

Determinazione n. 331 del 29 MAR 2019, avente come oggetto:

**“ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE ALBERTO DI PANCAZIO”.**

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto della determinazione.**

Trattasi di accoglimento dimissioni volontarie dal servizio del dipendente Alberto Di Pancrazio.

**2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.**

- Nota prot. n. 8950 del 26.02.2019 del dipendente Alberto Di Pancrazio.

**3. La presente determinazione non comporta oneri.**

Pratica gestita da Francesca Ciccomascolo

*Responsabile del procedimento*  
*Il Direttore U.O.C. Risorse Umane*  
*(Emanuela Fanzi)*  


Sondrio, 14/3/2019


**VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € ..... sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
SAN					
<b>Totale</b>					
TER					
<b>Totale</b>					
<b>TOTALE</b>					

Sondrio, 20/03/2019

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria  
(dott.ssa Giuliana Rabbiosi)

DETERMINAZIONE  n. 331 del 29 MAR 2019

**OGGETTO: “ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE ALBERTO DI PANCRAZIO”.**

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che, con propria nota pervenuta all’ASST della Valtellina e dell’Alto Lario in data 26.02.2019 prot. n. 8950, il dipendente Alberto Di Pancrazio, nato ad Atri (Te) il 24.07.1985, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di operatore socio sanitario, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Blocco Operatorio del Presidio Ospedaliero di Chiavenna, ha comunicato di rassegnare le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 01.04.2019 (ultimo giorno di servizio 31.03.2019);

#### **VISTI:**

- art. 72 del CCNL dell’area del personale del comparto 2016/2018, in riferimento ai termini di preavviso in caso di dimissioni volontarie del dipendente che, nel caso specifico, risultano essere pari a 1 mese;
- il D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 (spending review), in riferimento alle ferie, ai riposi e ai permessi spettanti al personale in caso di cessazione dal rapporto di lavoro;

#### **RITENUTO:**

- di verificare, alla data di cessazione del dipendente in argomento, il servizio effettivamente prestato e utile ai fini del preavviso aziendale, per eventuali e successive determinazioni;
- che per effetto del D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 nulla è dovuto al dipendente Alberto Di Pancrazio per eventuali ferie e riposi maturati e non goduti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro;

**CONSIDERATO** che nulla osta all'accoglimento delle dimissioni rassegnate dal dipendente Alberto Di Pancrazio a decorrere dal 01.04.2019 (ultimo giorno di servizio 31.03.2019);

**VISTA** l’attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l’attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;



Per tutti i motivi in premessa indicati,

**DETERMINA**

- di accogliere le dimissioni volontarie dal servizio rassegnate, a decorrere dal 01.04.2019 (ultimo giorno di servizio 31.03.2019), dal dipendente Alberto Di Pancrazio, nato ad Atri (Te) il 24.07.1985, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di operatore socio sanitario, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Blocco Operatorio del Presidio Ospedaliero di Chiavenna;
- di dare atto che nulla è dovuto al dipendente Alberto Di Pancrazio per eventuali ferie e festività soppresse maturate e non godute entro la data del 31.03.2019;
- di verificare, alla data di cessazione del dipendente in argomento, il servizio effettivamente prestato e utile ai fini del preavviso aziendale, per eventuali e successive determinazioni;
- di dare atto che, per il servizio prestato, il predetto è stato regolarmente iscritto agli Istituti Previdenziali a norma di legge;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente determinazione alle UU.OO. interessate.

**IL DIRETTORE**  
**U.O.C. RISORSE UMANE**  
**(Emanuela Tanzi)**

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda  
dal ..... al .....

U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali