacale non retribuita al 100%, ai sensi dell'art. 12 del CCNQ del 07.08.1998, su richiesta della O.S. CGIL Camera del Lavoro di Sondrio;
- di fissare la decorrenza dell'aspettativa di che trattasi al 01.01.2019 e sino al 31.12.2019 compreso;

- di stabilire che ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art.17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente deliberazione alle UOC interessate.

**IL DIRETTORE  
UOC RISORSE UMANE  
(Emanuela Tanzi)**



Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda  
dal ..... al .....

Il Direttore ad interim U.O.C. Legale, Giuridico e Affari  
Generali  
(Carlo Maria Iacomino)