



Determinazione n. 289 del 05 MAR 2019, avente come oggetto:

“PRESA D’ATTO PIANO DI FORMAZIONE ANNO 2018 - CONSUNTIVO”.

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

Il documento consuntiva il dettaglio degli eventi formativi e dei costi relativi al PFA 2018

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

Report Piano di Formazione anno 2018 : consuntivo della formazione erogata, rispetto a quanto programmato nel Piano di formazione approvato con Delibera n 169 del 14 marzo 2018, comprensivo delle integrazioni al Piano

3. La presente determinazione comporta oneri pari a € 79.348,00 già consuntivati nel BPE 2018

Pratica gestita da ___Barbara Pedrolì *f*

Responsabile del procedimento
Il Direttore U.O.C. Qualità e Risk Management
(dot.ssa Cristina Curioni)

Sondrio, 04 03 2019

**VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € ...79.348,00..... sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
SAN	Conti vari – Formazione non esternalizzata	79.348,00			79.348,00
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, _____

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria
(dott.ssa Giuliana Rabbiosi)

DETERMINAZIONE n. ...2.8.9... del ..0.5.MAR.2019...

OGGETTO: “_PRESA D’ATTO PIANO DI FORMAZIONE ANNO 2018 - CONSUNTIVO”.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PRESO ATTO che

- con provvedimento deliberativo n. 169 del 14 marzo 2018 è stato approvato il Piano di Formazione dell’Azienda Socio Sanitaria della Valtellina e dell’Alto Lario anno 2018 e definito il relativo budget pari a € 92.370 complessivi, per la copertura dei costi diretti riferiti sia alle attività formative organizzate in Azienda sia all’aggiornamento fuori sede;
- nello stesso atto deliberativo è stata stabilita la possibilità di aggiornare/integrare il Piano formativo, al fine di assicurarne la continua corrispondenza ai fabbisogni espressi dalle singole articolazioni organizzative, nonché verso obiettivi regionali-aziendali definiti.

VISTI:

- il D. Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i;
- i CC.NN.LL del Comparto e della Dirigenza;
- il PSSN e il PSSR vigente;
- la D.G.R. n. VII/18576 del 5.08.2004 e s.m.i;
- la delibera n. 1642 del 29.12.2005 relativa alla presa d’atto dell’accreditamento ECM-CPD dell’Azienda Ospedaliera della Valtellina e della Valchiavenna
- la norma UNI EN 9001:2015;
- il Piano di Formazione anno 2018 approvato con deliberazione n. 169 del 14 marzo 2018 e delibere di integrazione N 431 del 29 giugno 2018, n. 596 del 28 settembre 2018, n.674 del 16 novembre 2018;
- il decreto di accreditamento standard provider ECM-CPD notificato con nota Prot H1. 2014.000004132 del 28.04.2014.;
- il Decreto Direzione Generale Sanità n 11839 del 23.12.2015;
- Il Decreto Direzione Generale Welfare n 17008 del 28.12.2017 “Presenza d’atto dell’articolo 31 comma 1 dell’Accordo tra il governo le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano relativo al documento la Formazione Continua nel Settore Salute
- la Deliberazione X/7600 del 20.12.2017 Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l’esercizio 2018;

CONSIDERATO che:

- l’Ufficio Formazione al termine del 1° semestre 2018, come previsto nella deliberazione n. 169 del 14 marzo, si è attivato con i Direttori di Dipartimento, Direttori/Responsabili Struttura, Direttori/Responsabili Aree di Staff per valutare lo stato di implementazione del Piano Formativo approvato con la succitata determina, individuando le iniziative da

confermare ed eventuali modifiche/integrazioni in linea ai fabbisogni espressi dalle singole articolazioni organizzative;

- lo stesso Ufficio ha proceduto alla integrazione del Piano, apportando gli aggiornamenti /rettifiche ritenute opportune, sulla base di nuovi fabbisogni formativi e in linea con la D.G.R. n. VII/18576 del 5 agosto 2004 e con le successive direttive Regionali;
- tutti gli aggiornamenti/integrazioni apportati al Piano di Formazione sono stati recepiti con specifici atti deliberativi;
- gli aggiornamenti /integrazioni apportati al Piano non hanno apportato modifiche sostanziali al Piano approvato con deliberazione n. 169 del 14 marzo 2018 sottoposto all'attenzione delle OO. SS. della Dirigenza e del Comparto, conformemente a quanto previsto dalla D.G.R. n. VII/18576 del 05 agosto 2004 e s.m.i.;

RICHIAMATE:

- le disposizioni della contrattazione collettiva nazionale di lavoro per la Dirigenza e il Comparto, ove vengono richiamati gli istituti della formazione continua e dell'aggiornamento professionale obbligatorio e l'impegno aziendale per l'acquisizione dei crediti formativi e per la partecipazione alle attività formative organizzate dall'Azienda ed extra aziendali;
- i principi generali fissati dalla D.G.R. VII/18576 del 5 agosto 2004 e s.m.i., secondo la quale lo sviluppo professionale continuo è una necessità del professionista, è un obbligo morale sancito dai rispettivi codici deontologici che il professionista adempie volontariamente ma è al tempo stesso un interesse primario del Sistema Socio Sanitario, la cui qualità aumenta se i professionisti che lo compongono sono costantemente aggiornati: da qui il principio che lo sviluppo professionale continuo è una necessità per ogni professionista la cui soddisfazione volontaria è premiata dal Sistema;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C Qualità e Risk Management;

Per tutti i motivi in premessa indicati,

DETERMINA

- di prendere atto delle modifiche ed integrazioni apportate al Piano di formazione adottato con deliberazione n. 169 del 14 marzo 2018 e di prendere atto del consuntivo delle attività formative realizzate nel 2018 (Allegato 1), quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di prendere atto che il suddetto Piano di Formazione è stato modificato e integrato con successivi atti deliberativi e risulta allineato ai fabbisogni formativi oltre che in linea con la



D.G.R. n. VII/18576 del 05 agosto 2004, con le successive direttive Regionali, con gli indirizzi Ministeriali, con gli obiettivi professionali, nazionali, regionali, aziendali e con procedura operativa "Pianificazione delle attività formative" prevista dal Manuale della Qualità;

- di prendere atto dell'elenco dei corsi non progettati rispetto ai corsi pianificati nel PFA delibera 169 del 14 marzo 2018 (Allegato 2);
- di prendere atto che la spesa complessiva per la realizzazione di quanto inserito nel PFA 2018 ammonta ad € 79.348 e rientra nel budget approvato con deliberazione n° 169 del 14 marzo 2018 e s.m.i , già imputata nel conto 3E0307 del bilancio anno 2018;
- di prendere atto che relativamente all'anno 2018 non sono stati previsti introiti per quote di iscrizione;
- di prendere atto del budget complessivo della Formazione anno 2018 (Allegato 3) in cui sono evidenziate le spese correlate al PFA 2018 pari ad € 79.348, oltre ad altre spese già rendicontate con specifici atti deliberativi tra cui € 13.600 per la formazione esternalizzata, spese di missione, spese di accreditamento e spese per materiale didattico per un totale complessivo di € 98.612;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente determina alle UU.OO. interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C Qualità e Risk Management
(Dott.ssa Cristina Curioni)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali