

Determinazione n. 1 5 3 2 del 3 1 DIC 2018, avente come oggetto:

**“EROGAZIONE RISULTATO ANNO 2017 AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E SPTA DELLA ASST VALTELLINA E ALTO LARIO”.**

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto della determinazione.**

Provvedimento di erogazione al personale area Dirigenza Medica e SPTA della quota spettante di risultato anno 2017.

**2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.**

- *Delibera n. 322 del 10/05/2018;*
- *CCNL Dirigenza Medica e SPTA vigenti;*

**3. La presente determinazione comporta oneri pari a € 2.400.864,60 oltre oneri ed IRAP**

Pratica gestita da Vincenzo Ognibene

Responsabile del procedimento  
Il Direttore U.O.C.. Risorse Umane  
(Emanuela Tanzi)



Sondrio, 31/12/2018

**ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa** **Area Sanitaria**

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
2017	Conti diversi		€ 2.227.859,72

 **Area Territoriale**

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
2017	Conti diversi		€ 173.004,88

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 è compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 31/12/2018

Il Responsabile Gestore di spesa  
U.O.C. Risorse Umane  
(Emanuela Tanzi)

**VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € 2.400.864,60 è imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	TOTALE
SAN	Conti diversi	€ 2.227.859,72		
<b>Totale</b>		<b>€ 2.227.859,72</b>		
TER	Conti diversi	€ 173.004,88		
<b>Totale</b>		<b>€ 173.004,88</b>		
<b>TOTALE</b>		<b>€ 2.400.864,60</b>		

Sondrio, 31/12/2018

Il Direttore della U.O.C. Economico-Finanziaria  
(Giuliana Rabbiosi)



DETERMINAZIONE n. 1532 del 31.12.2018...

**OGGETTO: "EROGAZIONE RISULTATO ANNO 2017 AL PERSONALE DEL DIRIGENZA MEDICA E SPTA DELL'ASST VALTELLINA E ALTO LARIO".**

### IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**PREMESSO** che con atto deliberativo n. 322 del 10.05.2018 sono stati determinati i fondi contrattuali definitivi del personale anno 2017 per l'area Dirigenza Medica e SPTA della ASST Valtellina e Alto Lario;

#### PRESO ATTO:

- che nella riunione sindacale del 25/09/2018 fra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali, in merito alla distribuzione del fondo di risultato per l'anno 2017 al personale area Dirigenza Medica e SPTA, si è stabilito di utilizzare la scheda di valutazione e i criteri di distribuzione del fondo di risultato applicati per il personale della ex Azienda Ospedaliera della Valtellina e Valchiavenna;
- che in accordo con le OO.SS. di categoria si è stabilito di accantonare una quota pari al 7,5% del fondo di risultato, destinata a finanziare il fondo "Progetti Speciali" a disposizione del Direttore Generale per remunerare particolari progetti specifici aventi rilevante impatto sui servizi aziendali, attivati nel corso dell'anno 2017;

**VERIFICATO** che la normativa contrattuale vigente prevede che i fondi aziendali devono essere integralmente utilizzati e che le eventuali quote residue non spese, per vari motivi, nel corso dell'anno solare di riferimento, presenti nei fondi della retribuzione di posizione e del disagio, siano temporaneamente assegnate al fondo del risultato per essere erogate con i criteri definiti in azienda per tale voce retributiva, in accordo con le Organizzazioni Sindacali di categoria;

**RILEVATO**, pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, che i fondi dell'anno 2017 presentano un residuo di risorse disponibili, come di seguito indicato:

DIRIGENZA MEDICA	TOTALE RESIDUO FONDI 2017
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art. 9 CCNL del 06 maggio 2010	€ 1.616.065,21
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 CCNL 06 maggio 2010	€ 226.547,39
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 11 CCNL del 6 maggio 2010	€ 317.824,19
<b>Totale</b>	<b>€ 2.160.436,79</b>



<b>DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>TOTALE RESIDUO FONDI 2017</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL del 06 maggio 2010	€ 32.990,69
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 CCNL 06 maggio 2010	€ 7.768,05
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 11 CCNL del 6 maggio 2010	€ 66.598,31
<b>Totale</b>	<b>€ 107.357,05</b>

<b>DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE</b>	<b>TOTALE RESIDUO FONDI 2017</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL del 06 maggio 2010	€ 0,00
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 CCNL 06 maggio 2010	€ 4.427,17
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 11 CCNL del 6 maggio 2010	€ 3.150,00
<b>Totale</b>	<b>€ 7.774,43</b>

<b>DIRIGENZA PTA</b>	<b>TOTALE RESIDUO FONDI 2017</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL del 06 maggio 2010	€ 91.941,80
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 CCNL 06 maggio 2010	€ 448,25
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 11 CCNL del 6 maggio 2010	€ 22.547,87
<b>Totale</b>	<b>€ 114.937,92</b>



**ACCERTATO** che al 30 novembre 2018 residuano importi relativi a somme non utilizzate dei fondi contrattuali anno 2016, come di seguito indicati:

- Dirigenza Medica: € 5.538,57
- Dirigenza Sanitaria: € 4.055,32
- Dirigenza PTA: € 754,62

**RILEVATO** che il totale dei residui dei fondi, per il personale delle aree Dirigenza Medica e SPTA ammonta complessivamente ad € **2.400.864,60** oltre oneri ed IRAP;

**EVIDENZIATO** che il processo di valutazione individuale del personale delle aree Dirigenza Medica e SPTA è stato correttamente espletato e tutti i dipendenti hanno ottenuto una scheda di valutazione, conservata agli atti della U.O.C. Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il costo complessivo sopra indicato è stato correttamente imputato ai competenti conti economici del bilancio di esercizio 2017 - competenze accessorie personale delle aree Dirigenza Medica e SPTA;

**DATO ATTO** altresì che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 05/12/2018, ha espresso parere favorevole sulla correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale ed alla conseguente erogazione delle risorse residue dei fondi contrattuali a titolo di retribuzione di risultato al personale delle aree Dirigenza Medica e SPTA, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D. Lgs 150/2009 e s.m.i.;

**RICHIAMATI** i CCNL attualmente vigenti, nonché tutte le disposizioni normative in materia;

**RITENUTO** di procedere all'erogazione delle quote di risultato anno 2017 al personale delle aree Dirigenza Medica e SPTA, sulla base dei prospetti di calcolo effettuati dalla U.O.C. Risorse Umane e agli atti della stessa;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

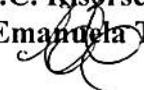
### **DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati:

- di dare atto che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 05/12/2018 ha espresso parere favorevole sulla correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale delle aree Dirigenza Medica e SPTA ed alla conseguente erogazione delle risorse residue dei fondi contrattuali a titolo di retribuzione di risultato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i.;
- di dare atto che nella riunione sindacale del 25/09/2018 fra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali, in merito alla distribuzione del fondo di risultato per l'anno 2017 al personale area Dirigenza Medica e SPTA, si è stabilito di utilizzare la scheda di valutazione e i criteri di distribuzione del fondo di risultato applicati per il personale della ex Azienda Ospedaliera della Valtellina e Valchiavenna;

- di disporre l'erogazione al personale area Dirigenza Medica e SPTA dei residui dei fondi del risultato, della retribuzione di posizione e del disagio relativi all'anno 2017;
- di dare atto che la somma complessivamente disponibile da erogare al personale delle aree Dirigenza Medica e SPTA è pari a € 2.400.864,60 oltre oneri ed IRAP;
- di dare atto che il costo complessivo è stato correttamente imputato ai competenti conti economici del bilancio di esercizio 2017 - competenze accessorie personale delle aree Dirigenza Medica e SPTA;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente determinazione alle UU.OO.CC. interessate.

**IL DIRETTORE**  
**U.O.C. Risorse Umane**  
**(Emanuela Tanzi)**



Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda  
dal ..... al .....

Il Direttore ad interim U.O.C. Legale Giuridico e  
Affari Generali  
(Carlo Maria Iacomino)