



Determinazione n. 5 4 7 del 3 1 MAG 2019, avente come oggetto:

“ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE VALERIA GRITTI”.

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

Trattasi di accoglimento dimissioni volontarie dal servizio della dipendente Valeria Gritti.

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

- Nota prot. n. 21944 del 21.05.2018 della dipendente Valeria Gritti.
- Contratto individuale sottoscritto dalla dipendente Valeria Gritti in data 12.10.2018.

3. La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da Francesca Ciccomascolo

Responsabile del procedimento
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
(Emmuela Tanzi)

Sondrio, 30/5/2019

**VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 31/5/19 _____

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria
(dott.ssa Giuliana Rabbiosi)



DETERMINAZIONE n. **5.4.7**.... del **3.1.MAG.2019**....

OGGETTO: “ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE VALERIA GRITTI”.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, con propria nota pervenuta all'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario in data 21.05.2019 prot. n. 21944, la dipendente Valeria Gritti, nata a Bergamo il 04.05.1987, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di Dirigente Medico, a tempo determinato e tempo pieno presso U.O.C. Cardiologia – Presidio Ospedaliero di Sondrio, ha comunicato di rassegnare le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 01.07.2019 (ultimo giorno di servizio 30.06.2019);

VISTI:

- l'art. 5 del Contratto Individuale di Lavoro a tempo determinato sottoscritto dalla dipendente in data 12.10.2018, in riferimento ai termini di preavviso per la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro;
- il D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 (spending review), in riferimento alle ferie, ai riposi e ai permessi spettanti al personale in caso di cessazione dal rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che i termini di preavviso della dipendente Valeria Gritti risultano essere di 30 giorni, secondo le precisazioni contrattuali sopra richiamate;

RITENUTO che il termine di preavviso previsto è stato rispettato e che nulla osta all'accoglimento delle dimissioni rassegnate dalla dipendente Valeria Gritti;

RITENUTO:

- di verificare, alla data di cessazione della dipendente in argomento, il servizio effettivamente prestato e utile ai fini del preavviso aziendale, per eventuali e successive determinazioni;
- che per effetto del D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 nulla è dovuto alla dipendente Valeria Gritti per eventuali ferie e riposi maturati e non goduti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che nulla osta all'accoglimento delle dimissioni rassegnate dalla dipendente Valeria Gritti a decorrere dal 01.07.2019 (ultimo giorno lavorativo 30.06.2019);

VISTO il CCNL dell'Area della Dirigenza Medica 5 dicembre 1996;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;



DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;
Per tutti i motivi in premessa indicati,

DETERMINA

- di accogliere le dimissioni volontarie dal servizio rassegnate, a decorrere dal 01.07.2019 (ultimo giorno di servizio 30.06.2019), dalla dipendente Valeria Gritti, nata a Bergamo il 04.05.1987, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di Dirigente Medico, a tempo determinato e tempo pieno presso U.O.C. Cardiologia – Presidio Ospedaliero di Sondrio;
- di dare atto che nulla è dovuto alla dipendente Valeria Gritti per eventuali ferie e festività soppresse maturate e non godute entro la data del 30.06.2019;
- di verificare, alla data di cessazione della dipendente in argomento, il servizio effettivamente prestato e utile ai fini del preavviso aziendale, per eventuali e successive determinazioni;
- di dare atto che, per il servizio prestato, la predetta è stata regolarmente iscritta agli Istituti Previdenziali a norma di legge;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente determinazione alle UU.OO. interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Emanuela Tanzi)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali