

Determinazione n. 213 del 08 FEB. 2018, avente come oggetto:

“REVOCA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE PER CONFERIMENTO INCARICO A TEMPO DETERMINATO PRESSO USL UMBRIA 2 E CONTESTUALE CONCESSIONE ASPETTATIVA PER SUPERAMENTO PERIODO DI PROVA PRESSO AOU PARMA - DIPENDENTE SIG. EMANUELE BELLI”

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

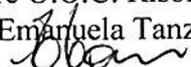
Revoca aspettativa senza retribuzione concessa per ricoprire incarico a tempo determinato presso USL Umbria 2 e contestuale concessione periodo di aspettativa senza retribuzione per superamento periodo di prova presso AOU Parma (ai sensi dell'art. 12 c. 8 del CCNL del 20.09.2001 del Comparto Sanità) - dipendente sig. Emanuele Belli – CPS Infermiere;

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

- L'art. 12 c. 8 del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 20.09.2001;
- Nota di richiesta prot. n. 6189 del 06.02.2018 a firma del dipendente.

3. La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da Nicoletta Scherini

Responsabile del procedimento
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)


Sondrio, 8/2/2018


ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa
 Area Sanitaria

| ANNO | CONTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
|------|-------|-------------|---------|
| | | | |
| | | | |

 Area Territoriale

| ANNO | CONTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
|------|-------|-------------|---------|
| | | | |
| | | | |

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 sarà compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 8/2/2018

Il Responsabile Gestore di spesa
UOC Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € sarà imputato nel Bilancio così come segue:

| BILANCIO | N. CONTO e DESCRIZIONE | IMPORTO 2018 | IMPORTO 2019 | IMPORTO 2020 | TOTALE |
|---------------|---------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------|
| SAN | | | | | |
| | | | | | |
| Totale | | | | | |
| TER | | | | | |
| | | | | | |
| Totale | | | | | |
| TOTALE | | | | | |

Sondrio, 09/02/2018

Il Direttore della UOC Economico-Finanziaria
(Giuliana Rabbiosi)



DETERMINAZIONE n. 213 del 08.FEB.2018...

OGGETTO: "REVOCA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE PER CONFERIMENTO INCARICO A TEMPO DETERMINATO PRESSO USL UMBRIA 2 E CONTESTUALE CONCESSIONE ASPETTATIVA PER SUPERAMENTO PERIODO DI PROVA PRESSO AOU PARMA - DIPENDENTE SIG. EMANUELE BELLI"

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che con determina n. 507 del 23.06.2017 è stato concesso al sig. Emanuele Belli, nato a Palestrina (RM) il 21.03.1979, collaboratore professionale sanitario infermiere – cat. D - a tempo pieno ed indeterminato, assegnato al P.O. di Sondalo, un periodo di aspettativa per la copertura di incarico a tempo determinato presso l'U.S.L. Umbria 2, a decorrere dal 01.07.2017 e sino al 30.06.2018 compreso;

PRESO ATTO che con propria nota del 06.02.2018 prot. 6189 il sig. Emanuele Belli ha chiesto la revoca della suddetta aspettativa presso l'U.S.L. Umbria 2 a decorrere dal 15.02.2018 (ultimo giorno il 14.02.2018) e nel contempo la contestuale concessione di un periodo di aspettativa senza assegni, di mesi sei (6) per il superamento del periodo di prova a decorrere dal 15.02.2018, a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato presso l'A.O.U. di Parma;

VISTO l'art. 12 c. 8 lett. a) del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 20.09.2001 che recita testualmente: *"L'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, è, altresì, concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato:*

a) per un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa azienda o ente del medesimo comparto ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova";

ACCERTATO che sussistono le condizioni per la concessione dell'Istituto Contrattuale in argomento;

RITENUTO pertanto di revocare dal 15.02.2018 al sig. Emanuele Belli il periodo di aspettativa conferita dall'U.S.L. Umbria 2 e concedere nel contempo un periodo di aspettativa per mesi 6 (sei) e per tutta la durata del periodo di prova presso l'A.O.U. di Parma, dando contestualmente atto che, qualora entro i termini di cui sopra non dovesse pervenire alcuna comunicazione inerente il rientro in servizio, il rapporto di lavoro in atto verrà considerato risolto per recesso volontario con decorrenza dal termine dell'aspettativa;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;



VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

VISTA l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore U.O.C. Risorse Umane;

Per tutti i motivi in premessa indicati:

DETERMINA

- di revocare dal 15.02.2018 al sig. Emanuele Belli, nato a Palestrina (RM) il 21.03.1979, collaboratore professionale sanitario infermiere – cat. D - a tempo pieno ed indeterminato, assegnato al P.O. di Sondalo, la precedente aspettativa concessa per il conferimento di un incarico a tempo determinato presso l'U.S.L. Umbria 2 (per il periodo dal 01.07.2017 e sino al 30.06.2018 compreso);
- di concedere contestualmente allo stesso un periodo di mesi 6 (sei) di aspettativa non retribuita per superamento periodo di prova a seguito di assunzione a tempo indeterminato presso l'A.O.U. di Parma (ai sensi di quanto previsto dall'art. 12 c. 8 lett. a) del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 20.09.2001) dal 15.02.2018 al 14.08.2018 compreso e comunque fino al definitivo superamento del periodo di prova;
- di dare atto che il presente provvedimento deliberativo non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art.17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente deliberazione alle U.O.C. interessate.

**IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE**

(Emanuela Tanzi)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

Il Direttore ad interim U.O.C. Legale, Giuridico e Affari
Generali

(Carlo Maria Iacomino)