

Determinazione n. 291 del 01 MAR. 2018, avente come oggetto:

**“CONCESSIONE ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE PER CONFERIMENTO INCARICO PRESSO ALTRO ENTE – DIPENDENTE MARCELLO MACRI”**

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto della determinazione.**

Concessione di un periodo di aspettativa senza assegni per ricoprire incarico presso l'Ospedale Pubblico “NHS National Health Service” - Regno Unito - ai sensi dell'art. 12 c. 8 lett. a) e b) del CCNL del 20.09.2001 del Comparto Sanità - dipendente sig. Marcello Macri – CPS Infermiere;

**2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.**

- L'art. 12 c. 8 lett. a) e b) del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 20.09.2001;
- Nota di richiesta prot. n. 6584 del 07.02.2018 a firma del dipendente.

**3. La presente determinazione non comporta oneri.**

Pratica gestita da Nicoletta Scherini

Responsabile del procedimento  
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane  
(Emanuela Tanzi)



Sondrio, 23/2/2018


**ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa**
 Area Sanitaria

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 sarà compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 23/2/2018

Il Responsabile Gestore di spesa  
UOC Risorse Umane  
(Emanuela Tanzi)  
*Emanuela Tanzi*

**VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di €                      sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN					
<b>Totale</b>					
TER					
<b>Totale</b>					
<b>TOTALE</b>					

Sondrio, 23/2/2018

Il Direttore della UOC Economico-Finanziaria  
(Cristina Rabbiosi)  
*Cristina Rabbiosi*

DETERMINAZIONE n. 291 del 01 MAR. 2018

**OGGETTO: “CONCESSIONE ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE PER CONFERIMENTO INCARICO PRESSO ALTRO ENTE – DIPENDENTE MARCELLO MACRI”**

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che il Sig. Marcello Macri, nato a Napoli (NA) il 29.03.1983 risulta dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, a tempo pieno in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, assegnato al P.O. di Sondalo;

**PRESO ATTO** che il sig. Macri, con propria nota prot. n. 6584 del 07.02.2018 ha chiesto la concessione di un periodo di aspettativa senza assegni, di mesi sei (6), per ricoprire incarico presso l’Ospedale Pubblico “NHS National Health Service” del Regno Unito, a decorrere dal 16.03.2018 al 15.09.2018 compreso;

**VISTO** l’art. 12 c. 8 lett. a) e b) del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 20.09.2001;

**ACCERTATO** che sussistono le condizioni per la concessione dell’Istituto Contrattuale in argomento;

**RITENUTO** pertanto di concedere al Sig. Marcello Macri il richiesto periodo di aspettativa per la durata dell’incarico, a decorrere dal 16.03.2018 al 15.09.2018 compreso, dando contestualmente atto che, qualora entro i termini di cui sopra non dovesse pervenire alcuna comunicazione inerente il rientro in servizio, il rapporto di lavoro in atto verrà considerato risolto per recesso volontario con decorrenza dal termine dell’aspettativa;

**VISTA** l’attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l’attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**VISTA** l’attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Direttore U.O.C. Risorse Umane;

Per tutti i motivi in premessa indicati:

### **DETERMINA**

- di concedere al sig. Marcello Macri, nato a Napoli (NA) il 29.03.1983 dipendente di



questa Azienda a tempo indeterminato, a tempo pieno in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, assegnato al P.O. di Sondalo, un periodo di mesi 6 (sei) di aspettativa non retribuita per ricoprire incarico presso l'Ospedale Pubblico "NHS National Health Service" del Regno Unito, ai sensi di quanto previsto dall'art. 12 c. 8 lett. a) e b) del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 20.09.2001;

- di stabilire che l'aspettativa decorre dal 16.03.2018 al 15.09.2018 compreso, dando contestualmente atto che, qualora entro i termini di cui sopra non dovesse pervenire alcuna comunicazione inerente il rientro in servizio, il rapporto di lavoro in atto verrà considerato risolto per recesso volontario con decorrenza dal termine dell'aspettativa;
- di dare atto che il presente provvedimento deliberativo non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art.17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente deliberazione alle U.O.C. interessate.

**IL DIRETTORE  
U.O.C. RISORSE UMANE**

**(Enriuela Tanzi)**

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda  
dal ..... al .....

Il Direttore ad interim U.O.C. Legale, Giuridico e Affari  
Generali  
(Carlo Maria Iacomino)