



Determinazione n. 186 del 18 FEB 2019, avente come oggetto:

“CONCESSIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE SIG. EDI SPEZIALI”

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

Il sig. Edi Speciali, operatore tecnico addetto all'assistenza, assegnato al P.O. di Sondrio ha inoltrato istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente delibera

- Regolamento part-time A.S.S.T di cui alla determinazione n. 676 del 11.08.2016;
- Istanza a firma del sig. Edi Speciali del 22.01.2019 prot. n. 3467;

3. La presente delibera non comporta oneri

Pratica gestita da N. Scherini

Responsabile del procedimento

Il Direttore

U.O.C. Risorse Umane

(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 14/2/2019

VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 15/2/2019

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria
(dott.ssa  Rabbiosi)



DETERMINAZIONE n. ...1.8.6... del18 FEB 2019..

OGGETTO: "CONCESSIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE SIG. EDI SPEZIALI"

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, con propria nota (prot. 3467 del 22.01.2019) il sig. Edi Speziali, nato a Caiolo (SO) il 05.07.1958 dipendente nel profilo professionale di operatore tecnico addetto all'assistenza a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso P.O. Sondrio ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella misura del 83,33 % verticale;

RILEVATO che il contingente per posti part-time del personale con qualifica di OTA per il P.O. Sondrio, presenta la necessaria disponibilità, ai sensi del Regolamento in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto approvato con determina dirigenziale n. 676 dell'11.08.2016;

RITENUTO di accogliere la richiesta del sig. Edi Speziali e, quindi, di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella misura del 83,33% verticale fissando al 01.03.2019 la relativa decorrenza e sino al 31.12.2019 compreso;

VISTI:

- gli artt. 23 e 24 del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 07.04.1999;
- gli artt. 34 e 35 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 07.04.1999;
- il Regolamento part-time della A.S.S.T (determina 676 del 11.08.2016 di approvazione del verbale di intesa sulla definizione dei rapporti di lavoro part-time);

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della UOC Risorse Umane;

Per tutti i motivi in premessa indicati

DETERMINA

- di accogliere l'istanza del sig. Edi Speziali, nato a Caiolo (SO) il 05.07.1958 dipendente nel profilo professionale di operatore tecnico addetto all'assistenza a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso P.O. Sondrio a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso P.O. Sondrio di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;



- di inquadrare il sig. Edi Speciali a rapporto di lavoro a tempo parziale a decorrere dal 01.03.2019 e sino al 31.12.2019 compreso;
- di stabilire che il nuovo rapporto di lavoro a tempo parziale si svolgerà al 83,33% con articolazione verticale;
- di dare atto che il presente provvedimento dirigenziale non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- porre l'invio della presente determinazione alle UOC interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Emanuela Tanzi)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali