



Determinazione n. 3 2 2 del 0 7 MAR 2018, avente come oggetto:

“ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE CLAUDIA PUGLIA”.

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

Trattasi di accoglimento dimissioni volontarie dal servizio della dipendente Claudia Puglia.

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

- Nota prot. n. 9690 del 27.02.2018 della dipendente Claudia Puglia.
- Contratto individuale sottoscritto dalla dipendente Claudia Puglia in data 31.01.2018.

3. La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da Danilo Arena

Responsabile del procedimento
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 5/3/2018


ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa
 Area Sanitaria

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 sarà compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 5/3/2018

Il Responsabile Gestore di spesa
U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 05/03/2018

Il Direttore U.O.C. Economico/Finanziario
(Giuliana Rabbiosi)



DETERMINAZIONE n. **322** del **07 MAR 2018**....

OGGETTO: “ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE CLAUDIA PUGLIA”.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, con propria nota pervenute all’ASST della Valtellina e dell’Alto Lario in data 27.02.2018 prot. n. 9690, la dipendente Claudia Puglia, nata a Napoli il 13.01.1994, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario – infermiere, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Dipartimento di Medicina – U.O.C. Medicina Generale Sondalo, ha comunicato di rassegnare le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 01.04.2018 (ultimo giorno di servizio 31.03.2018);

VISTI:

- gli artt. 15, 37 e 39 del CCNL dell’area del personale del comparto 1994/1997, in riferimento al periodo di prova, ai termini di preavviso in caso di dimissioni volontarie del dipendente;
- l’art. 2 e 5 del Contratto Individuale di Lavoro a tempo determinato sottoscritto dalla dipendente in data 31.01.2018, in riferimento alla durata del periodo di prova e dei termini di preavviso in caso di dimissioni volontarie;
- il D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 (spending review), in riferimento alle ferie, ai riposi e ai permessi spettanti al personale in caso di cessazione dal rapporto di lavoro;

CONSIDERATO CHE:

- la dipendente Claudia Puglia ha comunicato le dimissioni volontarie dal servizio durante il periodo di prova;
- l’art. 15 comma 6 del CCNL dell’area del personale del comparto 1994/1997 riporta quanto segue: “ decorsa la metà del periodo di prova di cui al comma 1, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso omissis”;
- che la comunicazione delle dimissioni volontarie della dipendente in argomento è pervenuta prima dei termini previsti per il recesso senza obbligo di preavviso e pertanto la stessa è soggetta ad un periodo di preavviso pari a 1 mese;

RITENUTO:

- di verificare, alla data di cessazione della dipendente in argomento, il servizio effettivamente prestato e utile ai fini del preavviso aziendale, per eventuali e successive determinazioni;
- che per effetto del D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 nulla è dovuto alla dipendente Claudia Puglia per eventuali ferie e riposi maturati e non goduti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro;



CONSIDERATO che nulla osta all'accoglimento delle dimissioni rassegnate dalla dipendente Claudia Puglia a decorrere dal 01.04.2018 (ultimo giorno lavorativo 31.03.2018);

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

VISTA l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

Per tutti i motivi in premessa indicati,

DETERMINA

- di accogliere le dimissioni volontarie dal servizio rassegnate, a decorrere dal 01.04.2018 (ultimo giorno di servizio 31.03.2018), dalla dipendente Claudia Puglia, nata a Napoli il 13.01.1994, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario – infermiere, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Dipartimento di Medicina – U.O.C. Medicina Generale Sondalo;
- di dare atto che nulla è dovuto alla dipendente Claudia Puglia per eventuali ferie e festività soppresse maturate e non godute entro la data del 31.03.2018;
- di dare atto che, per il servizio prestato, la predetta è stata regolarmente iscritta agli Istituti Previdenziali a norma di legge;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente determinazione alle UU.OO. interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Emanuela Tanzi)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

Il Direttore ad interim
U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali
(Carlo Maria Iacomino)