



Determinazione n. 282 del 26 FEB. 2018, avente come oggetto:

“CONCESSIONE RAPPORTI DI LAVORO AD IMPEGNO RIDOTTO – DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E P.T.A.”.

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

- Trattasi di approvazione graduatoria del rapporto ad impegno ridotto Area della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA per il triennio 2018 – 2020.

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente delibera

- Regolamento impegno ridotto A.S.S.T di cui alla delibera n. 846 del 13.12.2017;
- Istanza a firma dipendenti diversi.

3. La presente delibera non comporta oneri

Pratica gestita da Lorena Libera

Responsabile del procedimento

Il Direttore

U.O.C. Risorse Umane

(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 16/2/2018


ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa
 Area Sanitaria

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 sarà compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 16/2/2018

Il Responsabile Gestore di spesa
UOC Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 20/2/2018

Il Direttore della UOC Economico-Finanziaria
(Giuliana Rabbiosi)



DETERMINAZIONE n. **282** del **2.6.FEB.2018**...

OGGETTO: "CONCESSIONE RAPPORTI DI LAVORO AD IMPEGNO RIDOTTO – DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E P.T.A.".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che con atto deliberativo n. 846 del 13.12.2017 è stato approvato il Regolamento Aziendale per la concessione del rapporto di lavoro ad impegno ridotto per il personale della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

ATTESO che con atto deliberativo n. 846 del 13.12.2017 è stato emesso avviso interno per la formulazione di una graduatoria utile ai fini della concessione del rapporto di lavoro ad impegno ridotto – area Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa con scadenza 8.01.2018;

RILEVATO che alla data di scadenza del bando sono pervenute n. 8 istanze da parte del personale della Dirigenza Medica, mentre n. 1 istanza è pervenuta relativamente alla Dirigenza Sanitaria;

CONSIDERATO che n. 1 Dirigente Medico ha trasmesso in data 25.01.2018 revoca dell'istanza presentata, viste le dimissioni dello stesso dal servizio con decorrenza 1.03.2018;

PRESO ATTO della valutazione delle predette istanze sulla base dei criteri fissati dal regolamento aziendale in parola, il cui controllo è di competenza della U.O.C. proponente il presente atto, come da graduatoria sotto riportata:

Dirigenza Medica

COGNOME	NOME	REPARTO	ETA' PUNTI	FIGLI	VARIE	L104	% P.T.	TOT	PRIORITA'
MARIENI	MARCO	CARDIOLOGIA SO	18,20	-	-	X	50%	18,20	1
VISENTIN	STEFANIA	MEDICINA SO	13,55	43	20	-	70%	76,55	2
FERRANDINI	LUCIANA	ANESTESIA SO	13,63	46,8	-	-	70%	60,48	2
DE GASPERI	CAMILLA	OST. GIN SO	13,38	28	-	-	70%	41,38	2
GARBELLINI	MARIA	CARDIOLOGIA SO	14,63	21	-	-	70%	35,63	2
DAVANZANTE	GABRIELLA	MEDICINA CH	11,08	17,5	-	-	70%	28,58	-
CATTALINI	NADIA	DIR. SANITARIA	17,35	0	-	-	70%	17,35	-

Dirigenza Sanitaria

COGNOME	NOME	REPARTO	ETA' PUNTI	FIGLI	VARIE	L104	% P.T.	TOT	PRIORITA'
REALINI	TIZIANA	PSICHIATRIA MORBEGNO	17,75	-	-	-	70%	17,75	-



PRESO ATTO CHE ai sensi dell'art. 6 del regolamento in argomento, relativo ai contingenti massimi della Dirigenza Medica, è stabilito che:

- "I dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo, che abbiano superato il periodo di prova, possono essere ammessi all'impegno ridotto in misura non superiore al 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale di interesse, incrementabile, a discrezione della Direzione Generale e tramite determinazione aziendale, ...omissis....di un ulteriore 2% massimo";
- "I dirigenti dei ruoli sanitario professionale, tecnico e amministrativo che abbiano superato il periodo di prova, possono essere ammessi all'impegno ridotto in misura non superiore al 4% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale di interesse, incrementabile, a discrezione della Direzione Generale e tramite determinazione aziendaledi un ulteriore 2% massimo".

VERIFICATO che:

- il 3% dell'attuale dotazione organica della Dirigenza Medica corrisponde alla concessione di n. 12 posti;
- Il 4% dell'attuale dotazione organica della Dirigenza Sanitaria, PTA, corrisponde alla concessione di n. 2 posti;

RILEVATO che nell'ambito del medesimo Regolamento approvato si specifica che i rapporti ad impegno ridotto conferiti con decorrenza 1.01.2015 e fino al 31.12.2017 si intendono prorogati fino alla concessione dei nuovi rapporti di cui alla presente determina;

VERIFICATO che i Direttori delle U.O.C. interessate hanno espresso parere favorevole all'articolazione oraria e relativa percentuale di prestazione lavorativa proposta da ciascun Dirigente Medico;

PRESO ATTO altresì, dell'art. 10 del Regolamento aziendale in materia, ove si prevede che. *"E' possibile, di norma, concedere il rapporto di lavoro ad impegno ridotto unicamente ad un dirigente nell'ambito della medesima UOC, da determinarsi sulla base della graduatoria. E' comunque ammessa la concessione di più rapporti ad impegno ridotto nell'ambito della medesima struttura previo parere del Direttore della stessa in merito all'assenza di pregiudizio rispetto alla funzionalità dei servizi e con impegno a non chiedere integrazione/sostituzione di personale ad integrazione delle ore mancanti"*;

VISTO il parere espresso dal Direttore della U.O.C. Cardiologia secondo cui è concedibile un solo rapporto ad impegno ridotto nell'ambito della struttura di competenza;

RITENUTO, pertanto, opportuno procedere alla concessione dei rapporti di lavoro ad impegno ridotto ai sotto citati dirigenti medici e sanitari a decorrere dal 1.03.2018 e sino alla decadenza dei requisiti di concessione e comunque non oltre il 31.12.2020:

DIRIGENTI MEDICI

- 1) dott. Marco MARIENI, Dirigente Medico UOC Cardiologia del P.O. di Sondrio – impegno ridotto al 50% orizzontale;
- 2) dott.ssa Stefania VISENTIN, Dirigente Medico di Medicina Interna del P.O. di Sondrio – impegno ridotto al 70% verticale;
- 3) dott.ssa Luciana FERRANDINI, Dirigente Medico UOC Anestesia e Rianimazione del P.O. di Sondrio - impegno ridotto al 70% verticale;
- 4) dott.ssa Camilla DE GASPERI, Dirigente Medico di Ostetrica e Ginecologia del P.O. di Sondrio - impegno ridotto al 70% verticale;



- 5) dott.ssa Gabriella DAVANZANTE, Dirigente Medico di Medicina Interna del P.O. di Chiavenna - impegno ridotto al 70% orizzontale;
- 6) dott.ssa Nadia CATTALINI, Dirigente Medico di Direzione Sanitaria del P.O. di Sondrio - impegno ridotto al 70% verticale.

DIRIGENTI SANITARI

1. dott.ssa Tiziana REALINI, Dirigente Psicologo – Ambulatorio Psichiatria Morbegno - impegno ridotto al 70% orizzontale.

RITENUTO pertanto di riammettere a tempo pieno, a decorrere dal 1.03.2018, la dott.ssa Maria GARBELLINI, già collocata ad impegno ridotto a decorrere dal 1.01.2015, in quanto assegnata alla UOC Cardiologia, struttura per la quale sono presenti più istanze di passaggio ad impegno ridotto;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

VISTA l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

- di approvare gli atti dell'avviso interno per la concessione dei rapporti di lavoro ad impegno ridotto riservato al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria, il cui verbale è depositato agli atti della U.O.C. Risorse Umane e Formazione.
- di approvare la graduatoria per la concessione del rapporto di lavoro ad impegno ridotto ai Dirigenti Medici e Sanitari, in possesso dei relativi requisiti di concessione, come sotto riportata:

Dirigenza Medica

COGNOME	NOME	REPARTO	ETA' PUNTI	FIGLI	VARIE	L104	% P.T.	TOT	PRIORITA'
MARIENI	MARCO	CARDIOLOGIA SO	18,20	-	-	X	50%	18,20	1
VISENTIN	STEFANIA	MEDICINA SO	13,55	43	20	-	70%	76,55	2
FERRANDINI	LUCIANA	ANESTESIA SO	13,63	46,8	-	-	70%	60,48	2
DE GASPERI	CAMILLA	OST. GIN SO	13,38	28	-	-	70%	41,38	2
GARBELLINI	MARIA	CARDIOLOGIA SO	14,63	21	-	-	70%	35,63	2
DAVANZANTE	GABRIELLA	MEDICINA CH	11,08	17,5	-	-	70%	28,58	2
CATTALINI	NADIA	DIR. SANITARIA	17,35	-	20	-	70%	37,35	-

**Dirigenza Sanitaria**

COGNOME	NOME	REPARTO	ETA' PUNTI	FIGLI	VARIE	L104	% P.T.	TOT	PRIORITA ,
REALINI	TIZIANA	PSICHIATRIA MORBEGNO	17,75	-	-	-	70%	17,75	-

- di prendere atto che il 3% dell'attuale dotazione organica della Dirigenza Medica corrisponde alla concessione di n. 12 posti mentre il 4% dell'attuale dotazione organica della Dirigenza Sanitaria, PTA, corrisponde alla concessione di n. 2 posti;
- di concedere i rapporti di lavoro ad impegno ridotto ai sotto citati dirigenti secondo la percentuale di prestazione lavorativa ed articolazione oraria concordata con i Direttori di U.O.C. a decorrere dal 01.03.2018 e sino alla decadenza dei requisiti di concessione e comunque non oltre il 31.12.2020;

DIRIGENTI MEDICI

- 1) dott. Marco MARIENI, Dirigente Medico UOC Cardiologia del P.O. di Sondrio – impegno ridotto al 50% orizzontale;
- 2) dott.ssa Stefania VISENTIN, Dirigente Medico di Medicina Interna del P.O. di Sondrio – impegno ridotto al 70% verticale ;
- 3) dott.ssa Luciana FERRANDINI, Dirigente Medico UOC Anestesia e Rianimazione del P.O. di Sondrio - impegno ridotto al 70% verticale;
- 4) dott.ssa Camilla DE GASPERI, Dirigente Medico di Ostetrica e Ginecologia del P.O. di Sondrio - impegno ridotto al 70% verticale;
- 5) dott.ssa Gabriella DAVANZANTE, Dirigente Medico di Medicina Interna del P.O. di Chiavenna - impegno ridotto al 70% orizzontale;
- 6) dott.ssa Nadia CATTALINI, Dirigente Medico di Direzione Sanitaria del P.O. di Sondrio - impegno ridotto al 70% verticale.

DIRIGENTI SANITARI

- 1) dott.ssa Tiziana REALINI, Dirigente Psicologo – Ambulatorio Psichiatria Morbegno - impegno ridotto al 70% orizzontale.
- di dare atto di quanto previsto dall'art. 10 del Regolamento aziendale in materia, ove si prevede che: *“E' possibile, di norma, concedere il rapporto di lavoro ad impegno ridotto unicamente ad un dirigente nell'ambito della medesima UOC, da determinarsi sulla base della graduatoria.. E' comunque ammessa la concessione di più rapporti ad impegno ridotto nell'ambito della medesima struttura previo parere del Direttore della stessa in merito all'assenza di pregiudizio rispetto alla funzionalità dei servizi e con impegno a non chiedere integrazioni/sostituzioni di personale ad integrazione delle ore mancanti”* e del parere espresso dal Direttore UOC Cardiologia in base al quale è attribuibile un solo rapporto nell'ambito della stessa struttura, secondo l'ordine di graduatoria;
 - di non poter concedere, pertanto, alla dott.ssa Maria GARBELLINI, dirigente medico di Cardiologia, già ad impegno ridotto a decorrere dal 1.01.2015, di continuare a svolgere la propria attività secondo tale modalità oraria, riammettendo la stessa a tempo pieno a decorrere dal 1.03.2018;
 - di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;



- disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art.17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- porre l'invio della presente determinazione alle UU.OO.CC. interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Emanuela Tanzi)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

Il Direttore ad interim U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali
(Carlo Maria Iacomino)