



Determinazione n. 156 del 05 FEB. 2018, avente come oggetto:

**“RETTIFICA MODALITA’ DI FRUZIONE ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA ,
AI SENSI DELL’ART. 12 DEL C.C.N.Q. DEL 07.08.1998 – SIG.RA NADIA COLA”**

ATTESTAZIONE REGOLARITA’ ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA’ DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

Rettifica della modalità di fruizione del periodo di aspettativa sindacale ai sensi dell’art. 15 del CCNQ del 04.12.2017 alla dipendente Sig.ra Nadia Cola, collaboratore professionale sanitario infermiere - cat. D -, a decorrere dal 01.02.2018;

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

- L’art. 15 del CCNQ del 04.12.2017;
- Nota del 15.01.2018 a firma della U.S.T. Cisl di Sondrio, prot.n. 2767 del 17.01.2018.
- Nota del 15.01.2018 a firma della dipendente Nadia Cola;

3. La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da Andrea Ottaviano

Responsabile del procedimento

Il Direttore

U.O.C. Risorse Umane

(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 23.1.18


ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa
 Area Sanitaria

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 sarà compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 24/1/2018

Il Responsabile Gestore di spesa

U.O.C. Risorse Umane

Emanuela Tanzi

VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 26/01/2018

Il Direttore della U.O.C. Economico-Finanziario
(dr. ssa *Galliana Rabbiosi*)



DETERMINAZIONE n.1.5.6. del 0.5.FEB.2018....

OGGETTO: "RETTIFICA MODALITA' DI FRUZIONE ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA , AI SENSI DELL'ART. 12 DEL C.C.N.Q. DEL 07.08.1998 – SIG.RA NADIA COLA"

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO CHE:

- con determina n. 125 del 24.02.2017 è stato concesso alla Sig.ra Nadia Cola, dipendente di questa ASST a tempo indeterminato e a tempo parziale nella misura dell'83.33% verticale, un periodo di aspettativa sindacale non retribuita di 18 ore settimanali a decorrere dal 01.03.2017 e sino a nuove determinazioni;
- l'Unione Sindacale Territoriale CISL Sondrio, con propria nota del 15.01.2018, ha chiesto la trasformazione dell'aspettativa sindacale non retribuita della sig.ra Nadia Cola dalle attuali 18 ore settimanali a n. 12 ore settimanali, a decorrere dal 01.02.2018 e sino a nuove determinazioni da parte della U.S.T – CISL Sondrio;
- la Sig.ra Nadia Cola con propria nota del 15.01.2018 ha chiesto la trasformazione dell'aspettativa sindacale non retribuita dalle attuali 18 ore settimanali a n. 12 ore settimanali.

PRESO ALTRESI' ATTO CHE:

- l'art. 15 comma 1 del CCNQ "Prerogative Sindacali" del 04.12.2017, prevede che *"I dirigenti sindacali che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi statutari delle proprie confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato... OMISSIS"*.
- l'art. 21 comma 2 del predetto Contratto Collettivo Nazionale Quadro prevede che *"In attesa degli adempimenti istruttori previsti dal comma 1 per la concessione dei distacchi o delle aspettative sindacali non retribuite, per motivi di urgenza - segnalati nella richiesta da parte delle confederazioni ed organizzazioni sindacali - è consentito l'utilizzo provvisorio - in distacco o aspettativa dei dipendenti interessati - dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima."*
- l'art. 21 comma 1 del medesimo Contratto prevede che *"Le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 7 (Distacchi sindacali), 12 (Distacchi da cumulo di permessi sindacali per l'espletamento del mandato - Procedure) e 15 (Aspettative e permessi sindacali non retribuiti) sono presentate dalle associazioni sindacali rappresentative alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, anche attraverso il sito web dedicato Gedap, nonché alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato. Queste ultime amministrazioni - accertati i*



requisiti soggettivi previsti dall'art. 7, comma 1 (Distacchi sindacali) - provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta"

ACCERTATO che la Sig.ra Nadia Cola risulta dirigente sindacale e componente degli organi statutari della O.S. Cisl Funzione Pubblica di Sondrio;

VERIFICATA la rappresentatività dell'Organizzazione Sindacale sopra citata, ai sensi dell'allegato del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04.12.2017;

RITENUTO pertanto di trasformare la modalità di fruizione dell'aspettativa sindacale non retribuita della Sig.ra Nadia Cola, da 18 ore settimanali a 12 ore settimanali, ai sensi dell'art. 15 del CCNQ del 04.12.2017 a decorrere dal 01.02.2018 e sino nuove determinazioni della O.S. di appartenenza;

VISTI:

- il CCNQ del 17.10.2013
- il CCNQ del 04.12.2017

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

VISTA l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

Per tutti i motivi in premessa indicati:

DETERMINA

- di trasformare la modalità di fruizione dell'aspettativa sindacale non retribuita della Sig.ra Nadia Cola, nata a Sondrio il 18.10.1964, dipendente di questa Azienda, con la qualifica di collaboratore professionale sanitario infermiere – cat. D, a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale nella misura dell'83.33%, da 18 ore settimanali a 12 ore settimanali, ai sensi dell'art. 15 del CCNQ del 04.12.2017;
- di fissare la decorrenza dell'aspettativa di che trattasi al 01.02.2018 e sino a nuove determinazioni della U.S.T. Cisl di Sondrio;
- di stabilire che ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, i contributi



figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale;

- di dare atto che il presente provvedimento dirigenziale non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art.17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente deliberazione alle UU.OO.CC. interessate.

**IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Emanuela Tanzi)**

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

Il Direttore ad interim U.O.C. Legale, Giuridico e Affari
Generali
(Silvia Benedetti)