



Determinazione n. 1504 del 27 DIC 2018, avente come oggetto:

“PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO”

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

Passaggio al rapporto di lavoro esclusivo di n. 2 dirigenti medici.

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

Richieste di modifica del rapporto di lavoro rispetto all'esclusività dei seguenti dirigenti medici:

- Dott. Davide Vanni
- Dott.ssa Silvia Ghelfi

3. La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da C. Tudori

Responsabile del procedimento
Il Direttore
U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 21/12/2018

**ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa** **Area Sanitaria**

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2019 sarà compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 21/12/2018

Il Responsabile Gestore di spesa
U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 27/12/2018

Il Direttore U.O.C. Economico-Finanziario
(Giuliana Rabbiosi)



DETERMINAZIONE n. **1.504** del **2.7.D.I.C.2018**...

OGGETTO: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che i dipendenti sotto indicati:

- Dott. Davide Vanni – dirigente medico a tempo indeterminato presso UOSD Dermatologia presso il Presidio di Sondrio
- Dott.ssa Silvia Ghelfi – dirigente medico a tempo indeterminato presso UOC Anestesia e Rianimazione presso il Presidio di Sondrio

hanno comunicato, con proprie note protocollate entro il prescritto termine, di voler optare per il rapporto di lavoro esclusivo, così come previsto dall'art. 2 septies della Legge 138 del 26 maggio 2004, con decorrenza dal 01.01.2019;

VISTI:

- l'art. 2-septies della Legge n.138 del 26 maggio 2004;
- l'art. 15 quater comma 2 D.lgs. 502/1992;
- gli artt. 10 e 12 del CCNL 03.11.2005 Dirigenza Medico-Veterinaria – parte normativa quadriennio 2002-2005, in particolare il comma 3 dell'art. 12 che così recita: "Il ritorno dei dirigenti all'opzione per il rapporto esclusivo, per quanto attiene la retribuzione di posizione e di risultato è regolato dall'art. 48 del CCNL 8 giugno 2000 (integrato dall'art. 10, comma 3, e dall'art. 58 del presente CCNL). L'indennità di esclusività è corrisposta dal 1 gennaio dell'anno successivo nella medesima misura già percepita all'atto dell'opzione per il passaggio di lavoro non esclusivo con oneri a carico del bilancio. Per l'acquisizione delle eventuali fasce successive si applica l'art. 5, commi 5 e 6 del CCNL giugno 2000, II biennio economico;
- l'art. 48 del CCNL 8 giugno 2000 della dirigenza medica e veterinaria;
- l'art. 58 CCNL dirigenza medica e veterinaria- parte normativa quadriennio 2002-2005;

RILEVATO che il complesso della richiamata normativa consente quanto segue:

- i dirigenti medici e sanitari, a tempo indeterminato o determinato, possono optare per il rapporto di lavoro esclusivo o non esclusivo con effetto dal primo giorno dell'anno successivo;
- il termine dell'opzione è il 30 novembre di ciascun anno;

PRESO ATTO dell'opzione esercitata dai dirigenti sopra indicati del passaggio dal rapporto non esclusivo al rapporto esclusivo;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;



DATO ATTO che la predetta attestazione costituisce parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della UOC Risorse Umane

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

- di dare formale riscontro dell'opzione *di rientro a rapporto esclusivo* a far data dal 01.01.2019, effettuata ai sensi della vigente normativa, contrattuale e nazionale, da parte dei dipendenti indicati:
 - Dott. Davide Vanni – dirigente medico a tempo indeterminato presso UOSD Dermatologia del Presidio di Sondrio
 - Dott.ssa Silvia Ghelfi – dirigente medico a tempo indeterminato presso UOC Anestesia e Rianimazione del Presidio di Sondrio
- di procedere conseguentemente alla rideterminazione del trattamento economico spettante ai dirigenti sopra indicati a seguito della predetta opzione, secondo quanto previsto dall'art. 12, comma 3 CCNL 03.11.2005;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di dare mandato alla UOC Risorse Umane per tutti gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento.

**IL DIRETTORE
UOC RISORSE UMANE**

(Emanuela Tanzi)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda

dal al

Il Direttore ad interim U.O.C. Legale, Giuridico e Affari
Generali

(Carlo Maria Iacomino)