

Determinazione n. 338 del 29 MAR 2019, avente come oggetto:

**“RIAMMISSIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO – DIPENDENTE
MASSIMO GARBELLINI”**

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

Trattasi di provvedimento di riammissione al rapporto di lavoro a tempo pieno a decorrere dal 01.04.2019 del dipendente Massimo Garbellini;

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

- Nota dell' interessato – prot. 10015 del 05.03.2019;
- Parere favorevole del Dirigente SITRA;

3. La presente determinazione comporta oneri pari ad € 4.621,62

Pratica gestita da N. Scherini

Responsabile del procedimento

Il Direttore

U.O.C. Risorse Umane

(Emanuela Tanzi)



Sondrio, 19/3/2019

**VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € 4.621,62 sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
SAN		€ 4.621,62			€ 4.621,62
Totale		€ 4.621,62			€ 4.621,62
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 20/03/2019

Il Direttore della U.O.C. Economico
Finanziaria
(dott.ssa Giuliana Rabbiosi)



DETERMINAZIONE n. ...3.3.8... del 2.9.MAR.2019.....

OGGETTO: "RIAMMISSIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO – DIPENDENTE MASSIMO GARBELLINI"

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO CHE con atto deliberativo n. 676 del 11.08.2016 sono stati approvati gli atti e le relative graduatorie dell'avviso interno per la formulazione di una graduatoria utile ai fini del mantenimento/trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale – area del comparto per il triennio 2017/2019;

PRESO ATTO CHE a seguito dell'utilizzo delle graduatorie dell'avviso interno sopra citato, è stato confermato al sig. Massimo Garbellini, nato a Tirano (So) il 28.11.1980, dipendente di questa A.S.S.T con la qualifica di CPS Infermiere - cat. D - , assegnato alla Struttura di Livigno, il rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale nella misura dell'83,33%;

RICHIAMATI il nuovo Contratto Comparto Sanità 2016/2018 Artt. 60.61.62.63 nonché l'Accordo Sindacale sulla definizione dei rapporti di lavoro part-time – personale Area Comparto, adottato con determina 676 del 11.08.2016 e s.m.i;

ACCERTATO che, con propria nota prot. n. 10126 del 06.03.2019, il sig. Massimo Garbellini, ha chiesto la conversione del rapporto di lavoro da tempo parziale di tipo verticale all'83,33% a tempo pieno;

VISTO il parere favorevole del Dirigente SITRA;

RITENUTO di accogliere la richiesta del sig. Massimo Garbellini riammettendo lo stesso al rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01.04.2019;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

Per tutti i motivi in premessa indicati:



DETERMINA

- di accogliere la richiesta di riammissione al rapporto di lavoro a tempo pieno a decorrere dal 01.04.2019 del sig. Massimo Garbellini, nato a Tirano (So) il 28.11.1980, dipendente di questa A.S.S.T con la qualifica di CPS Infermiere - cat. D - , assegnato alla Struttura di Livigno;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di dare atto che il presente provvedimento comporta oneri pari ad € 4.621,62 che verranno imputati nei competenti conti economici del personale dipendente;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015).

**IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Emannela Tanzi)**

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al
U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali