



Determinazione n. 451 del 05 APR 2018, avente come oggetto:

**“CONCESSIONE RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME AL 50% PER SECONDA ATTIVITA’
LAVORATIVA– DIPENDENTE FRANCILENE ORSINGHER”**

ATTESTAZIONE REGOLARITA’ ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA’ DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

La sig.ra Francilene Orsingher, operatore socio sanitario cat. Bs, assegnato al P.O. di Sondrio, ha inoltrato istanza di trasformazione del suo rapporto di lavoro da tempo pieno tempo parziale nella misura del 50% verticale.

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

- Determina Dirigenziale n.676 dell’11.08.2016, di presa d’atto dell’accordo sindacale in materia di part- time del personale del Comparto per il triennio 2017/2019;
- Istanza a firma della Sig.ra Francilene Orsingher;
- Legge Regionale 10 agosto 2015 n. 23 art. 2 comma 10 “*Evoluzione del sistema socio-sanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)*”

3. La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Lorena Libera

Responsabile del procedimento
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Emanuela Tanzi

Sondrio, 4/4/2018

**ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa** **Area Sanitaria**

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 è compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 4/4/2018

Il Responsabile Gestore di spesa
U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALEIl costo complessivo di € / è imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 04/09/2018

Il Direttore della U.O.C. Economico-Finanziario
(Giuliana Babbiosi)



DETERMINAZIONE n. 4 5 1 del 0 5 APR 2018

OGGETTO: “CONCESSIONE RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME AL 50% PER SECONDA ATTIVITA’ LAVORATIVA – DIPENDENTE FRANCILENE ORSINGHER.”

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- con determina dirigenziale n° 676 dell’ 11.08.2016 l’ASST della Valtellina e dell’Alto Lario ha recepito l’accordo sindacale con le OO.SS. del Comparto, siglato in data 28.07.2016, in merito alla definizione dei rapporti di lavoro part- time del personale dell’area del Comparto, per il triennio 2017-2019;
- con delibera 750 del 13.12.2016 l’Azienda ha preso atto dell’esito dell’avviso interno per la formulazione di una graduatoria utile alla concessione/mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto per il triennio 2017/2019;

ATTESO che ai sensi dell’art. 10 del Regolamento aziendale in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto, è prevista la percentuale part – time al 50% anche per intraprendere una seconda attività lavorativa esterna;

PRESO ATTO che sulla base dell’accordo sindacale sopra citato, è stato riservato un contingente aggiuntivo all’1,2% per la concessione /mantenimento della tipologia di rapporto di lavoro part – time sopra menzionata;

DATO ATTO che con riferimento alla dotazione organica al 01.01.2016, risultano concedibili n°34 rapporti di lavoro part – time per lo svolgimento di una seconda attività lavorativa, e che con con determina 396 del 19.05.2017, sono stati concessi n. 33 part –time alla data odierna

ATTESO che la dipendente sig.ra Francilene Orsingher, operatore socio sanitario cat. Bs, ha prodotto istanza di concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale nella misura del 50% per seconda attività;

STABILITO che, a seguito della valutazione della predetta domanda, l’amministrazione ha inteso concedere tale rapporto part –time al 50% per lo svolgimento di seconda attività lavorativa, secondo una valutazione di compatibilità effettuata ai sensi delle disposizioni di legge e contratto;



RICHIAMATI:

- l'art. 1 comma 44 lett. d, della legge 24 dicembre 2007 n. 247, punti 1,2 e 3 disciplinate le priorità di concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale;
- l' art. 8 del D.lgs 81/2015 disciplinante il diritto / priorità alla concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale
- l'accordo sindacale per la definizione dei rapporti di lavoro part-time – personale dell'area del Comparto, adottato con determina dirigenziale n° 676 dell'11.08.2016;
- il verbale dell'incontro sindacale dell'Area del Comparto del 07.09.2016 con il quale si è provveduto a rettificare i contingenti del personale relativi n. 2 qualifiche, rapporti erroneamente nell'accordo di cui alla determina 676 dell'11.08.2016;
- la delibera n. 683 del 14.11.2016;
- il verbale dell'incontro sindacale del 06.12.2016;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/ patrimoniale;

VISTA l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane.

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

- di concedere rapporto di lavoro a tempo parziale, nella misura del 50% per lo svolgimento di una seconda attività lavorativa a decorrere dal 01.05.2018 e sino al 31.12.2019 alla dipendente sig.ra Francilene Orsingher, nata a San Paolo del Brasile il 11.06.1987 dipendente nel profilo professionale di operatore socio sanitario - cat. Bs - a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso il Presidio Ospedaliero di Sondrio;
- di stabilire che l'amministrazione effettuerà annualmente la verifica del possesso dei requisiti di concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale in argomento da parte della dipendente sopra citata;
- di dare atto che il presente provvedimento dirigenziale non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;



- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art.17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente deliberazione alle U.O.C. interessate.

**IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE**

Emanuela Tanzi

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda

dal al

Il Direttore ad interim U.O.C. Legale, Giuridico e Affari
Generali

(Carlo Maria Iacomino)