



Determinazione n. 692 del 06 GIU 2018, avente come oggetto:

“OGGETTO: RECUPERO INDENNITA' DI MANCATO PREAVVISO - DIPENDENTE ILARIA CASOLARO ”

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

Trattasi di recupero indennità di mancato preavviso della dipendente Ilenia Casolaro.

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

3. La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da Danilo Arena

Responsabile del procedimento
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi),

Sondrio, 5/6/2018

**ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa** **Area Sanitaria**

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 sarà compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 9/6/2018

Il Responsabile Gestore di spesa
U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € / sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 05/06/2018

Il Direttore U.O.C. Economico-Finanziario
(Giuliana Rabbiosi)



DETERMINAZIONE n. 692 del 06 GIU 2018

“OGGETTO: RECUPERO INDENNITA’ DI MANCATO PREAVVISO - DIPENDENTE ILARIA CASOLARO ”***

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, con propria nota pervenuta all’ASST della Valtellina e dell’Alto Lario in data 04.12.2017 prot. n. 53529, la dipendente Ilaria Casolaro, nata a Siena il 08/10/1985 in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di Dirigente Medico, a tempo determinato e a tempo pieno presso il Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze - U.O.C. Psichiatria - Presidio Ospedaliero di Sondrio, ha comunicato di rassegnare le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 01.05.2018 (ultimo giorno di servizio 30.04.2018);

VISTI gli artt. 2 e 5 del Contratto Individuale di Lavoro a tempo determinato sottoscritto dalla dipendente in data 02/11/2017, in riferimento alla durata del periodo di prova in caso di recesso da una delle parti e ai termini di preavviso per la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, che nel caso di specie, risultano essere pari a 1 mese;

CONSIDERATO:

- che con determinazione n. 495 del 16.04.2018 sono state accolte le citate dimissioni;
- che i termini di preavviso della dipendente Ilaria Casolaro risultano essere pari a 30 giorni;
- che la dipendente Ilaria Casolaro non ha rispettato il dovuto preavviso aziendale per n. 8 giorni;

DATO ATTO che, a rettifica di quanto indicato nella citata determinazione n. 495 del 16.04.2018 di accoglimento delle dimissioni, la dipendente non ha osservato i termini di preavviso sopra indicati per n. 8 giorni;

VISTO il comma 4 dell’art. 39 del CCNL 1994/97 area comparto che riporta quanto segue: ”la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l’osservanza dei termini di cui al comma 1, è tenuta a corrispondere all’altra parte un’indennità pari all’importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L’azienda ha diritto di trattenere su quanto dalla stessa eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato;

RITENUTO di applicare il sopra richiamato art. 39 comma 4 del CCNL 1994/97 per n. 8 giorni e contestualmente di trattenere il mancato preavviso sulle competenze a qualunque titolo ancora dovute;



PRESO ATTO che il calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso effettuato ai sensi del comma 4 del richiamato art. 39 per n. 8 giorni ammonta a € 1.118,71;

RITENUTO di trattenere alla dipendente Ilaria Casolaro quanto dovuto per il mancato rispetto dei termini di preavviso, per un importo complessivo di € 1.118,71 rivalendosi, secondo il disposto normativo e contrattuale vigente, sulle competenze a qualunque titolo dovute e ancora da corrispondere alla stessa e, in caso di incapacità di tali competenze, mediante richiesta di rimborso diretto all'interessata;

VISTO l'art 39, comma 4 del CCNL1996;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

VISTA l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

Per tutti i motivi in premessa indicati:

DETERMINA

- di rettificare parzialmente la determinazione n. 495 del 16.04.2018, con la quale sono state accolte le dimissioni della dipendente Ilaria Casolaro, nata a Siena, il 08/10/1985 in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di Dirigente Medico, a tempo determinato e a tempo pieno presso il Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze - U.O.C. Psichiatria - Presidio Ospedaliero di Sondrio - nella parte in cui si prevede che *“il termine di preavviso è stato rispettato”*;
- di trattenere pertanto alla dipendente l'importo complessivo di € 1.118,71, corrispondente a 8 giorni di mancato rispetto dei termini di preavviso ai sensi dell'art. 39 del CCNL 94/97 area comparto;
- di dare atto che la somma dovuta dalla dipendente pari a € 1.118,71 per il mancato rispetto dei termini di preavviso, sarà trattenuta rivalendosi, secondo quanto stabilito dal disposto contrattuale vigente, che così recita: *“L'azienda ha diritto di trattenere su quanto dalla stessa eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato”*;
- di dare atto che, in caso di residuo debito a carico della dipendente, si procederà mediante richiesta di rimborso all'interessata o, eventualmente, in caso di mancato rimborso, mediante l'attivazione della procedura per il recupero coattivo del credito;
- di imputare il relativo ricavo al conto economico 4C0103 del bilancio di esercizio 2018;



- di dare atto che, per il servizio prestato, la predetta è stata regolarmente iscritta agli Istituti Previdenziali a norma di legge;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre l'invio della presente determinazione alle UU.OO. interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Emanuela Tanzi)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

Il Direttore ad interim
U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali
(Carlo Maria Iacomino)