



Determinazione n. 549 del 31 MAG 2019, avente come oggetto:

“ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE FATIMA PAGLIARA”.

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

Trattasi di accoglimento dimissioni volontarie dal servizio della dipendente Fatima Pagliara.

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

- Nota prot. n. 20671 del 14.05.2019 della dipendente Fatima Pagliara.

3. La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da Francesca Ciccomascolo

Responsabile del procedimento
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 30/5/2019

**VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 31/5/19

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria
(dott.ssa *Cristiana Rabbiosi*)



DETERMINAZIONE n. **549** del **31 MAG. 2019**...

OGGETTO: "ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE FATIMA PAGLIARA".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, con propria nota pervenuta all'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario in data 14.05.2019 prot. n. 20671, la dipendente Fatima Pagliara, nata a Lecce il 02.03.1984 in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di operatore socio sanitario, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso U.O.C. Chirurgia Generale Sondrio ha comunicato di rassegnare le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 10.06.2019 (ultimo giorno di servizio 09.06.2019);

VISTI:

- l'art. 72 CCNL dell'area del personale del comparto 2016/2018, in riferimento ai termini di preavviso in caso di dimissioni volontarie del dipendente che, nel caso specifico, risultano essere pari a 1 mese;
- il D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 (spending review), in riferimento alle ferie, ai riposi e ai permessi spettanti al personale in caso di cessazione dal rapporto di lavoro;

CONSIDERATO:

- che i termini di preavviso della dipendente Fatima Pagliara risultano essere pari a 1 mese;
- che la dipendente Fatima Pagliara non ha rispettato il dovuto preavviso aziendale per n. 6 giorni;
- che il comma 4 dell'art. 72 del CCNL 2016/2018 area comparto riporta quanto segue: "la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui al comma 1, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'azienda ha diritto di trattenere su quanto dalla stessa eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato";

PRESO ATTO che il calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso effettuato ai sensi del comma 4 del richiamato art. 72 per n. 6 giorni ammonta a € 321,51;

RITENUTO:

- di trattenere alla dipendente Fatima Pagliara quanto dovuto per il mancato rispetto dei termini di preavviso, per un importo complessivo di € 321,51 rivalendosi, secondo il disposto normativo e contrattuale vigente, sulle competenze a qualunque titolo dovute e ancora da corrispondere alla stessa e, in caso di incapienza di tali competenze, mediante richiesta di rimborso diretto all'interessata;



- che per effetto del D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 nulla è dovuto alla dipendente Fatima Pagliara per eventuali ferie e riposi maturati e non goduti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che nulla osta all'accoglimento delle dimissioni rassegnate dalla dipendente Fatima Pagliara a decorrere dal 10.06.2019 (ultimo giorno lavorativo 09.06.2019);

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

Per tutti i motivi in premessa indicati,

DETERMINA

- di accogliere le dimissioni volontarie dal servizio rassegnate, a decorrere dal 10.06.2019 (ultimo giorno di servizio 09.06.2019), dalla dipendente Fatima Pagliara, nata a Lecce il 02.03.1984 in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di operatore socio sanitario, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso U.O.C. Chirurgia Generale Sondrio;
- di trattenere alla dipendente l'importo complessivo di € 321,51, corrispondente a n. 6 giorni di mancato rispetto dei termini di preavviso ai sensi dell'art. 72 del CCNL 2016/2018 area comparto;
- di dare atto che la somma dovuta dalla dipendente Fatima Pagliara pari a € 321,51 per il mancato rispetto dei termini di preavviso, sarà trattenuta rivalendosi, secondo quanto stabilito dal disposto contrattuale vigente, che così recita: "L'azienda ha diritto di trattenere su quanto dalla stessa eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato";
- di dare atto che, in caso di residuo debito a carico della dipendente, si procederà mediante richiesta di rimborso all'interessata o, eventualmente, in caso di mancato rimborso, mediante l'attivazione della procedura per il recupero coattivo del credito;
- di verificare, alla data di cessazione della dipendente in argomento, il servizio effettivamente prestato e utile ai fini del preavviso aziendale, per eventuali e successive determinazioni;
- di dare atto che nulla è dovuto alla dipendente Fatima Pagliara per eventuali ferie e festività soppresse maturate e non godute entro la data del 09.06.2019;
- di dare atto che, per il servizio prestato, la predetta è stata regolarmente iscritta agli Istituti Previdenziali a norma di legge;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;



- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente determinazione alle UU.OO. interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Emanuela Tanzi)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali