



Determinazione n. 543 del 26 APR 2018, avente come oggetto:

**“CONCESSIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE SIG.RA DUILIA CAVENONI” .**

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto della determinazione.**

- La sig.ra Duilia CAVENONI, collaboratore professionale sanitario infermiere cat. D, assegnato al P.O. di Chiavenna ha inoltrato istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale

**2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente delibera**

- Regolamento part-time A.S.S.T di cui alla determinazione n. 676 del 11.08.2016;
- Istanza a firma della sig.ra Duilia CAVENONI;

**3. La presente delibera non comporta oneri**

Pratica gestita da Lorena Libera

Responsabile del procedimento

Il Direttore

U.O.C. Risorse Umane

(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 19/4/2018

**ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa** **Area Sanitaria**

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 **Area Territoriale**

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 è compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 13/4/2018

Il Responsabile Gestore di spesa  
U.O.C. Risorse Umane  
(Emanuela Tanzi)

**VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € / è imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN					
<b>Totale</b>					
TER					
<b>Totale</b>					
<b>TOTALE</b>					

Sondrio, 13/04/2018

Il Direttore della U.O.C. Economico-Finanziario  
(Giuliana Babbiosi)

DETERMINAZIONE n. 543 del 26 APR 2018

**OGGETTO: "CONCESSIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE SIG.RA DUILIA CAVENONI"**

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che, con propria nota la sig.ra Duilia CAVENONI, nata a Samolaco (SO) il 07.05.1964 dipendente nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario infermiere cat. D - a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso il P.O. di Chiavenna ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella misura dell'66,66% verticale;

**RILEVATO** che il contingente per posti part-time del personale con qualifica di collaboratore professionale sanitario infermiere cat. D per il P.O. di Chiavenna, presenta la necessaria disponibilità, ai sensi del Regolamento in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto approvato con determina dirigenziale n. 676 dell'11.08.2016;

**RITENUTO** di accogliere la richiesta della sig.ra Duilia CAVENONI e, quindi, di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella misura dell'66,66% verticale fissando al 01.05.2018 la relativa decorrenza e sino al 31.12.2019 compreso;

#### **VISTI:**

- gli artt. 23 e 24 del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 07.04.1999;
- gli artt. 34 e 35 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 07.04.1999;
- il Regolamento part-time della A.S.S.T (determina 676 del 11.08.2016 di approvazione del verbale di intesa sulla definizione dei rapporti di lavoro part-time);

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**VISTA** l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Direttore della UOC Risorse Umane;



Per tutti i motivi in premessa indicati

**DETERMINA**

- di accogliere l'istanza della sig.ra Duilia CAVENONI, nata a Samolaco (SO) il 07.05.1964 dipendente nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario infermiere cat. D - a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso il P.O. di Chiavenna per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- di inquadrare la sig.ra Duilia CAVENONI a rapporto di lavoro a tempo parziale a decorrere dal 01.05.2018 e sino al 31.12.2019 compreso;
- di stabilire che il nuovo rapporto di lavoro a tempo parziale si svolgerà all'66,66% con articolazione verticale;
- di dare atto che il presente provvedimento dirigenziale non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art.17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- porre l'invio della presente determinazione alle UOC interessate.

**IL DIRETTORE**  
**U.O.C. RISORSE UMANE**  
**(Emanuela Tanzi)**

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda  
dal ..... al .....  
Il Direttore ad interim U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali  
(Carlo Maria Iacomino)