



Determinazione n. 506 del 17 MAG 2019, avente come oggetto:

“ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE FRANCESCA TAVERA”.

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

Trattasi di accoglimento dimissioni volontarie dal servizio della dipendente Francesca Tavera.

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

- Nota prot. n. 19046 del 03.05.2019 della dipendente Francesca Tavera.

3. La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da Francesca Ciccomascolo

*Responsabile del procedimento
Il Direttore U.Q.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)*

Sondrio, 8/5/2019

VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 20/5/2019

Il Direttore della U.O.C. Economico-Finanziaria
(dott.ssa *Giuliana Rabbiosi*)

OGGETTO: “ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE FRANCESCA TAVERA”.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, con propria nota pervenuta all’ASST della Valtellina e dell’Alto Lario in data 03.05.2019 prot. n. 19046, la dipendente Francesca Tavera, nata a Sassari il 08.07.1985 in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di Dirigente Medico, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso U.O.C. Ostetricia e Ginecologia – U.O.S. Ostetricia Sondalo, ha comunicato di rassegnare le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 16.05.2019 (ultimo giorno di servizio 15.05.2019);

VISTI:

- gli artt. 15, 34 lett. b, 35 e 39 del CCNL dell’Area della Dirigenza Medica 5 dicembre 1996;
- l’art. 1 e 6 del Contratto Individuale di Lavoro a tempo indeterminato sottoscritto dalla dipendente in data 15.11.2018, in riferimento alla durata del periodo di prova e dei termini di preavviso in caso di dimissioni volontarie;
- il D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 (spending review), in riferimento alle ferie, ai riposi e ai permessi spettanti al personale in caso di cessazione dal rapporto di lavoro;

CONSIDERATO:

- che la dipendente Francesca Tavera ha comunicato le dimissioni volontarie dal servizio durante il periodo di prova;
- che l’art. 15 comma 5 del CCNL dell’Area della Dirigenza Medica 5 dicembre 1996 riporta quanto segue: “ decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso omissis”;

RITENUTO che per effetto del D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 nulla è dovuto alla dipendente Francesca Tavera per eventuali ferie e riposi maturati e non goduti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che nulla osta all'accoglimento delle dimissioni rassegnate dalla dipendente Francesca Tavera a decorrere dal 16.05.2019 (ultimo giorno lavorativo 15.05.2019);

VISTA l’attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l’attestazione di copertura economica/patrimoniale;



DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

Per tutti i motivi in premessa indicati,

DETERMINA

- di accogliere le dimissioni volontarie dal servizio rassegnate, a decorrere dal 16.05.2019 (ultimo giorno di servizio 15.05.2019), dalla dipendente Francesca Tavera, nata a Sassari il 08.07.1985 in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di Dirigente Medico, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso U.O.C. Ostetricia e Ginecologia – U.O.S. Ostetricia Sondalo;
- di dare atto che nulla è dovuto alla dipendente Francesca Tavera per eventuali ferie e festività soppresse maturate e non godute entro la data del 15.05.2019;
- di dare atto che, per il servizio prestato, la predetta è stata regolarmente iscritta agli Istituti Previdenziali a norma di legge;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente determinazione alle UU.OO. interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Emanuela Tanzi)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali