



Determinazione.n. 6 5 3 del 27 GIU 2019, avente come oggetto:

**“EROGAZIONE RISORSE RESIDUE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2018
AL PERSONALE DEL COMPARTO DELL’ASST VALTELLINA E ALTO LARIO”.**

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

Provvedimento di erogazione al personale del comparto della quota spettante di premialità anno 2018.

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

- *Delibera n. 692 del 22.11.2019;*
- *CCNL Comparto Sanità vigenti;*

3. La presente determinazione comporta oneri pari a € 2.736.373

Pratica gestita da Vincenzo Ognibene

Responsabile del procedimento
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 27/06/2019

**VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € 2.736.373 sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN	Conti diversi	€ 2.583.004			
Totale		€ 2.583.004			
TER	Conti diversi	€ 153.369			
Totale		€ 153.369			
TOTALE		€ 2.736.373			

Sondrio, 27/06/2019

Il Direttore della U.O.C. Economico-Finanziaria
(Giuliana Rabbiosi)



DETERMINAZIONE n. ...6.5.3... del .2.7.6.10.2019...

OGGETTO: "EROGAZIONE RISORSE RESIDUE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2018 AL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'ASST VALTELLINA E ALTO LARIO".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che con atto deliberativo n. 692 del 22.11.2019 sono stati determinati i nuovi fondi contrattuali al 31/12/2018, in applicazione del CCNL del 21.05.2018 Comparto Sanità triennio 2016 – 2018, relativi al personale dell'ASST Valtellina e Alto Lario, così come di seguito riportato:

FONDI CONTRATTUALI COMPARTO	FONDO AL 31/12/2018
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018	€ 8.520.951
Fondo Premialità e Fasce - art.81 CCNL 21.05.2018	€ 10.109.259
TOTALE FONDI CONTRATTUALI AL 31 DICEMBRE 2018	€ 18.630.210

RICHIAMATA la DGR n. X/6960 del 31.07.2017 con la quale è stata definita la quota di risorse assegnata a questa ASST per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale della ex Croce Rossa Italiana transitato nei ruoli delle aziende del servizio sanitario lombardo ai sensi dell'art. 1 comma 397 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 da parte degli enti del SSR;

PRESO ATTO che in sede di bilancio pre-consuntivo 2018, la DG Welfare con nota G1.2019.4361 del 04.02.2019 ha comunicato il dato definitivo relativo al costo e al trattamento accessorio spettante al personale transitato a questa ASST da ex Croce Rossa Italiana;

VISTA la deliberazione n. 114 del 14.02.2018 di recepimento del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del Comparto, il quale prevede all'art. 15 i criteri di distribuzione del fondo della produttività collettiva - art. 9 CCNL del 10 aprile 2008;

PRESO ATTO:

- che nell'incontro del 21 marzo 2019 fra la Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale, si è stabilito di utilizzare per l'anno 2018 i criteri di distribuzione della premialità correlata alla performance individuale ed organizzativa, stabiliti all'art. 15 del



CCIA e di unificare i fondi contrattuali delle ex Aziende confluite nell'ASST Valtellina e Alto Lario;

- che all'interno del Fondo Premialità e Fasce sono imputati i costi relativi al progetto "Rientri del personale tecnico e sanitario", al fine di remunerare, con un importo di € 60 giornaliero, la disponibilità del personale addetto all'assistenza, nonché del personale addetto alle portinerie e alle mense, che viene richiamato in servizio nei giorni di riposo o ferie per sopperire a carenze di personale contingenti, derivanti da malattie, calcolate sui primi 3 giorni;

DATO ATTO che per l'anno 2018 il costo complessivo previsto per il sopra richiamato progetto "Rientri del personale tecnico e sanitario" è pari a € 66.840;

RILEVATO che i fondi dell'anno 2018 presentano un residuo di risorse disponibili, come di seguito indicato:

FONDI CONTRATTUALI COMPARTO	RESIDUO FONDO
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018	€ 1.040.151
Fondo Premialità e Fasce - art.81 CCNL 21.05.2018	€ 2.629.973
TOTALE RESIDUI FONDI	€ 3.670. 124

RILEVATO, altresì, che le risorse residue relative al trattamento accessorio anno 2018 del personale transitato a questa ASST da ex Croce Rossa Italiana è pari a € 75.918;

EVIDENZIATO che il processo di valutazione individuale del personale di comparto è stato correttamente espletato e tutti i dipendenti interessati hanno ottenuto la scheda di valutazione, conservata agli atti della U.O.C. Risorse Umane;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 14 giugno 2019, ha espresso parere favorevole sulla correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale del comparto e alla conseguente erogazione delle risorse residue del Fondo Premialità e Fasce art.81 CCNL 21.05.2018, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D. Lgs 150/2009 e s.m.i.;

RICHIAMATI i CCNL attualmente vigenti, nonché tutte le disposizioni normative in materia;

RITENUTO di procedere all'erogazione delle risorse residue a valere sul fondo Premialità e Fasce anno 2018 di cui all'art. 81 CCNL 21.05.2018, sulla base dei prospetti di calcolo effettuati dalla U.O.C. Risorse Umane e agli atti della stessa;

RITENUTO altresì, di rimandare a successivo provvedimento la distribuzione del residuo del fondo condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;



VISTA l'attestazione di copertura economica;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

- di dare atto che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 14 giugno 2019, ha espresso parere favorevole sulla correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale di comparto e alla conseguente erogazione delle risorse residue del Fondo Premialità e Fasce art. 81 CCNL 21.05.2018, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D. Lgs 150/2009 e s.m.i;
- di dare atto che nell'incontro del 21 marzo 2019 fra la Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale, si è stabilito di utilizzare per l'anno 2018 i criteri di distribuzione della premialità correlata alla performance individuale ed organizzativa stabiliti all'art. 15 del CCIA e di unificare i fondi contrattuali delle ex Aziende confluite nell'ASST Valtellina e Alto Lario;
- di autorizzare l'erogazione al personale di Comparto dei residui del Fondo Premialità e Fasce art. 81 CCNL 21.05.2018 relativi all'anno 2018 per un importo complessivo pari a € 2.629.973;
- di autorizzare l'erogazione a titolo di premialità al personale transitato a questa ASST da ex Croce Rossa Italiana di un importo pari a € 50.000, rimandando a successivo provvedimento la distribuzione delle risorse residue relative al trattamento accessorio;
- di autorizzare il pagamento al personale interessato del progetto "Rientri del personale tecnico e sanitario", relativamente al periodo gennaio-ottobre 2018, per un importo pari a €56.400;
- di rimandare a successivo provvedimento la distribuzione del residuo del fondo condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018;
- di imputare il costo complessivo ai competenti conti economici del bilancio di esercizio 2018 - competenze accessorie personale di comparto;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);



- di disporre l'invio della presente determinazione alle UU.OO.CC. interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

U.O.C. Legale Giuridico e Affari Generali
(Carlo Maria Iacomino)